

2024
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



sarbak

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	3	05. SARBAK'TA SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	32
Sarbak Metal / Sarbak Vakfı Kurucusu; ANDON ARAKELYAN (1941 – 2022).....	4	5.1. İş Gücü Yönetimi.....	33
Yönetim Kurulu Başkanı / Genel Müdür Mesajı.....	5	5.2. Sağlık ve Güvenlik.....	34
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / İthalat İhracat Müdürü Mesajı.....	6	5.3. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık.....	35
Fabrika Müdürü Ar-Ge Direktörü EYS Direktörü'nün Mesajı.....	7	5.4. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi.....	36
01. SARBAK METAL HAKKINDA	8	5.5. Paydaş Katılımı.....	37
1.1. Kurumsal Profil.....	9	5.6. Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk.....	38
1.2. Tarihçe ve Kilometre Taşları.....	10	06. İNOVASYON VE AR-GE	39
1.3. Vizyon, Misyon ve Değerler.....	11	07. EKLER	41
1.4. Ortaklık Yapısı.....	12	7.1. Üyelikler.....	42
1.5. Ürün ve Hizmetler.....	13	7.2. Ödüller.....	42
02. KURUMSAL YÖNETİŞİM	14	7.3. Çevresel Performans Göstergeleri.....	43
2.1. Kurumsal Yönetim ve Politikalar.....	15	7.4. Sosyal Performans Göstergeleri.....	45
2.2. Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim.....	16	7.5. Ekonomik Performans Göstergeleri.....	49
2.3. Etik İlkeler ve Uyum.....	17	7.6. GRI İçerik Endeksi.....	50
2.4. Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar.....	18		
03. SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	19		
3.1. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı.....	20		
3.2. Sürdürülebilirlik Stratejisi.....	21		
3.2.1. Önceliklendirme Analizi.....	21		
3.2.2. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum.....	22		
3.3. Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Metrikler.....	23		
04. SARBAK'TA ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	24		
4.1. İklim Değişikliği ile Mücadele.....	25		
4.2. Enerji Yönetimi.....	26		
4.3. Ham Madde ve Doğal Kaynak Yönetimi.....	27		
4.3.1. Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi.....	27		
4.3.2. Su Yönetimi.....	28		
4.3.3. Kimyasal Yönetimi.....	29		
4.3.4. Biyoçeşitliliğin Korunması.....	30		
4.4. Atık Yönetimi.....	31		



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

RAPOR HAKKINDA

Yenilikçi üretim anlayışımız, sektör tecrübelerimiz ve alanında uzman çalışanlarımız ile dünya genelinde müşterilerimize ulaşmaya, ürünlerimizi geleceğe taşımaya devam ediyoruz.

Sarbak Metal Tic. ve San. A.Ş. (Sarbak Metal) olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, yalnızca çevresel ve ekonomik performansımızı değil; aynı zamanda çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve toplumla kurduğumuz güçlü bağları da kapsayan bütünsel bir değer zinciri olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı ve ortak başarıya odaklanan bir ekosistem oluşturmayı hedefliyoruz.

Bu yıl üçüncüsünü yayımladığımız bu Sürdürülebilirlik Raporu, Sarbak Metal'in 2024 yılı sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır. Rapor, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında yürüttüğümüz faaliyetleri, geliştirdiğimiz uygulamaları, gelecek hedeflerimizi ve paydaşlarımızla birlikte oluşturduğumuz sürdürülebilir değer anlayışını şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Bu rapor, GRI Standartları'na uygun olarak 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Rapor, yer alan tüm veriler ve bilgiler, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde (ÇOSB) bulunan üretim tesisimizi ve merkez operasyonlarımızı içermektedir.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimlerin yön gösterici olduğuna inanıyoruz. Görüş, öneri ve değerlendirmelerinizi bizimle sustainability@sarbak.com.tr adresi üzerinden paylaşabilirsiniz.

Kamuoyuna açık tüm sürdürülebilirlik raporlarımıza ise www.sarbak.com.tr adresinden erişebilirsiniz.



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNÖVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

**SARBAK METAL / SARBAK VAKFI KURUCUSU
ANDON ARAKELYAN (1941 – 2022)**

Sarbak Metal'in temelleri, mesleki ustalığın yanı sıra insan odaklı değerlere duyulan inanç üzerine atıldı. Merhum Andon Arakelyan, iş hayatına henüz çocuk yaşta başladı ve çalışma ahlakını ise babası Stefan Arakelyan'dan devraldı. Ustalığı, emeği ve üretimi yaşam biçimi olarak gördü ve bu anlayışı sadece bir kuruma değil, bir topluluğa dönüştürdü.

1976 yılında Sarbak Metal'i kurarken attığı adımlar, yalnızca sanayi üretimine yönelik bir yatırım değil; çalışanlarına güven duyan, ülkesinin gelişimine katkı sağlamayı görev edinen bir yaklaşımın somut ifadesiydi. Teknolojiye ve verimliliğe yaptığı yatırımların arkasında, her zaman birinci önceliğin insan olduğuna dair sarsılmaz inancı yer aldı.

Cumhuriyete ve Atatürk ilke ve değerlerine olan bağlılığı, yardımlaşmayı kurumsal bir yapıya taşımak konusundaki kararlılığıyla birleşti. Bu vizyon, bugün Sarbak Kayra Eğitim Vakfı'nın üstlendiği toplumsal sorumluluk anlayışının da kaynağıdır.

Andon Arakelyan'ın bıraktığı miras; dürüstlük, çalışkanlık, cesaret ve aynı hedef doğrultusunda bir arada üretmenin verdiği güçtür. Sarbak Metal'in her bir çalışanı, onun "önce insan" yaklaşımını geleceğe taşımayı bir görev olarak benimsemeye devam etmektedir.

Özlem, saygı ve minnetle anıyoruz.

“**Cumhuriyete ve Atatürk ilke ve değerlerine olan bağlılığı, yardımlaşmayı kurumsal bir yapıya taşımak konusundaki kararlılığıyla birleşti. Bu vizyon, bugün Sarbak Kayra Eğitim Vakfı'nın üstlendiği toplumsal sorumluluk anlayışının da kaynağıdır.**”



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

**YÖNETİM KURULU BAŞKANI
GENEL MÜDÜR MESAJI**

Meliha HALIGÜR
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür



Daha az kaynakla daha fazla değer yaratarak, yenilenebilir enerjiden toplumsal sorumluluğa uzanan **bütüncül bir sürdürülebilirlik anlayışıyla, geleceği bugünden şekillendiriyoruz.**

Değerli Paydaşlarımız,

Sarbak Metal'de sürdürülebilirlik; yalnızca çevresel etkileri yönetmek değil, aynı zamanda işimizin geleceğini tanımlayan stratejik bir yol haritasıdır. 2024 yılı, bu anlayışı daha ileriye taşıdığımız, kurum kültürünü sürdürülebilirlik ilkeleriyle yeniden şekillendirdiğimiz bir dönemi ifade etmektedir. Bu yıl, üretimden yönetişime kadar tüm süreçlerimizi "daha az kaynakla daha fazla değer yaratma" odağıyla ele aldık. Yenilenebilir enerjiye geçişimizin tamamlanması, üretim faaliyetlerimizin doğrudan çevresel etkisini azaltırken, iklimle ilgili kurumsal risklerimizi de yönetilebilir kılmıştır. Emisyon azaltımımız, yalnızca performans göstergelerimizde bir başarı değil; gelecek nesiller için üstlendiğimiz sorumluluğun bir kanıtıdır.

Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik hedefleri, çalışanlarımızın aktif katkısıyla şekillenmektedir. 2024 yılında hayata geçirilen yetkinlik geliştirme programları, yalnızca bireysel gelişime değil; daha çevik, daha yenilikçi bir organizasyon yapısına da hizmet etti. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımız ise, operasyonel mükemmeliyetin vazgeçilmez bir unsuru olarak güçlendirilmiştir.

Toplumsal katkı konusunda ise, kurumsal kimliğimizin en güçlü yanını temsil eden dayanışma ve paylaşma kültürünü sürdürmeye devam ettik. Sarbak Kayra Eğitim Vakfı'mız aracılığıyla eğitime erişimi destekleyen projeler geliştirirken; çevre, güvenlik ve sosyal refah alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla toplumun ortak değerlerine yatırım yapmayı sürdürdük. Birlikte dönüştüğümüz toplumun, birlikte büyüdüğümüz bir geleceğe uzandığına inanıyoruz.

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeler doğrultusunda ilerleyen yönetim modelimiz, şirketimizin sürdürülebilir büyümesinin teminatıdır. Tedarik zincirinden iş ortaklıklarına kadar uzanan tüm ekosistemde güven ve sorumluluk duygusunu yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Daha dirençli bir dünya için toplumun her kesimiyle kurduğumuz iş birliklerini geliştirmeye devam edeceğiz.

Sarbak Metal ailesi adına, değer yarattığımız tüm paydaşlarımıza katkıları ve güvenleri için teşekkür ederim. Hep birlikte attığımız her adımın, daha güçlü ve sürdürülebilir bir geleceğin yapı taşını oluşturduğuna inanıyorum.

Saygılarımızla,

**01**SARBAK METAL
HAKKINDA**02**KURUMSAL
YÖNETİŞİM**03**SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**04**SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**05**SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**06**İNOVASYON VE
AR-GE**07**

EKLER

**YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI
İTHALAT İHRACAT MÜDÜRÜ MESAJI**

Arzu KANTAY
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
İthalat İhracat Müdürü

“**Dijitalleşme adımlarımız, dış ticarete karar alma süreçlerimizi hızlandırmış; izlenebilirlik, kalite güvence ve planlama faaliyetlerimizde proaktif yönetim kültürünü yerleştirmiştir.**”

Değerli Paydaşlarımız,

Sarbak Metal olarak, üretimden pazara uzanan tüm yolculuğumuzu küresel rekabet koşullarına uyumlu şekilde biçimlendiriyor; yenilikçi, çevik ve müşteri odaklı yaklaşımımızla uluslararası pazarlarda varlığımızı her geçen gün güçlendiriyoruz. 2024 yılı, bu stratejik yolculuğun hem dönüşüm getiren hem de yeni fırsatlar doğuran bir aşaması oldu.

Müşterilerimizin değişen taleplerini yakından takip ederek ürün ve hizmet yapımızda değer odaklı farklılaşma sağladık. Teknik iyileştirmeler ve ürün çeşitliliğindeki artış, Sarbak Metal'in güvenilir tedarikçi kimliğini daha geniş pazarlar için vazgeçilmez hâle getirdi. Uluslararası müşterilerimizle kurduğumuz uzun soluklu iş birlikleri, yalnızca ticari büyümemizi değil; global marka itibarımızı da güçlendirdi.

Dijitalleşme adımlarımız, dış ticarete karar alma süreçlerimizi hızlandırmış; izlenebilirlik, kalite güvence ve planlama faaliyetlerimizde proaktif yönetim kültürünü yerleştirmiştir. Bu sayede hem rekabet avantajımızı pekiştirmiş hem de kaynak verimliliğini destekleyen bir iş modeli oluşturmuş bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik ilkelerini ihracat stratejimize entegre ederken, döngüsel ekonomiye uyumlu üretim yaklaşımımızı gürültüsüz ama güçlü adımlarla geliştiriyoruz. Yalnızca ürün ihraç eden değil; dünyanın farklı bölgelerine sorumlu üretim anlayışını da taşıyan bir şirket olmayı amaçlıyoruz.

2025 ve sonrasına ilişkin hedeflerimiz; yeni pazarlara açılma, stratejik ortaklıklar geliştirme, çevre dostu çözümler sunma ve değer zincirinin her aşamasında inovasyonu büyütme içerir. Türkiye'nin üretim gücünü dünyaya yansıtırken; çevresel duyarlılıkla şekillenen yeni nesil ekonomide etkin bir oyuncu olma kararlılığımız tamdır.

Paydaşlarımızın güveni, ekip arkadaşlarımızın katkısı ve sürekli gelişimi odağa alan kültürümüz sayesinde, Sarbak Metal'in uluslararası başarı hikâyesini birlikte yazmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

**01**SARBAK METAL
HAKKINDA**02**KURUMSAL
YÖNETİŞİM**03**SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**04**SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**05**SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**06**İNOVASYON VE
AR-GE**07**

EKLER

**FABRİKA MÜDÜRÜ | AR-GE DİREKTÖRÜ
EYS DİREKTÖRÜ'NÜN MESAJI****Tuğhan ÖZÇAMSIRTI**

Metalurji Mühendisi | Fabrika Müdürü | Ar-Ge Direktörü | IMS Direktörü
Sarbak Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi
Sarbak Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Sarbak olarak; kalite, çevre ve güvenlik odaklı yaklaşımımızı ileri teknolojilerle destekleyerek sürdürülebilir değer yaratmaya devam edeceğiz. Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkür ederim. ”

Değerli Paydaşlarımız,

Sarbak olarak, üretim faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirirken, teknolojik dönüşümü stratejik bir öncelik olarak ele almaktayız. 2024 yılı, operasyonel verimliliğimizi artırırken çevresel etkilerimizi azaltmaya ve çalışanlarımız için daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaya odaklandığımız önemli bir dönem olmuştur.

Kaynak verimliliği, enerji yönetimi ve emisyon azaltımı alanlarında yürüttüğümüz çalışmaların yanı sıra, iklim değişikliğiyle mücadele ve biyolojik çeşitliliğin korunması gibi önlemlerle çevresel konulardaki girişimlerimizi daha da hızlandırmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği (İSG) performansımızı sürekli iyileştirmeye yönelik sistematik yaklaşımlarımız devam etmektedir.

Hızla değişen iş ortamında rekabet gücümüzü koruyabilmek ve yenilik yaratmaya devam edebilmek için, şirket içinde biriken bilgi birikiminin etkin şekilde paylaşılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlayan sistemler kurmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu kapsamda, dijitalleşme ve veri odaklı yönetim anlayışımızın bir parçası olarak yapay zeka uygulamalarını süreçlerimize entegre etmeye başlamış bulunuyoruz. Yapay zeka; üretim süreçlerinde verimlilik analizi, kestirimci bakım, kalite kontrol ve kaynak optimizasyonu gibi alanlarda önemli fırsatlar sunmaktadır. Aynı zamanda sürdürülebilirlik uygulamalarında enerji tüketimi ve emisyon verilerinin analiz edilmesi, iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve performansın izlenmesi açısından etkin bir araç olarak değerlendirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği alanında ise yapay zeka destekli çözümler sayesinde risklerin önceden tespit edilmesi, davranış bazlı güvenlik uygulamalarının geliştirilmesi ve potansiyel tehlikelerin proaktif şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, yapay zekanın İSG uygulamalarında kullanılmasına yönelik pilot çalışmalar başlatılmış olup, sistemlerin sürekli geliştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Önümüzdeki yıllarda ise, yapay zeka destekli otomatik ve insansız transfer sistemleri ile firma içi taşıma, depolama ve yükleme süreçlerini daha çevreci, daha az riskli, daha verimli ve daha güvenli hale getirecek yatırımlara öncelik vermeyi planlıyoruz.

Önümüzdeki dönemde, yapay zeka destekli sistemlerin daha geniş kapsamda yaygınlaştırılması, veri entegrasyonunun güçlendirilmesi ve karar alma süreçlerinin daha öngörülebilir hale getirilmesi temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Sarbak olarak; kalite, çevre ve güvenlik odaklı yaklaşımımızı ileri teknolojilerle destekleyerek sürdürülebilir değer yaratmaya devam edeceğiz. Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,**01**SARBAK METAL
HAKKINDA**02**KURUMSAL
YÖNETİŞİM**03**SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**04**SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**05**SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**06**İNNOVASYON VE
AR-GE**07**

EKLER

sarbak



01

SARBAK METAL HAKKINDA

1.1. KURUMSAL PROFİL	9
1.2. TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI	10
1.3. VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER	11
1.4. ORTAKLIK YAPISI.....	12
1.5. ÜRÜN VE HİZMETLER	13



01. SARBAK METAL HAKKINDA

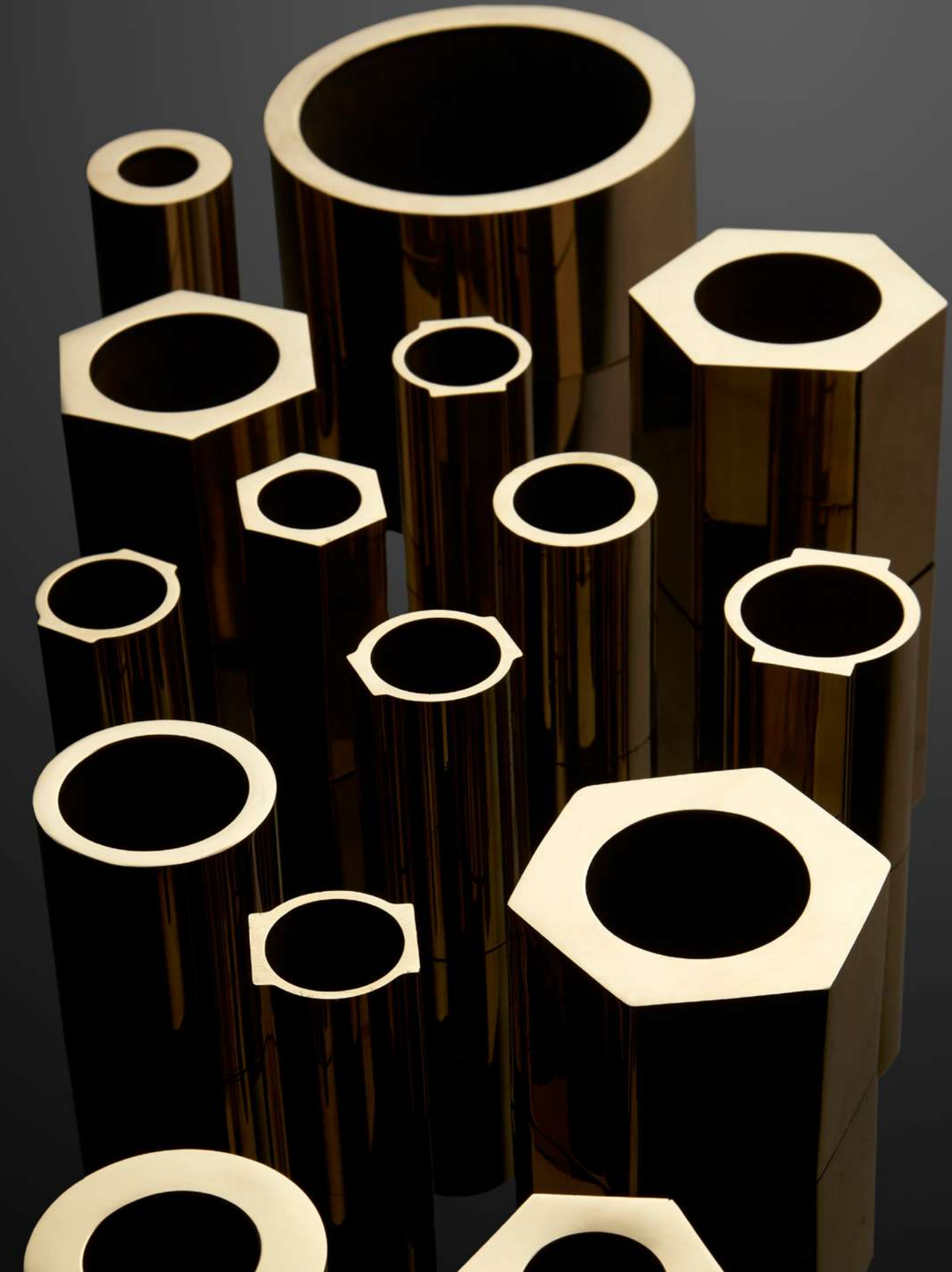
1.1. KURUMSAL PROFİL

1976 yılında İstanbul'da temelleri atılan Sarbak Metal, pirinç çubuk, profil ve biyet üretiminde uzmanlaşmış bir sanayi kuruluşudur. 2002 yılında üretim tesislerinin Tekirdağ Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'ne taşınması, teknolojik altyapının güçlendirildiği ve ölçek ekonomisinin desteklediği bir dönüşüm sürecini beraberinde getirmiştir.

Ergitme, döküm, sıcak haddeleme, soğuk çekme ve ısıl işlem adımlarını içeren üretim yapısı ile talaşlı imalata uygun, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu pirinç çubuk, profil ve biyet ürünleri sunulmaktadır. Sarbak Metal'in ürünleri; otomotiv, elektrik-elektronik, su ve gaz armatürleri, bağlantı elemanları, mühendislik uygulamaları ve inşaat gibi farklı sektörlerde konumlanan müşteriler tarafından tercih edilmektedir.

Şirket, teknik uzmanlık ve proses yetkinliklerini düzenli geliştirme yaklaşımıyla verimlilik, izlenebilirlik ve tedarik güvenilirliğini odağında tutmaktadır. Üretim süreçleri; kalite güvencesi, risk temelli yönetim sistemleri ve mevzuat uyumu çerçevesinde yürütülmektedir. Ar-Ge, dijitalleşme ve ekipman modernizasyonuna yönelik yatırımlar ise ürün çeşitliliğini ve rekabet gücünü desteklemektedir. Sarbak Metal, Türkiye'de edindiği sağlam endüstriyel konumu küresel değer zincirlerine entegre şekilde güçlendirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Sarbak Metal,
Türkiye'de edindiği sağlam endüstriyel konumu küresel değer zincirlerine entegre şekilde güçlendirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

1.2. TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI

İstanbul Karaköy Perşembe Pazarı'nda yalnızca 5 m² büyüklüğünde bir dükkanda temelleri atılan Sarbak Metal, 2002 yılında Çerkezköy OSB'de 21.000 m² alan üzerine kurulan modern fabrikasında üretim faaliyetlerine devam ederek sektördeki en büyük üreticilerden biri olmuştur.

- › 1976 yılında Sazlıbosna Köyü, Arnavutköy İlçesi, İstanbul'da MS58 çubuk (yuvarlak, altı köşe, profil) üretimi yapılması amacıyla kurulmuştur.
- › 1986'dan itibaren alçak basınç külçe üretimi başlatılmıştır.
- › 1994 yılında Sarbak Metal ilk ihracatını yapmaya başlamıştır.
- › 2001'den itibaren ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi, TÜV SÜD tarafından belgelendirilmiş ve uygulanmaya başlanmıştır.
- › 2003'ten itibaren CW 602N çinkosuzlaşma dayanımlı pirinç üretimi başlatılmıştır.
- › 2005'ten itibaren içi boş çubuk üretimine başlanmıştır.
- › 2006'dan itibaren ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi, TÜV SÜD tarafından belgelendirilerek uygulanmaya başlanmıştır.
- › 2006 yılında DIN 50930-6'ya uygun içme suyu ile temas eden yerlerde kullanılan pirinç malzemelerin üretimi gerçekleştirilmiştir.
- › 2006'dan itibaren 2002/95/EC ROHS direktiflerine uygun üretim başlatılmıştır.
- › 2007 yılında İstanbul Sanayi Odası'nın düzenlediği Çevre Ödülleri Yarışması'nda birinci olmuş ve Çevre Büyük Ödülü'nü almıştır.
- › 2008'den itibaren ABD'de faaliyet gösteren Federal Metal firması patentiyle Federalloy kurşunsuz külçe üretimi başlatılmıştır.
- › 2009 itibarıyla Sarbak Metal, gerekli kayıtları yaparak Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Direktifini (REACH – Registration, Evaluation, Authorisation of Chemicals) uygulamaya başlamıştır. Aynı yıl, BS OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi TÜV SÜD tarafından belgelendirilmiştir.

- › 2009'dan itibaren Ekosarı markası ile kurşunsuz pirinç çubuk, profil ve Ekodöküm markası ile de kurşunsuz pirinç külçe ürünleri yeni nesil kurşunsuz pirinç alaşımları kapsamında üretilmeye başlanmıştır.
- › 2009 yılında tehlikeli ve tehlikesiz geri kazanım lisansı alınmıştır.
- › 2010 yılında "Sarı Metal Pirinç" isimli ilk kitap, idari kadronun katkılarıyla yayımlanmıştır.
- › 2011 yılında İstanbul Sanayi Odası İnovasyon Ödülleri'nde, çoğunluğunun bilişim, iletişim, hizmet sektöründe faaliyet gösteren 600 katılımcı firma arasından 35 firmanın başvurusu kabul edilmiş ve yarışmada neredeyse tek ağır sanayi kuruluşu olan firma ilk 10 finalist arasına girmiştir.
- › 2011 yılında İstanbul Sanayi Odası tarafından her yıl düzenlenen Çevre Ödülleri Yarışması'nda Çevre Dostu Ürün ve Uygulama Ödülleri kategorisinde katılım sağlayan firma "Ekosarı" ürünü ile "Çevre Dostu Ürün" kategorisinde ikinci olmuştur.
- › 2011 yılında "Bakır ve Bakır Alaşımları-İşlenebilirlik" isimli ikinci kitap yayımlanmıştır.
- › 2012 yılında AD2000 Merkblatt – W0 & W6/2 Basınçlı kaplar için pirinç malzemelerin üretilmesi ve basınçlı ekipman direktifi olan 97/23/EC (PED) Ek 1. Paragraf 4.3'e uygun kalite güvence sistemi gerekliliklerini taahhüt eden AD2000 üst başlığı ile tanımlanan belgeler alınmıştır.
- › 2014 yılında yıllık üretim kapasitesi 100.000 tona çıkarılmıştır.
- › 2015 yılında soğuk çekme kangal üretimine başlanmış ve ayrıca külçe imalatında sürekli döküm üretim şekline geçilmiştir.
- › 2015 yılında üçüncü kitap olan "Bakır Esaslı Alaşımlar Döküm Hataları" yayımlanmıştır.
- › 2015 yılında CC773S (CuZn42Al) alaşımının yapılan çalışmalar ile Federal Çevre Ajansı (UBA) – 4MS listesine ve TS EN 1982 Bakır ve Bakır Alaşımları, Döküm ve Külçe Standardı'na ilave edilmesi sağlanmıştır.
- › 2016 yılında çalışan sayısı 250'ye ulaşmıştır ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi alınmıştır.
- › 2018 yılında ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi belgelerinin 2015 versiyonlarına geçiş yapılmıştır.

- › 2019 yılında ISO 45001:2018' e geçiş yapılmıştır .
- › 2020 yılında ISO COVID-19:2020 Salgın Hastalıklarla Mücadele Yönetim Sistemi kurulmuş ve IIC firmasından ISO COVID-19:2020 Sertifikası alınmıştır.
- › 2020 yılında firmanın üretim faaliyetini gerçekleştirdiği Tekirdağ ili Çerkezköy ilçesinde "Sarbak Metal Cumhuriyet Anadolu Lisesi" inşa edilmiş ve bölge halkına, özellikle çocuklarına armağan edilmiştir.
- › 2021 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuş, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD) ve Karbon Ayak İzi çalışmaları yapılmıştır.
- › 2021 yılında ISO 17025 Deney Laboratuvarı Akreditasyon yönetim sistemi kurulmuş ve TÜRKAK tarafından sertifikalandırılarak laboratuvarı akredite edilmiştir.
- › 2022 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanmıştır.
- › 2023 yılında Çerkezköy Belediyesi Sarbak Metal – Andon Arakelyan Kent Kütüphanesi inşaatı tamamlanarak kütüphane açılışı törenle yapılmıştır.
- › 2024 Nisan ayında ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kurulmuştur.
- › 2024 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi ile Teknopark bünyesinde Sarbak Ar-Ge Merkezi kurulmuştur.
- › 2024 yılında dijital dönüşüm faaliyetleri kapsamında kurulumu tamamlanan ERP programı IFS devreye alınmıştır. IFS programının ecofootprint modülü de Türkiye'de ilk ve tek Sarbak Metal'de kurulmuştur.



2023 yılı verileri ile GRI Standartları' na uygun ilk Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanmıştır.



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

1.3. VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER



Vizyon

Müşteri memnuniyetini ilke edinerek tüm süreçlerde inovatif bir yaklaşımı benimseyip sektörde liderlik pozisyonunu korumak, iç ve dış pazarın en önemli üreticilerden biri olmak, çevre için sorumluluklarımızın bilinciyle İSG gereklerini yerine getirmek, yüksek yaşam kalitesi sunmak, düşük sera gazı emisyonları üretmek en üstün rekabet gücüne ulaşmak, bilginin yetkisiz erişime karşı korunarak gizliliğini ve bütünlüğünü sağlamak vizyonuna sahiptir.



Mision

Vizyonu gerçekleştirmek üzere; kalitede, maliyetlerde, ürün çeşitliliğinde, analiz faaliyetlerinde, insan kaynaklarında, teslimat sürelerinde, tüm proseslerde ileri teknolojik uygulamalarla inovatif davranış ve yaklaşımı benimsemek, çevre koruma, İSG duyarlılığımızda, karbon denkleştirme projeleriyle iklim korumasında küresel olarak mücadele ederek sürekli gelişmeyi sağlamak ve sunmakta olduğumuz hizmetlerin sürekliliğini, elimizde tuttuğumuz bilgilerin gizliliğini, müşterilerin veya kendi içimizdeki bilgi varlıklarının bütünlüğünü güvence altına almaktır.



İnovasyon Misionu

Sarbak Metal'de inovasyon kültürünü yerleştirmek ve tüm personele benimsetmek. Müşterilerin yalnız şu anki değil, gelecekte de nasıl ürünlere ihtiyaç ve gereksinim duyacaklarını belirleyip bu tür ürünler üretmek için gerekli teknoloji ve yetenekleri Sarbak Metal bünyesine kazandırmaktır.

Değerler



Müşteri Odaklılık: Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini en düşük maliyette ve istenilen teslimat süresi içinde fazlası ile karşılamak, kalite ve güvenilirlik konusunda sürekliliği sağlamak.



Yenilikçilik: Metal pirinç çubuk üretiminde inovasyonu ve kaliteyi artırmak, Ar-Ge bölümünün ileri mühendislik çözümleriyle sektörü bir adım öteye taşımak.



Gizlilik: Bilgi varlıklarının sürekliliğini sağlamak, bu bilgi varlıklarına yönelik risklerin yönetilmesi ve bilgi varlıklarının iş amaçlarına uygun kullanılması için gerekli kuralları ve yaklaşımları tanımlamak.



Çalışana Değer Vermek: En değerli kaynak olan çalışanların mesleki sağlık ve emniyetlerini korumak ve bu doğrultuda, İSG ile her türlü yasal mevzuat şartlarına uyum sağlamak, özellikle kaza önleme ve güvenilirlikle ilgili kurallara uymak.



Yasalar, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Etik Değerlere Bağlılık: Yürürlükte bulunan ve Sarbak Metal'i ilgilendiren tüm yasal gerekliliklere ve idari düzenlemelere uymak.



Sosyal Sorumluluk: İçinde bulunulan, hizmet ve gönül verilen toplum için oldukça önem teşkil eden sosyal sorumluluk projeleri ile dikkat çekilmek istenen ilkelere vurgu yapmak.



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

1.4. ORTAKLIK YAPISI

Sarbak Metal'in ortaklık yapısı şu şekildedir:

Hisse Sahipleri	Hisse Sahipliği Oranı (%)
Sarbak Kayra Eğitim Vakfı (Hakim Ortak)	86
Mevlûde Arakelyan	8
Meliha Haligür	6

sarbak vakfı

Sarbak Kayra ve Eğitim Vakfı

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNÖVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

1.5. ÜRÜN VE HİZMETLER

Üretim faaliyetleri, ulusal ve uluslararası teknik standartlara uyum gözetilerek yürütülmektedir. EN ve ASTM normları kalite doğrulama süreçlerinde esas alınmaktadır. Müşteriler tarafından iletilen farklı norm ve alışım talepleri teknik incelemeye tabi tutulmakta ve uygun bulunan gereklilikler üretim planlamasına dahil edilmektedir. Hammadde seçimi ve proses kontrolleri, kimyasal içerik kısıtlamaları ve çevresel uygunluk kriterleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. ROHS II ve REACH mevzuatına uyum tüm üretim aşamalarında gözetilmektedir. İçme suyu uygulamalarına yönelik hijyen gereklilikleri 4MS koşulları çerçevesinde sağlanmakta, çevresel uygunluk değerlendirmelerinde Almanya Federal Çevre Ajansı UBA kriterleri esas alınmaktadır.

Teknik altyapı, farklı kesit ve form gerekliliklerine yanıt verebilecek kapasiteye göre organize edilmiştir. Üretim programı; soğuk çekilmiş çubuklar, ekstrüzyon çıkışlı ürünler, sıcak dövme uygulamalarına uygun yarı mamuller, çeşitli profil tipleri, dikdörtgen kesitli formlar, içi boş çubuklar ve kanga ürünleri kapsamaktadır. Farklı tolerans aralıkları ve kullanım alanlarına yönelik üretim kabiliyeti sağlanmaktadır.

Sürekli döküm yöntemi ile gerçekleştirilen biyet ve külçe üretimi portföy içinde önemli bir yer tutmaktadır. Bu yarı mamuller; inşaat, otomotiv, gaz ve gıda sistemleri, sağlık ve havacılık ekipmanları ile elektrik ve elektronik uygulamalarında kullanılmaktadır. Tesisat ve içme suyu sistemlerinde kullanılan vana gövdeleri, priz muslukları, su sayaçları, küresel vanalar ve armatürler bu kullanım alanları arasında yer almaktadır. Ürünler farklı endüstriyel uygulamalarda tercih edilmektedir.



01
SARBAK METAL
HAKKINDA

02
KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03
SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04
SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05
SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06
İNOVASYON VE
AR-GE

07
EKLER



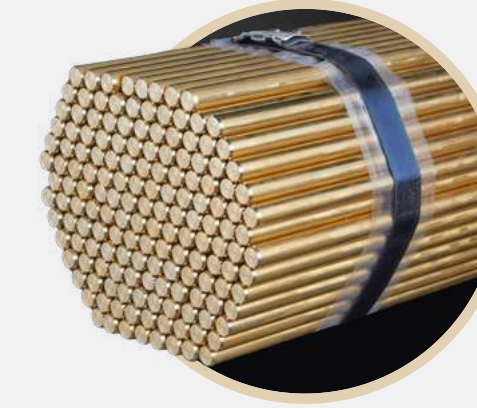
ÜRÜNLER:



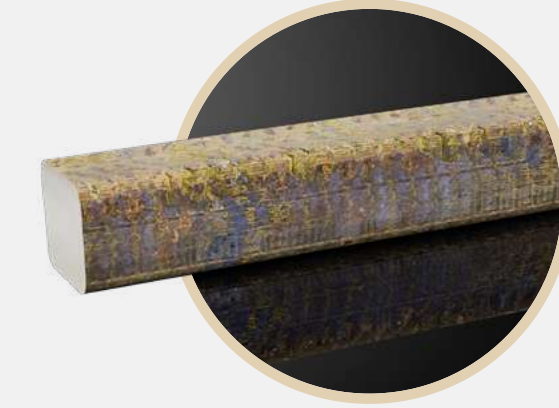
Ekstrüzyon Çıkışı
Çubuklar



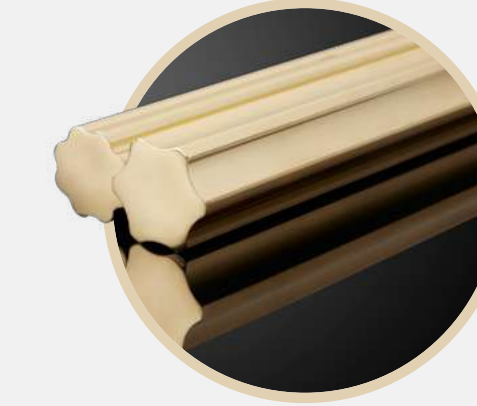
Soğuk Çekme
Kanga



Soğuk Çekme
Çubuklar



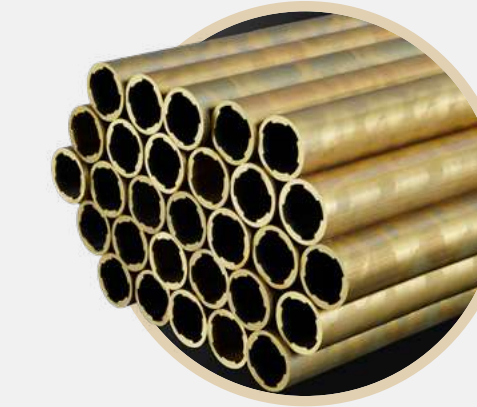
Külçe



Profil ve
Dikdörtgenler



Biyet



İçi Boş Çubuklar

Sarbak Metal, üretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlara, çevresel mevzuata ve müşteri taleplerine uyumlu, güvenilir ve kontrollü bir kalite anlayışıyla yürütmektedir.

sarbak



02

KURUMSAL YÖNETİŞİM

2.1. KURUMSAL YÖNETİM VE POLİTİKALAR.....	15
2.2. KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM.....	16
2.3. ETİK İLKELER VE UYUM	17
2.4. YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SERTİFİKALAR	18

02. KURUMSAL YÖNETİŞİM

2.1. KURUMSAL YÖNETİM VE POLİTİKALAR

Şirketin vizyonu ve misyonu doğrultusunda belirlenen stratejik hedeflere ulaşılmasını güvence altına alacak şekilde yapılan kurumsal yönetim yapısı; Yönetim Kurulu, üst yönetim ve farklı işlevlerden sorumlu komitelerden oluşan bütüncül bir yönetim sistemi üzerinden işletilmektedir. Böylece, stratejik karar alma süreçleri, risk yönetimi, iç kontrol ve sürdürülebilirlik odaklı yönetim anlayışı tek bir çerçeve altında bir araya getirilmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanı tarafından desteklenen kurumsal yönetim sistemi, şirketin vizyonu ve misyonuna uygun bir yönetim yaklaşımının sürdürülmesini güvence altına almaktadır. Yönetim Kurulu, stratejik kararların alınması ve Entegre Yönetim Sistemi'nin (EYS) sürekliliğinin sağlanmasından nihai olarak sorumludur. Genel Müdür, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne başkanlık ederek şirket politikaları, hedefleri ve uygulama planlarının oluşturulması süreçlerinde kilit rol üstlenmektedir.

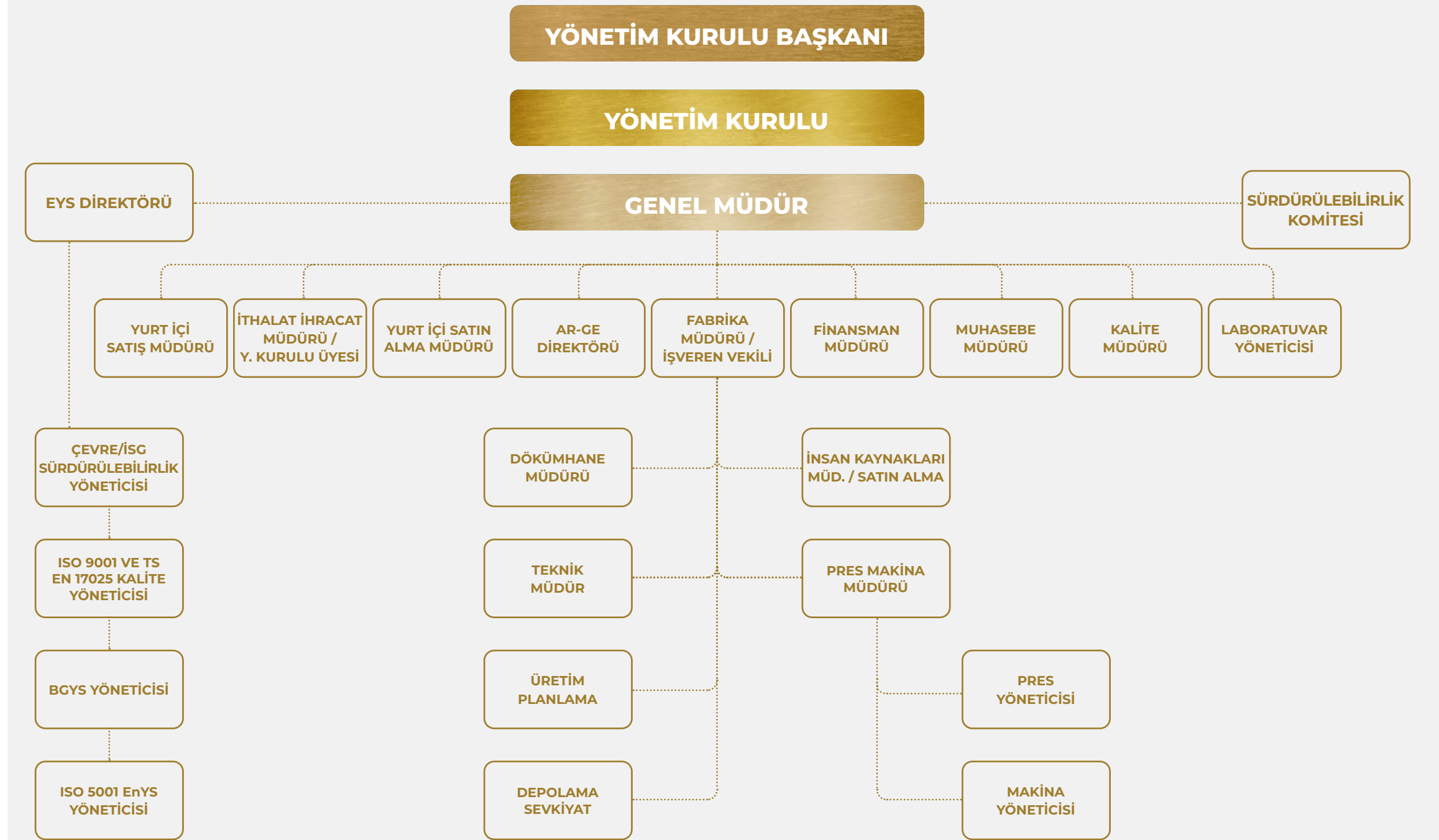
Kurumsal yönetim yapısı sayesinde, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik stratejilerin uygulanması düzenli olarak izlenmekte, performans sonuçları üst yönetime raporlanmakta ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda gözden geçirilmektedir. Bu sistem, Sarbak Metal'in uzun vadeli değer yaratma hedefiyle uyumlu, hesap verebilir ve şeffaf bir yönetim anlayışını desteklemektedir.

Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik hedeflerini ve çalışmalarını destekleyen politikaları şunlardır:

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Çevre Politikası
- Enerji Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Kalite Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Müşteri Gizlilik Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması Politikası
- Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası
- Özel Nitelikli Kişisel Veri İşleme Politikası
- Varlıkların Kabul Edilebilir Kullanım Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Müşteri Memnuniyet Politikası
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası



ORGANİZASYON ŞEMASI

**01**SARBAK METAL
HAKKINDA**02**KURUMSAL
YÖNETİŞİM**03**SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**04**SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**05**SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**06**İNNOVASYON VE
AR-GE**07**

EKLER

2.2. KURUMSAL RISK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

Belirsizliklerin yönetilmesi, kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Karar alma süreçlerinde risk ve fırsatların birlikte değerlendirilmesi esas alınmakta ve tüm organizasyon genelinde sistematik bir yaklaşım uygulanmaktadır. Bu yapı, stratejik hedeflerin korunmasını ve uzun vadeli değer yaratımının desteklenmesini amaçlamaktadır.

Riskler ve fırsatlar; ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları kapsayacak şekilde tanımlanmakta ve analiz edilmektedir. Değerlendirmeler kısa, orta ve uzun vadeli perspektifler doğrultusunda yapılmaktadır. Olası etkilerin azaltılmasına yönelik aksiyonlar planlanmakta ve uygulama sonuçları düzenli olarak izlenmektedir.

Risk yönetimine ilişkin esaslar Sürdürülebilirlik El Kitabı ve ilgili prosedürler kapsamında belirlenmiştir. Süreç takibi, Sürdürülebilirlik Prosedürü ve alt dokümanlar aracılığıyla yürütülmektedir. Risk iştahı ve tolerans seviyeleri dikkate alınarak önceliklendirme yapılmaktadır.

Politika ve metodolojilerin onaylanması ile gözetim sorumluluğu Yönetim Kurulu tarafından üstlenilmektedir. Sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların izlenmesi Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gerçekleştirilmektedir. Komite, uygulamaların etkinliğini takip etmektedir.

Risk değerlendirmelerinde 5x5 matris yöntemi kullanılmaktadır. Olasılık ve etki düzeyleri periyodik olarak güncellenmektedir. Süreç; ÇSY temelli risklerin belirlenmesini, fırsatların analiz edilmesini ve kontrol mekanizmalarının gözden geçirilmesini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik eylem planı kapsamında iklim değişikliği, etik uyum, bilgi güvenliği ve çevresel duyarlılık öncelikli alanlar arasında değerlendirilmektedir.

İç denetim faaliyetleri risk yönetimi sisteminin işleyişini güvence altına almaktadır. Denetimler İç Denetim Prosedürü doğrultusunda planlanmakta ve tüm birimleri kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Bulgular raporlanmakta ve düzeltici ile önleyici faaliyetler izlenmektedir. Takip denetimlerinde önceki bulgular yeniden değerlendirilmektedir.

Belirsizliklerin sistematik biçimde yönetilmesiyle risklerin kontrol altına alındığı, fırsatların değerlendirildiği ve sürdürülebilir değer yaratımının kurumsal kültüre entegre edildiği güçlü bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

2.3. ETİK İLKELER VE UYUM

Kurumsal yönetim anlayışı doğrultusunda etik ilkelere dayalı bir iş yapış biçimi benimsenmiştir. Dürüstlük, şeffaflık ve mevzuata uyum tüm faaliyetlerin temelini oluşturmaktadır. Sarbak Metal'in tüm iş süreçlerinde etik değerler, dürüstlük ve uyum kültürü temel alınmaktadır. Şirket genelinde etik iş ilkeleri, karar alma mekanizmalarına entegre edilerek kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir.

Tüm faaliyetlerde adil ve şeffaf davranılması, rakipler, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortaklarıyla ilişkilerde haksız rekabete yol açabilecek her türlü uygulamadan kaçınılması esas alınmaktadır. Yasal ve idari düzenlemelere tam uyum sağlanması, uluslararası kabul görmüş evrensel değerlerin benimsenmesi, rüşvetle mücadele ve insan haklarına saygı, Sarbak Metal'in çalışma ilkelerinin yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Sarbak; etik değerlere, şeffaflığa ve adil rekabete dayalı kurumsal yönetim anlayışıyla, tüm paydaşlarıyla güvene dayalı ilişkiler kuran, mevzuata ve evrensel ilkelere tam uyum içinde toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket eden bir iş kültürü benimsenmektedir.



Şirket bünyesinde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının önlenmesi, adil rekabetin korunması ve veri güvenliğinin sağlanması yönünde politikalar uygulanmaktadır. Çalışanların, etik ilkelere uygun davranış sergilemeleri için etik iş anlayışı ve paydaşlarla ilişkilerde güven, dürüstlük ve karşılıklı saygı ön planda tutulmaktadır. Sarbak Metal, faaliyetlerini yürütürken toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, etik, uyum ve şeffaflık standartlarını en üst düzeyde sürdürmeye devam etmektedir.

Sarbak Metal'in sahip olduğu Etik Değerler ve Genel Sosyal Sorumluluk Talimatı'nda listelenen ilkeleri şunlardır:



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

2.4. YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SERTİFİKALAR

Kalite yönetimi, kaynakların verimli kullanımı, çalışan katılımı ve müşteri memnuniyeti esaslarına dayanmaktadır. Şirket, çevre, İSG, enerji verimliliği ve bilgi güvenliği standartlarına tam uyum sağlayarak üretim süreçlerinde sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemektedir. Atıkların azaltılması, geri dönüşümün artırılması ve doğal kaynakların korunması öncelikli hedefler arasında yer almakta; kalite anlayışı etik değerler, sosyal sorumluluk ve sürekli iyileştirme ilkeleriyle desteklenmektedir.

Sarbak Metal'in sahip olduğu yönetim sistemleri ve sertifikalar şunlardır:

- › ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- › ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- › ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- › ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi Sertifikası
- › ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
- › ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası
- › TS EN ISO/IEC 17025:2017 Deney Laboratuvarı Akreditasyon Sertifikası
- › Sıfır Atık Belgesi
- › Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası
- › TS EN 12164 Otomat Çubuklar – TSE Uygunluk Belgesi
- › TS EN 12165 Biçimlendirilmiş ve Biçimlendirilmemiş Dövme Taslağı – TSE Uygunluk Belgesi
- › TS EN 1982 İngotlar ve Dökümler – TSE Uygunluk Belgesi
- › Yerli Malı Belgesi

Verimlilik, kalite, çevre ve güvenlik standartlarını bütüncül biçimde ele alarak **sürdürülebilir ve sürekli iyileşen bir üretim anlayışı benimsenmektedir.**

**01**SARBAK METAL
HAKKINDA**02**KURUMSAL
YÖNETİŞİM**03**SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**04**SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**05**SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**06**İNOVASYON VE
AR-GE**07**

EKLER

sarbak



03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

3.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI.....	20
3.2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ.....	21
3.2.1. Önceliklendirme Analizi	21
3.2.2. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum.....	22
3.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE METRİKLER.....	23

03. SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

3.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Sürdürülebilirlik, kurumsal performansın yönetim sorumluluğu kapsamında ele alınmakta ve şirket stratejisinin ayrılmaz bir bileşeni olarak konumlandırılmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilirlik; hedef belirleme, uygulama, izleme ve sürekli iyileştirme döngüsü içinde yapılandırılmış bir yönetim modeliyle yönetilmektedir.

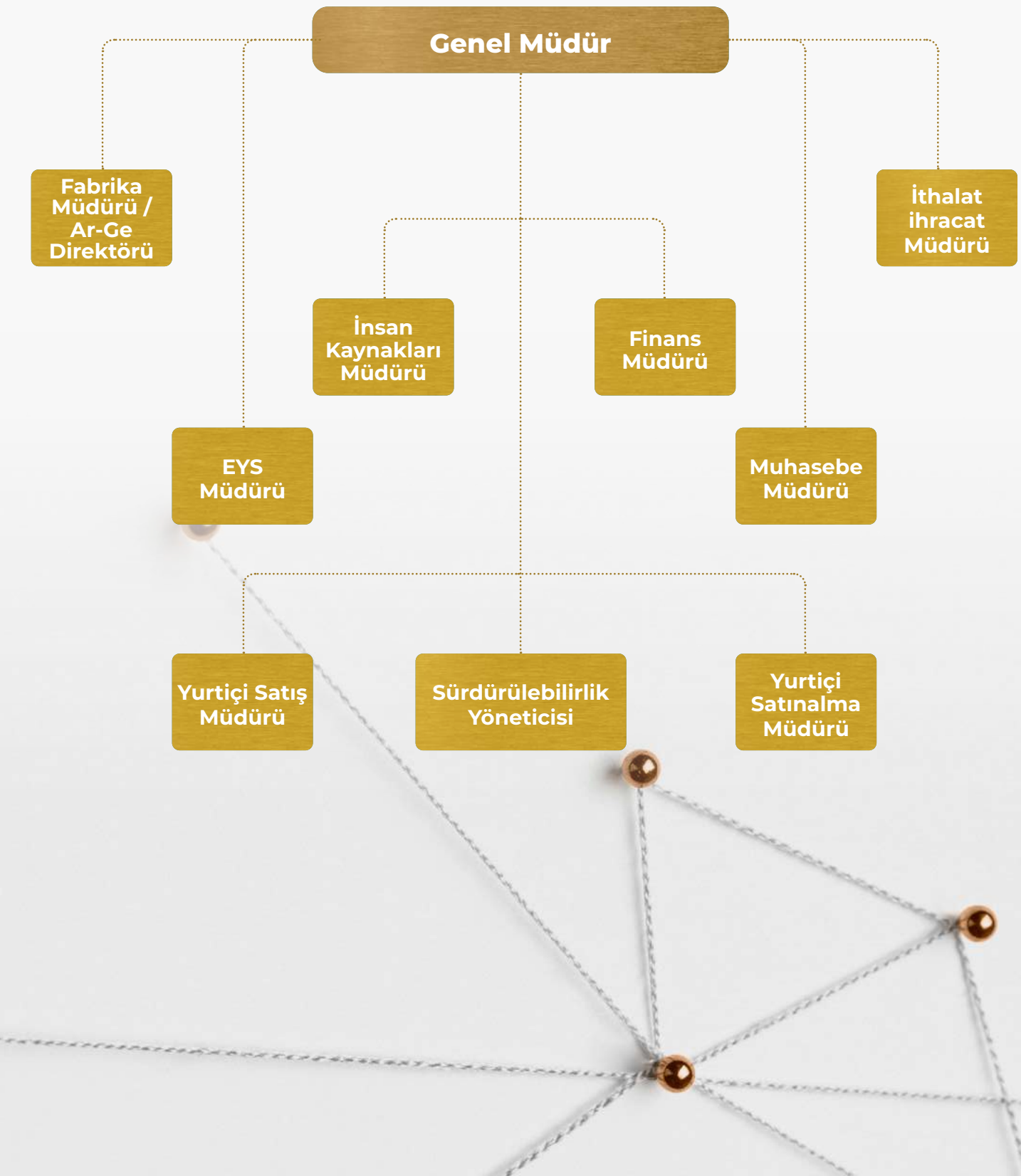
Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Müdür'e doğrudan bağlı olarak çalışmakta ve şirketin sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerinin değerlendirilmesi, uygulamaların yönlendirilmesi ve ilerleme durumunun düzenli olarak gözden geçirilmesinden sorumlu olmaktadır. Komite; Fabrika Müdürü, EYS Direktörü, İnsan Kaynakları Müdürü, İthalat/İhracat Müdürü, Finans Müdürü, Muhasebe Müdürü, Yurt İçi Satış Müdürü, Yurt İçi Satın Alma Müdürü, Ar-Ge Direktörü ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi tarafından temsil edilmektedir.

Komite kararları, ilgili birimler tarafından operasyonel süreçlere entegre edilmekte; söz konusu entegrasyonun koordinasyonu ve raporlaması Sürdürülebilirlik Yöneticisi tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Yöneticisi, gösterge bazlı veri toplama ve analiz süreçlerini yönetmekte, performans raporlarını hazırlamakta ve iyileştirme önerilerinin hayata geçirilmesini desteklemektedir. Sürdürülebilirlik Yöneticisi, aynı zamanda çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri ve kurum sürdürülebilirlik denetimlerinde aktif rol oynamakta, Ar-Ge ve inovasyon süreçlerini de yöneterek yenilikçi çözümlerle sürdürülebilirlik stratejilerini desteklemektedir.

Yönetim gözden geçirme toplantıları ve entegre yönetim sistemi uygulamaları aracılığıyla; performansın kurumsal hedeflerle uyumu düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik faaliyetlerinin şeffaf, takip edilebilir ve sürekli gelişime açık bir şekilde uygulanması güvence altına alınmaktadır. Şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlamak ve bu hedeflerin tüm iş süreçlerine entegre edilmesini temin etmek amacıyla oluşturulan bu yapı, stratejik karar alma süreçlerine doğrudan entegre edilmiş durumdadır.



Sürdürülebilirlik Komitesi Organizasyon Şeması

**01**SARBAK METAL
HAKKINDA**02**KURUMSAL
YÖNETİŞİM**03**SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**04**SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**05**SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**06**İNOVASYON VE
AR-GE**07**

EKLER

3.2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

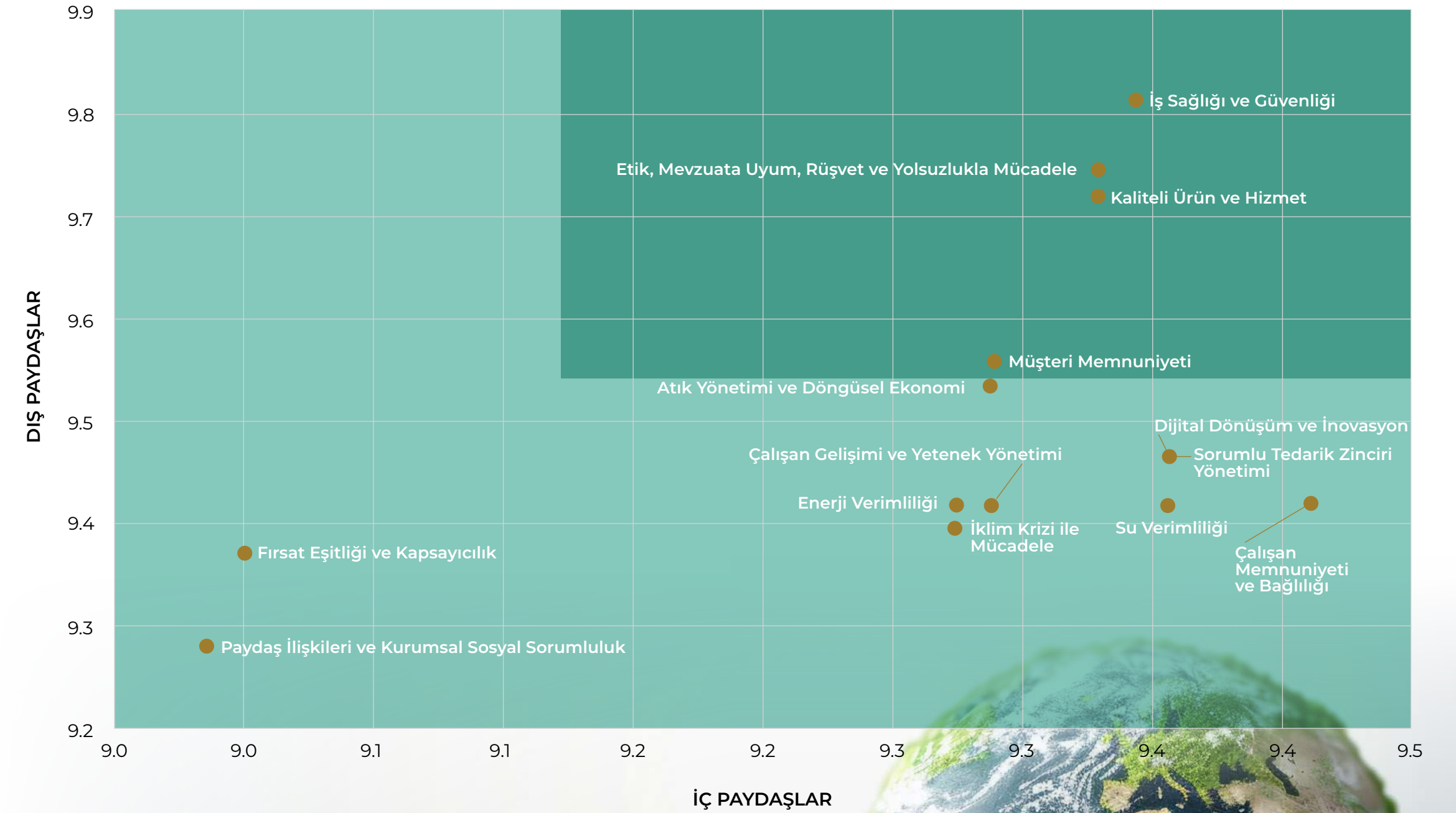
3.2.1. Önceliklendirme Analizi

Sarbak Metal, sürdürülebilirlik önceliklerini paydaş beklentileri ile iş etkisini dikkate alarak belirlemektedir. Bu kapsamda 2023 yılında 73'ü iç ve 43'ü dış paydaş olmak üzere toplam 116 paydaşın katılımıyla gerçekleştirilen anket çalışması sonucunda öncelik seviyeleri belirlenmiş ve 2024 döneminde bu alanlarda çeşitli gelişmeler kaydedilmiştir. Belirlenen öncelikli konular, şirketin kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin oluşturulmasında ve performans göstergelerinin belirlenmesinde yönlendirici rol oynamaktadır. Aşağıdaki önceliklendirme matrisi, iç ve dış paydaşların değerlendirmeleri doğrultusunda belirlenen öncelikli konuların görsel bir özetini sunmaktadır.

Çok yüksek öncelikli ve öncelikli konulara ilişkin yürütülen çalışmalar ve planlanan gelişim alanları ilgili şekildedir:

Çok Yüksek Öncelikli Konu	2024'te Kaydedilen İlerleme
İş Sağlığı ve Güvenliği	12.000+ İSG eğitimi verildi
Etik, Mevzuata Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Tam uyum, sıfır şikayet
Kaliteli Ürün ve Hizmet	2023 yılına göre müşteri şikayet sayısında %27 azalma sağlanmıştır.
Müşteri Memnuniyeti	Yeni ihracat pazarlarına giriş ile müşteri ilişkileri güçlendirildi

Yüksek Öncelikli Konu	2024'te Kaydedilen İlerleme
İklim Krizi ile Mücadele	Sera gazı emisyonlarında %16 azalma sağlandı
Enerji Verimliliği	Elektrik tüketiminin %100'ü yenilenebilir kaynaklardan kullanıldı
Su Verimliliği	2024 su tüketimi son 5 yılın ortalamasına göre %2,3 azalmıştır.
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	Atıkların %99+ geri kazanımı sağlanmaya devam edildi
Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	Çalışan devir oranı bir önceki yıla göre %38 azalmıştır.
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Eğitim içerikleri genişletildi
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	Geri bildirim kanallarının kullanımı artırıldı
Paydaş İlişkileri ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Burs ve okul yenileme projeleri yürütüldü
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	ÇSY kriterleri tedarikçi seçim süreçlerinde dikkate alındı
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	Proses izleme & veri entegrasyonu sağlandı



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

3.2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

3.2.2. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum

Önceliklendirme analizi çalışması sonucunda yüksek öncelikli olarak değerlendirilen 4 konunun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkisi aşağıdaki gibi şekillenmiştir:

Öncelikli Konular	SKA
İş Sağlığı ve Güvenliği	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK GÜÇLEME
Etik, Mevzuata Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK GÜÇLEME, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR TÜKETİM VE ÜRETİM, 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Kaliteli Ürün ve Hizmet	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK GÜÇLEME, 9 SANAYİ, YENİLENERM VE ALTYAP, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR TÜKETİM VE ÜRETİM, 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Müşteri Memnuniyeti	9 SANAYİ, YENİLENERM VE ALTYAP



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL AMAÇLAR

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasındaki ilişki, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yarattığımız etkinin stratejik yönünü ortaya koymaktadır.



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

3.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE METRİKLER

Sarbak Metal sürdürülebilirlik yolculuğunu sistematik, ölçülebilir ve uzun vadeli hedeflerle yapılandırmakta; bu hedefleri şirketin stratejik planlamasına entegre ederek hem çevresel hem de sosyal etkilerini etkin bir biçimde yönetmeyi amaçlamaktadır. Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri, küresel sürdürülebilirlik standartları, yasal yükümlülükler ve paydaş beklentileri doğrultusunda şekillendirilmiş olup, uygulamaya alınan projelerle somut sonuçlara dönüştürülmektedir.

Çevresel alanda belirlenen hedefler; sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji ve su verimliliğinin artırılması, atık yönetiminin geliştirilmesi ve yenilenebilir kaynak kullanımının yaygınlaştırılmasını kapsamaktadır. Bu hedefler, iklim değişikliğiyle mücadelede Sarbak Metal'in kararlılığını ortaya koyarken, çevresel ayak izinin azaltılmasına yönelik net performans göstergeleri ile desteklenmektedir.

Şirket, tüm sürdürülebilirlik hedeflerini periyodik olarak gözden geçirmek ve ilerlemeyi takip etmek amacıyla performans izleme sistemleri kurmuş, ilgili birimleri ve yönetim kademelerini sürece dâhil etmiştir. Bu çerçevede belirlenen her hedef; tarihsel veri, ölçülebilir metrikler ve hedef yılı ile birlikte tablolatılmış ve kurumsal izleme planına entegre edilmiştir.



Sarbak Metal, sadece bugünün değil, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da gözeterek sürdürülebilir kalkınma yolunda somut adımlar atmaya devam etmektedir. Aşağıda sunulan hedefler, bu kararlılığın ve kurumsal sürdürülebilirlik vizyonunun bir yansımasıdır:

No	Hedef	Birim	Değerler		
			2022 (Baz Yıl)	2023	2024
1	Çalışan başına 6 saat/yıl çevre eğitimi verilmesi	saat/yıl	2,15	3,16	4,98
2	2024 yılı itibarıyla %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik edilen elektrik enerjisi teminine %100 oranında yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmasına devam edilmesi	%	0,00	66,66	100
3	Ton ürün başına kapsam 2 emisyonlarının Çerkezköy yerleşkesi için 2022 yılına göre %100 azaltılması	%	0,32	0,11	0
4	Son 5 yılın ortalama doğal gaz tüketiminin, toplam biyet külçe üretimine göre %1 azaltılması	m ³ /ton	15,36	14,23	6,01
5	2022 yılına göre 2030 yılına kadar su tüketiminin %3 azaltılması	m ³ /ton	0,88	0,89	0,93
6	Birim ürün başına çıkan bertaraf için gönderilen atık miktarının 2022'ye göre %2 oranında azaltılması	atık kg/ürün ton	0,0112	0,0130	0,0360
7	Birim ürün başına geri dönüşüme giden atık oranının 2022'ye göre %3 oranında artırılması	atık kg/ürün ton	28,40	27,62	27,32
8	2050 yılına kadar "karbon nötr" olunması	tonCO ₂ e	67.550,6	42.945,7	35.956,33
9	Baz yıla göre 2030 yılına kadar kapsam 1 emisyonlarının %20 oranında azaltılması	tonCO ₂ e	2.391	2.337	1.686
10	Baz yıla göre 2030 yılına kadar kapsam 3 emisyonlarının %50 oranında azaltılması	tonCO ₂ e	45.434	33.484	34.255,91
11	Baz yıla göre ürün başına düşen emisyon yoğunluğunun 2030'a kadar %30 azaltılması	tCO ₂ e/ton-ürün	0,36	0,15	0,03
12	Sarbak Metal hakkında doğrudan Sarbak Metal'e ya da resmi makamlara yapılan şikayet sayısı	Adet	0	0	0

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

sarbak



04

SARBAK'TA ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

4.1. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE.....	25
4.2. ENERJİ YÖNETİMİ.....	26
4.3. HAM MADDE VE DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ.....	27
4.3.1. Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi	27
4.3.2. Su Yönetimi	28
4.3.3. Kimyasal Yönetimi	29
4.3.4. Biyoçeşitliliğin Korunması	30
4.4. ATIK YÖNETİMİ.....	31

04 SARBAK'TA ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

4.1. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Küresel ölçekte etkilerini her geçen gün daha fazla hissettiren iklim değişikliği, yalnızca çevresel değil; ekonomik ve toplumsal düzeyde de ciddi riskler barındırmaktadır. Metal sektörünün yüksek enerji tüketimi ve üretim süreçlerindeki karbon yoğunluğu göz önüne alındığında, bu alandaki şirketlerin dönüşümde üstleneceği rol kritik bir öneme sahiptir. Sarbak Metal, bu sorumluluğun bilinciyle hareket ederek iklim değişikliğiyle mücadeleyi iş stratejisinin temel bileşenlerinden biri haline getirmiştir.

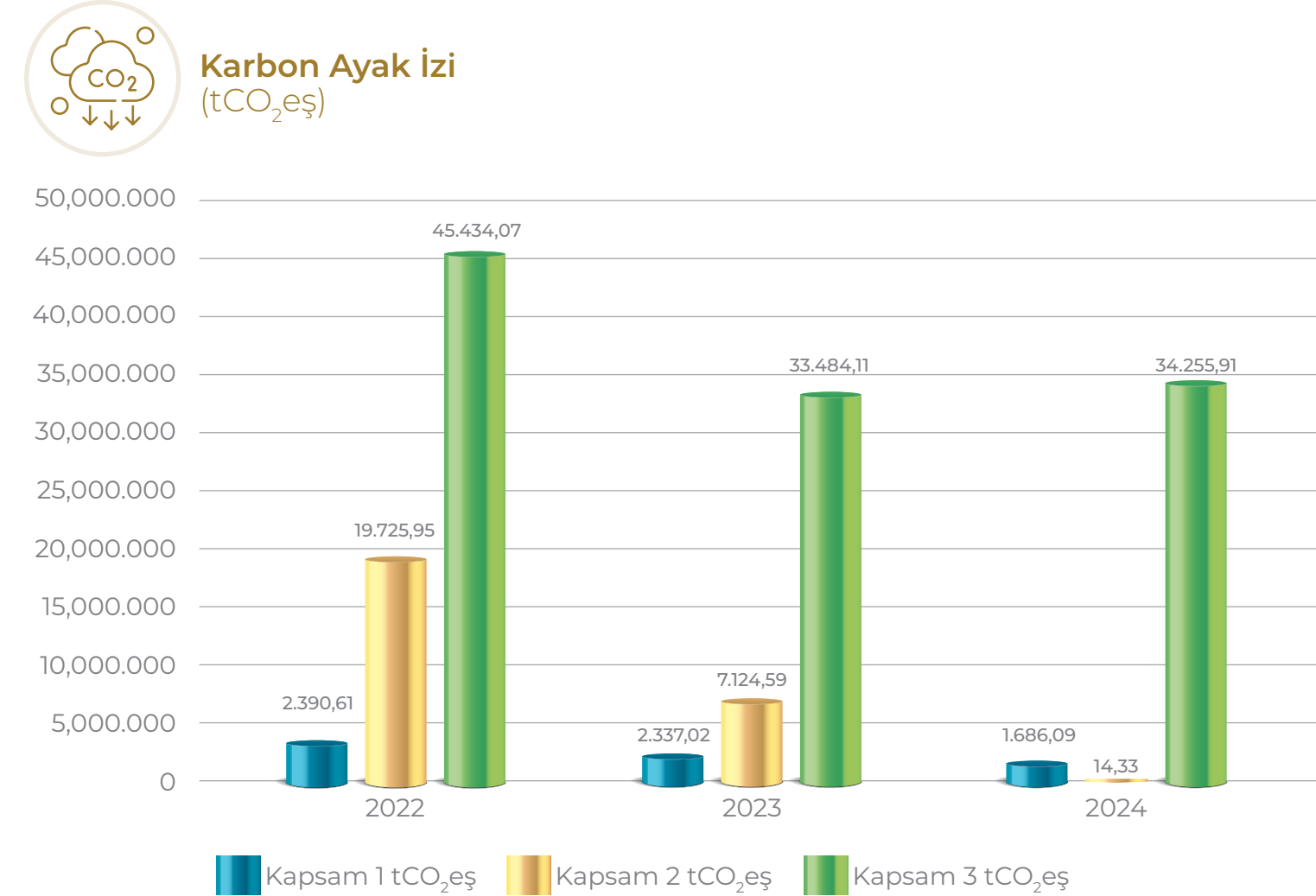
Karbon ayak izinin azaltılması hedefi doğrultusunda, Sarbak Metal 2021 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını ölçümleyerek süreci başlatmıştır. 2022 yılında Kapsam 3 emisyonlarının da izlenmeye başlanmasıyla birlikte, tüm değer zinciri boyunca sera gazı etkilerinin bütüncül şekilde ele alındığı bir yapıya geçilmiştir. 2023 yılı itibarıyla ise ISO 14064 standardına uygun olarak emisyonlar üç kapsamda ve altı farklı kategoride hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

Şirketin bu alandaki temel hedeflerinden biri, 2030 yılı sonuna kadar toplam sera gazı emisyonlarının 2022 baz yılına göre %41 oranında azaltılmasıdır. Bunlara ek olarak, Kapsam 1 emisyonlarının %20, Kapsam 3 emisyonlarının ise %50 oranında azaltılması hedeflenmektedir. Bu hedeflere ulaşmak için enerji verimliliği projeleri, süreç optimizasyonları ve yenilenebilir enerji kullanımı önceliklendirilmektedir. Ayrıca, ton ürün başına düşen karbon emisyonu gibi ölçümlerle üretim süreçleri sürekli izlenmekte ve iyileştirme fırsatları değerlendirilerek sistematik aksiyonlar alınmaktadır. Bu kapsamda da ürün başına düşen emisyon yoğunluğunun 2030'ye kadar %30 oranında azaltılması hedeflenmektedir.

Emisyon yönetiminin yanı sıra, hava kalitesine ilişkin çevresel etkiler de titizlikle takip edilmektedir. Toz, SO_x, NO_x ve VOC gibi kirleticiler yasal mevzuatlar doğrultusunda periyodik olarak ölçülmekte; bugüne dek gerçekleştirilen denetimlerde herhangi bir uygunsuzluk ya da yaptırıma konu olmamıştır.

Sarbak Metal, iklim krizine karşı yalnızca teknik önlemlerle değil, aynı zamanda kurumsal farkındalık ve risk yönetimi yaklaşımıyla da mücadele etmektedir. İklimle bağlantılı fiziksel ve geçiş riskleri şirket genelinde analiz edilmekte; bu risklere yönelik alınacak önlemler zaman planlamasıyla birlikte tanımlanarak hayata geçirilmektedir. Şirket, bu süreci yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirliğin vazgeçilmez bir parçası olarak ele almaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadeleyi stratejisinin merkezine alan Sarbak Metal, emisyonlarını azaltarak, enerji verimliliğini artırarak ve risklerini sistematik biçimde yöneterek sürdürülebilir geleceğe katkı sağlamaktadır.



01
SARBAK METAL
HAKKINDA

02
KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03
SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04
SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05
SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06
İNOVASYON VE
AR-GE

07
EKLER

4.2. ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji yönetimini yalnızca operasyonel bir zorunluluk değil, aynı zamanda çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğin temel yapı taşlarından biri olarak değerlendiren Sarbak Metal, enerji performansını sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bir sistem yaklaşımı benimseyerek faaliyetlerini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde yürütmektedir.

Enerji politikası doğrultusunda Sarbak Metal; enerji tüketimini azaltmayı, kaynakları verimli kullanmayı ve enerji maliyetlerini düşürmeyi hedeflemektedir. Şirket, ilgili mevzuatlara tam uyum sağlamakla birlikte enerjiye bağlı çevresel etkileri en aza indirme yönünde de proaktif adımlar atmaktadır.

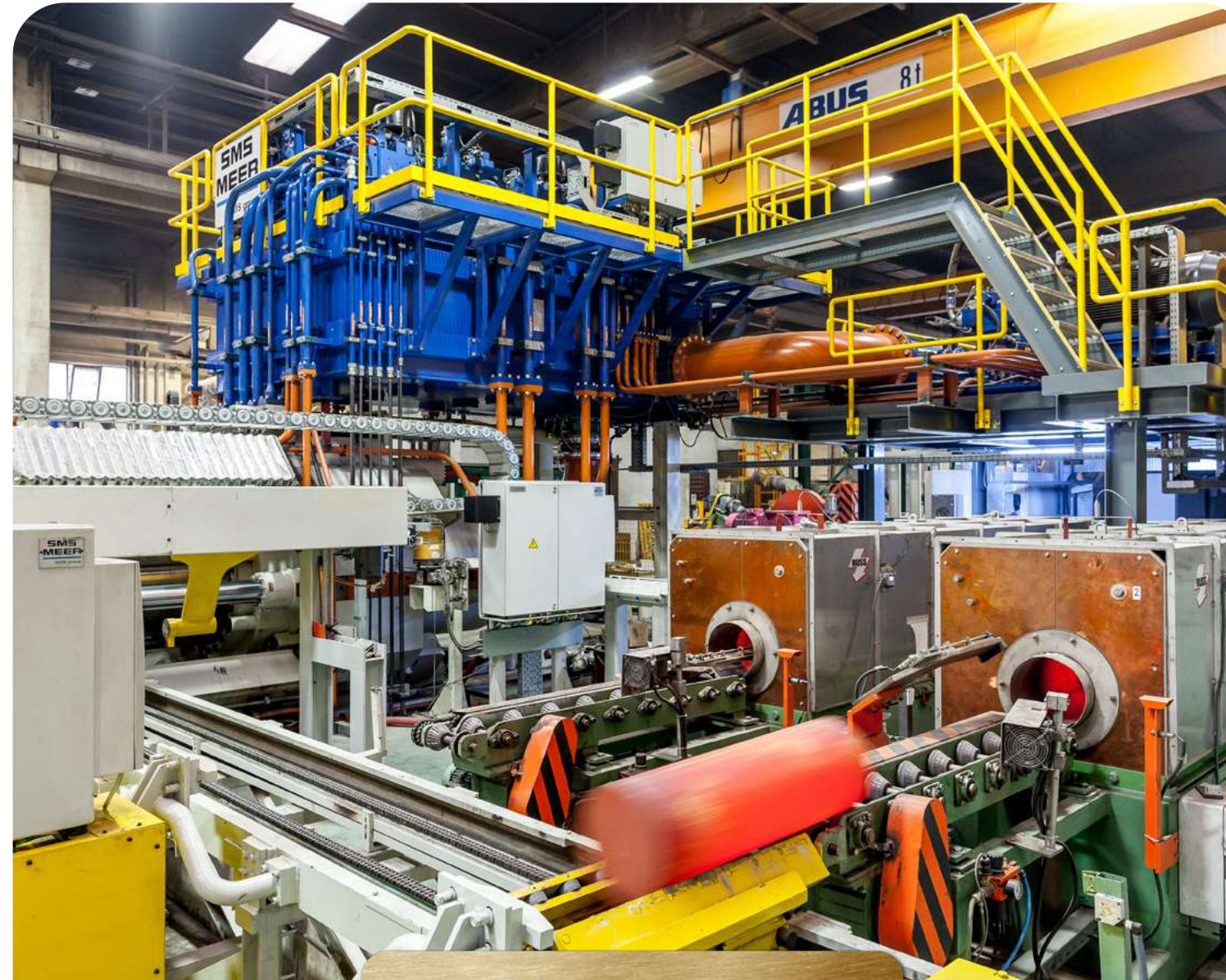
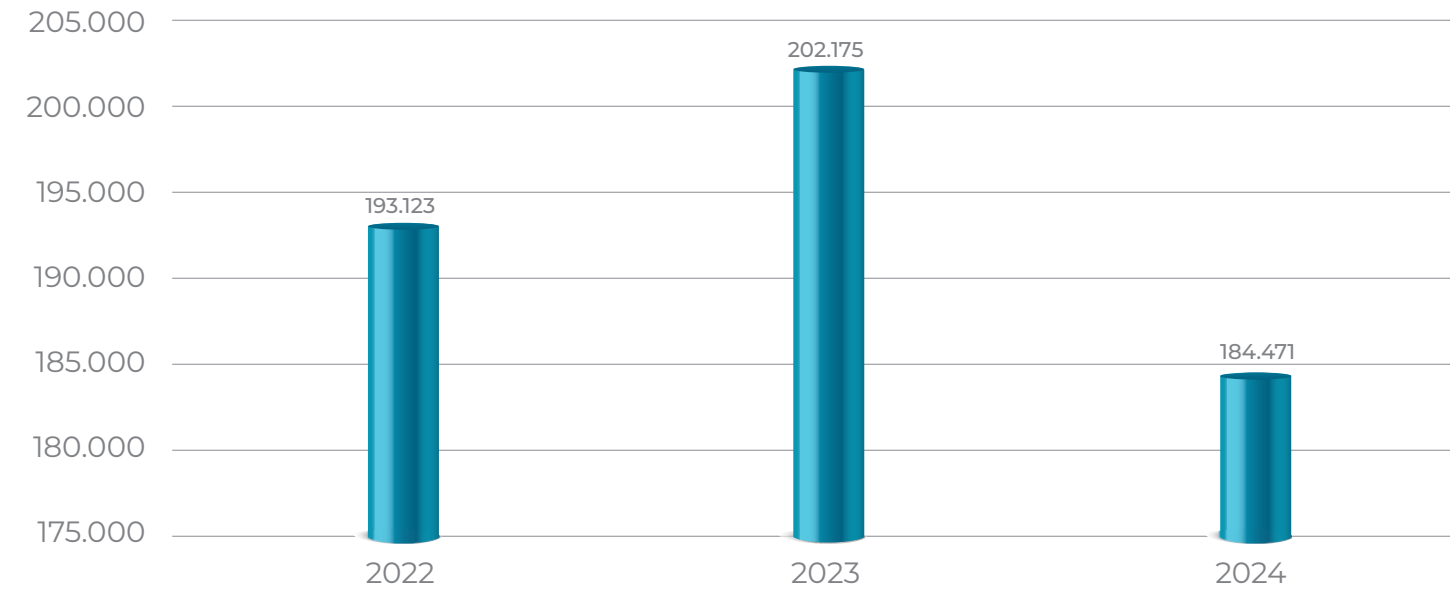
Enerji performansının düzenli olarak izlenmesi ve iyileştirilmesi amacıyla üst ve operasyonel yönetim seviyelerinde yapılandırılmış toplantı mekanizmaları uygulanmaktadır. Yılda iki kez gerçekleştirilen Enerji Gözden Geçirme toplantılarında enerji yönetimi üst yönetim düzeyinde değerlendirilmektedir. Operasyonel süreçlerin takibi ise Aylık Enerji Takımı Toplantıları aracılığıyla sürdürülmektedir. Bu yapı sayesinde stratejik kararlar ile saha uygulamaları arasında koordinasyon sağlanmaktadır.

Enerji yönetim sistemi; eğitim, etüt, planlama, izleme, ölçüm ve uygulama aşamalarını kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Enerji tüketimi ağırlıklı olarak doğal gaz ve elektrik kaynaklarına dayanmaktadır. Gerilim giderme tav fırınları ve talaş kurutma fırınları gibi yüksek enerji tüketimine sahip ekipmanlar, sistem kapsamında verimlilik esas alınarak planlanmakta ve üretim optimizasyonu gözetilerek kullanılmaktadır.

2023 yılı itibarıyla önemli bir dönüşüm başlatan Sarbak Metal, elektrik enerjisinin büyük bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan temin etmeye başlamıştır. Bu geçiş, I-REC (International Renewable Energy Certificate) belgesi ile sertifikalandırılmış olup, 2023 yılında elektrik tüketiminin %66,16'sı yenilenebilir kaynaklardan karşılanmıştır. 2024 yılında ise kullanılan 47.505.568 kWh'lık tüm elektrik enerjisi yenilenebilir kaynaklardan sağlanmış ve bu oran %100'e erişmiştir.



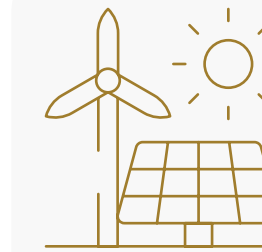
Toplam Enerji Tüketimi
(GJ)



İleriye dönük hedefleri doğrultusunda şirket, enerji performansını daha ileriye taşımayı planlamaktadır. Bu kapsamda belirlenen somut hedefler aşağıdaki gibidir:

- › 2024 yılı itibarıyla %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik edilen elektrik enerjisi teminine %100 oranında yenilenebilir enerji kaynağı kullanımı ile devam edilmesi,
- › Birim (1 kg) ürün başına düşen elektrik tüketiminin 1 kWh değerinde tutulması,
- › Elektrik kaynaklı spesifik enerji tüketim değerinin bir önceki döneme göre %10 iyileştirilerek 2025 yılında 0,865 kWh/kg değerine ulaşması,
- › Doğal gaz kaynaklı spesifik enerji tüketim değerinin bir önceki döneme göre %10 iyileştirilerek 2025 yılında 24,5 Sm³/ton değerine ulaşması,
- › Son 5 yılın ortalama doğal gaz tüketimini toplam biyet külçe üretimine göre %1 azaltılması,
- › EnYS ve enerji tasarrufu içerikli konularda her bir personel başına en az 2 saat eğitim verilmesi.

Enerji yönetimi alanında attığı sistematik ve kararlı adımlarla Sarbak Metal, sadece operasyonel verimliliği artırmakla kalmamakta; aynı zamanda iklim dostu üretim modeline geçişte sektöre öncülük eden bir yaklaşım sergilemektedir.



%100 yenilenebilir elektrikle 2024'te emisyonları minimize eden Sarbak Metal, birim başına enerji tüketimini %10 azaltarak 2025'te 0,865 kWh/kg ve 24,5 Sm³/ton hedeflerine ulaşmayı taahhüt etmektedir.

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

4.3. HAM MADDE VE DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ

4.3.1. Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi

Sarbak Metal, iklim değişikliğiyle mücadeleyi yalnızca üretim süreçlerine entegre edilmiş bir hedef olarak değil, aynı zamanda ürün odaklı bir sorumluluk alanı olarak da ele almaktadır. Bu kapsamda, şirketin Sürdürülebilirlik İlkeleri Deklarasyonu'nda yer alan "İklim Eylemi" maddesi doğrultusunda yürütülen çalışmalar arasında YDD özel bir yer tutmaktadır.

YDD çalışması, bir ürünün ham maddeden nihai bertarafına kadar geçen tüm süreçlerinde çevresel etkilerinin analiz edilmesini amaçlayan bütünsel bir yöntemdir. Sarbak Metal, bu analizi gerçekleştirerek yalnızca kendi üretim süreçlerini değil, aynı zamanda tedarik zinciri ve kullanım sonrası aşamaları da kapsayan bir çevresel etki değerlendirmesi ortaya koymuştur. Yapılan YDD çalışması sonucunda, ortalama 1 ton pirinç malzeme için iklim değişikliği potansiyeli 1.071 kg CO₂eş olarak hesaplanmıştır. Bu bulgu, ürün yaşam döngüsünde en yüksek sera gazı emisyonuna neden olan aşamaların belirlenmesine olanak sağlamış ve iyileştirme çalışmalarının bu kritik alanlara odaklanmasını mümkün kılmıştır.

Sarbak Metal, YDD sonuçlarını yalnızca bir ölçüm aracı olarak değil, aynı zamanda stratejik bir rehber olarak değerlendirmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda daha verimli üretim süreçleri geliştirilmekte, çalışanlar ve tedarikçiler başta olmak üzere tüm paydaşlar çevresel etkiler konusunda bilgilendirilmektedir. Şirket, ayrıca ulaşım kaynaklı emisyonların azaltılması için çalışan servis hizmetleri sunmakta; kurumsal araç filosunun elektrikli ve hibrit araçlara dönüştürülmesi yönünde çalışmalarını sürdürmektedir. Yaşam döngüsü yaklaşımı sayesinde Sarbak Metal, ürün bazında karbon ayak izini azaltmaya yönelik daha hedefli, daha etkili ve daha bütünsel kararlar alabilmektedir. Bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu tüm değer zincirine yayma çabasının önemli bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi ile ham maddeden bertarafa kadar karbon ayak izini (1 ton pirinç için 1.071 kg CO₂eş) analiz eden **Sarbak Metal, paydaşlarını bilinçlendirerek değer zincirinde iklim eylemine öncülük etmektedir.**

**01**SARBAK METAL
HAKKINDA**02**KURUMSAL
YÖNETİŞİM**03**SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**04**SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**05**SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**06**İNNOVASYON VE
AR-GE**07**

EKLER

4.3. HAM MADDE VE DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ

4.3.2. Su Yönetimi

Sarbak Metal, sürdürülebilir üretim anlayışı çerçevesinde suyun etkin ve verimli kullanımını temel önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. Su kaynaklarının giderek daha kısıtlı hale geldiği günümüz koşullarında, şirket su yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik değil, aynı zamanda çevresel sorumluluğun ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır.

Fabrikanın evsel ve endüstriyel su ihtiyacı, yeraltı suyu kullanma belgeli artezyen kuyularından karşılanmakta; bu tüketim düzenli olarak ölçülmekte ve kayıt altına alınmaktadır. ÇOSB içinde yer alan Sarbak Metal, bölgenin merkezi atık su arıtma altyapısına entegre biçimde çalışmakta ve üretim süreçlerinden kaynaklanan atık suları ilgili tesise yönlendirerek çevreye olan etkisini minimize etmektedir.

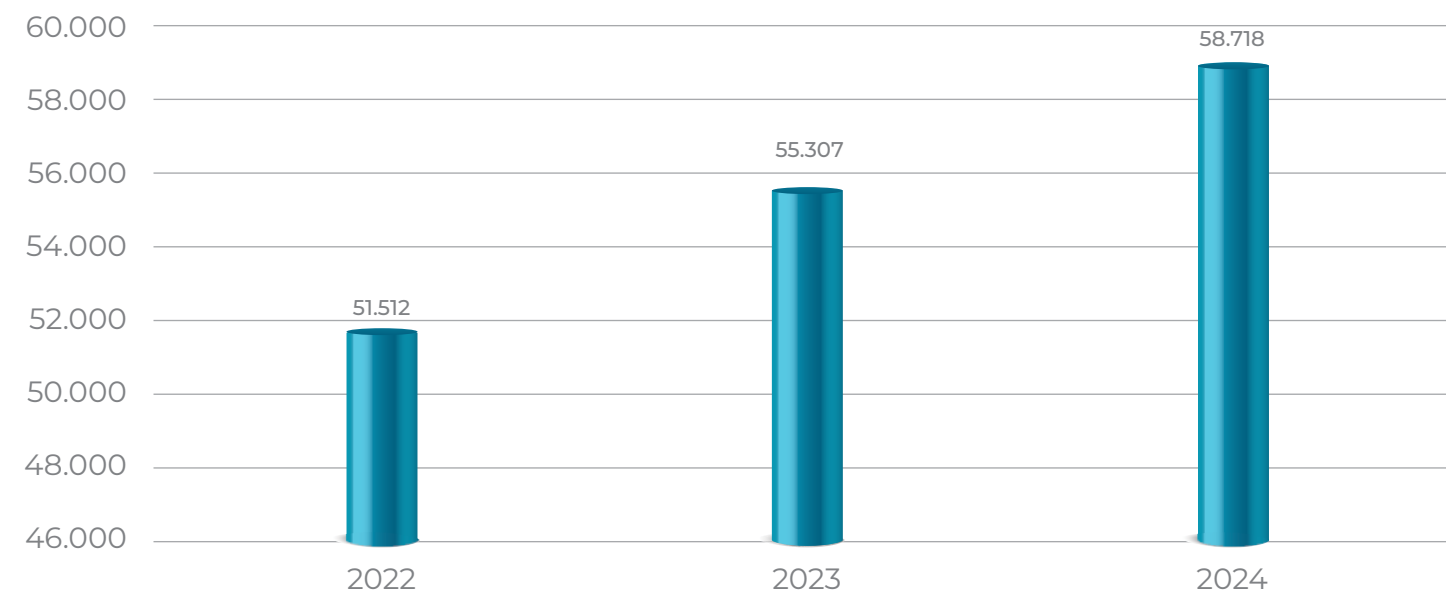
Şirketin su yönetimine yönelik yaklaşımı, tüketimin azaltılması, yeniden kullanım olanaklarının artırılması ve kaynakların korunması üzerine kuruludur. Üretim dışı su kayıplarını önlemek amacıyla çeşitli projeler hayata geçirilmekte; örneğin, yaz aylarında klimalardan kaynaklanan yoğunlaşma suları toplanarak bahçe sulamasında değerlendirilmektedir. Aynı şekilde, yağmur suyunun geri kazanımı ve proseslerde ham su olarak kullanımı da üzerinde çalışılan önemli konular arasında yer almaktadır. Bu alanlarda yürütülecek projelerin daha sağlam bir veri temeline oturtulması amacıyla, 2025–2026 döneminde ISO 14046 Su Ayak İzi standardına uygun analizlerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

2024 yılında toplam su tüketimi 58.718 m³ olarak kaydedilmiş ve su yoğunluğu açısından, son beş yılın ortalaması olan 0,857 m³/ton ürün değerinin altında kalınarak önemli bir performans elde edilmiştir. Bu başarının sürdürülebilir kılınması için bakım faaliyetleri, süreç iyileştirmeleri ve farkındalık çalışmaları sürekli olarak devam ettirilmektedir. **Buna ek olarak 2022 yılına göre 2030 yılına kadar su tüketiminin %3 azaltılması hedefi de belirlenmiştir. Ayrıca, 2027 yılına kadar kullanılan suyun %65'inin geri dönüştürülmesi ve üretim süreçlerinde yeniden kullanılması da bir diğer hedeftir.**

Su tüketiminin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik çabalar, yalnızca teknik uygulamalarla sınırlı kalmamaktadır. Şirket bünyesinde düzenlenen eğitim programları sayesinde çalışanların su tasarrufu konusundaki farkındalıkları artırılmakta, bu sayede bireysel katkılar teşvik edilmektedir.

Sarbak Metal, su yönetimi konusunda ortaya koyduğu bu bütünsel ve veri odaklı yaklaşımı ile yalnızca günümüzün değil, geleceğin su kaynaklarını da korumayı hedeflemekte; üretim süreçlerinde çevresel etkiyi azaltırken, sektör genelinde örnek teşkil edecek uygulamalara imza atmaktadır.

Su Tüketimi (m³)



01
SARBAK METAL
HAKKINDA

02
KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03
SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04
SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05
SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06
İNNOVASYON VE
AR-GE

07
EKLER

4.3. HAM MADDE VE DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ

4.3.3. Kimyasal Yönetimi

Yeşil Kimya'nın 12 temel prensibi doğrultusunda şekillendirdiği kimyasal yönetimi, sürdürülebilirlik yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalların çevresel ve insan sağlığına yönelik olası etkilerinin azaltılması amacıyla geliştirilen sistematik uygulamalar, şirketin güvenli, çevre dostu ve yasal uyumlu bir üretim modelini desteklemektedir.

Fabrika genelinde kullanılan tüm kimyasallar düzenli olarak tespit edilmekte ve kontrol süreçleri titizlikle yürütülmektedir. Her kimyasalın Güvenlik Bilgi Formu (GBF), ilgili kullanım alanlarında bulundurulmakta ve bu belgelerin güncelliği Çevre Yöneticisi tarafından denetlenmektedir. Kimyasalların güvenli ve mevzuata uygun şekilde kullanılmasını sağlamak üzere oluşturulan prosedürler, bölüm yöneticileri, İSG Yöneticisi, Atık Yöneticileri ve İSG Sorumluları tarafından düzenli olarak izlenmektedir.

Kimyasal yönetimi süreçlerinde öncelikli hedef, tehlikeli kimyasalların kullanımını azaltmak ve bu maddelere daha güvenli alternatifler geliştirmektir. **2024 yılı itibarıyla Sarbak Metal bünyesinde kullanılan 118 kimyasalın 44'ü tehlikeli sınıfta yer almakta olup, bu kimyasalların kullanımıyla ilgili tüm çalışanlara düzenli eğitimler verilmektedir.**

Sarbak Metal'in kimyasal yönetimi yaklaşımı yalnızca kullanım güvenliğini sağlamakla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda çevresel etkiyi azaltmaya, dögüsel ekonomiyi desteklemeye ve sürdürülebilir ürün geliştirmeye de katkı sunmaktadır. Bu kapsamda, ürünlerde %100 geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı temel prensip olarak benimsenmiş; özellikle pirinç alaşımında yer alan kurşunsuz alaşımların geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması Ar-Ge çalışmaları başlatılmıştır. Bu sayede hem insan sağlığı üzerindeki olası riskler azaltılmakta hem de REACH gibi uluslararası regülasyonlara tam uyum hedeflenmektedir.

Sarbak Metal, kimyasal yönetimine ilişkin tüm süreçleri şeffaf ve sistematik bir şekilde takip ederek, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sürekli iyileştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Çalışanların bilinç düzeyini artırmaya yönelik düzenli eğitim programları ve izleme-denetim mekanizmaları sayesinde, güvenli kimyasal kullanımı şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Ürünlerde %100 geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı temel prensip olarak benimsenmiş; özellikle pirinç alaşımında yer alan **kurşunsuz alaşımların geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması Ar-Ge çalışmaları başlatılmıştır.**

**01**SARBAK METAL
HAKKINDA**02**KURUMSAL
YÖNETİŞİM**03**SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**04**SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**05**SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**06**İNÖVASYON VE
AR-GE**07**

EKLER

4.3. HAM MADDE VE DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ

4.3.4. Biyoçeşitliliğin Korunması

Sarbak Metal faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirme sorumluluğuyla hareket ederek, doğal yaşamın korunmasını sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biri olarak kabul etmektedir. Bu kapsamda, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çok yönlü bir çevre yönetimi yaklaşımı benimsenmiş ve hava, su ve toprak üzerindeki etkiler düzenli olarak değerlendirilerek gerekli önlemler uygulamaya alınmıştır.

Şirketin Sürdürülebilirlik İlkeleri Deklarasyonu'nda yer alan "İklim Eylemi", "Sudaki Yaşam" ve "Karasal Yaşam" başlıkları, biyoçeşitlilikle doğrudan ilişkili stratejik alanlar olarak tanımlanmıştır. Bu alanlar için somut hedefler belirlenmiş, bu hedeflere ulaşmak üzere kapsamlı yol haritaları oluşturulmuştur.

- › İklim eylemi çerçevesinde yürütülen çalışmalar, iklim değişikliğiyle mücadele yoluyla ekosistemlerin korunmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Enerji verimliliği odaklı üretim süreçleri, düşük emisyonlu teknolojilerin kullanımı ve yenilenebilir enerjiye geçiş gibi uygulamalar, doğal yaşam alanlarının korunmasına ve tür çeşitliliğinin sürdürülebilirliğine destek olmaktadır. Sarbak Metal, bu kapsamda yalnızca kendi operasyonlarında değil, tedarik zinciri boyunca da farkındalık yaratarak tüm paydaşlarını bu sürece dahil etmektedir.
- › Sudaki yaşam başlığı altında, denizel ve tatlı su ekosistemlerinin korunması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Plastik tüketiminin azaltılması, çevresel etkilerin kontrol altına alınması ve taşımacılık faaliyetlerinde çevresel yeterlilik belgelerine sahip araçların tercih edilmesi, sucul biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik stratejik adımlar arasında öne çıkmaktadır.
- › Karasal yaşamın korunmasına yönelik çalışmalar ise, Sarbak Metal'in karasal ekosistemler üzerindeki etkilerini yakından izleyip değerlendirmesiyle şekillenmektedir. Özellikle ormanlar, tarım alanları ve diğer hassas ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımı, şirketin çevresel etkilerini azaltma hedefiyle bütünleşmiş durumdadır. Bu doğrultuda, yalnızca doğrudan faaliyetler değil, tedarikçi süreçleri de değerlendirilmekte; böylece tüm değer zinciri boyunca biyoçeşitliliği korumaya yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir.

Sarbak Metal, doğal kaynakların sürdürülebilirliğini güvence altına almak ve ekosistemlerin dengesini korumak amacıyla biyoçeşitliliğe duyarlı politikalarını kararlılıkla uygulamaktadır. Bu doğrultuda, çevre dostu üretim anlayışıyla hem bugünün hem de geleceğin yaşam alanlarını korumaya yönelik somut adımlar atmaya devam etmektedir.

Sarbak Sürdürülebilirlik İlkeleri Deklarasyonu'nda yer alan "İklim Eylemi", "Sudaki Yaşam" ve "Karasal Yaşam" başlıkları, biyoçeşitlilikle doğrudan ilişkili stratejik alanlar olarak tanımlanmıştır.



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

4.4. ATIK YÖNETİMİ

Sarbak Metal, sürdürülebilir üretim anlayışını merkeze alarak atık yönetimini tüm faaliyet alanlarında titizlikle uygulamakta, oluşan girdi ve çıktıları detaylı analizler doğrultusunda değerlendirerek çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Şirket, proseslerden kaynaklanan tüm atıkları tanımlamış ve bu atıkların türüne göre yönetim stratejilerini Endüstriyel Atık Yönetim Planı kapsamında detaylandırmıştır.

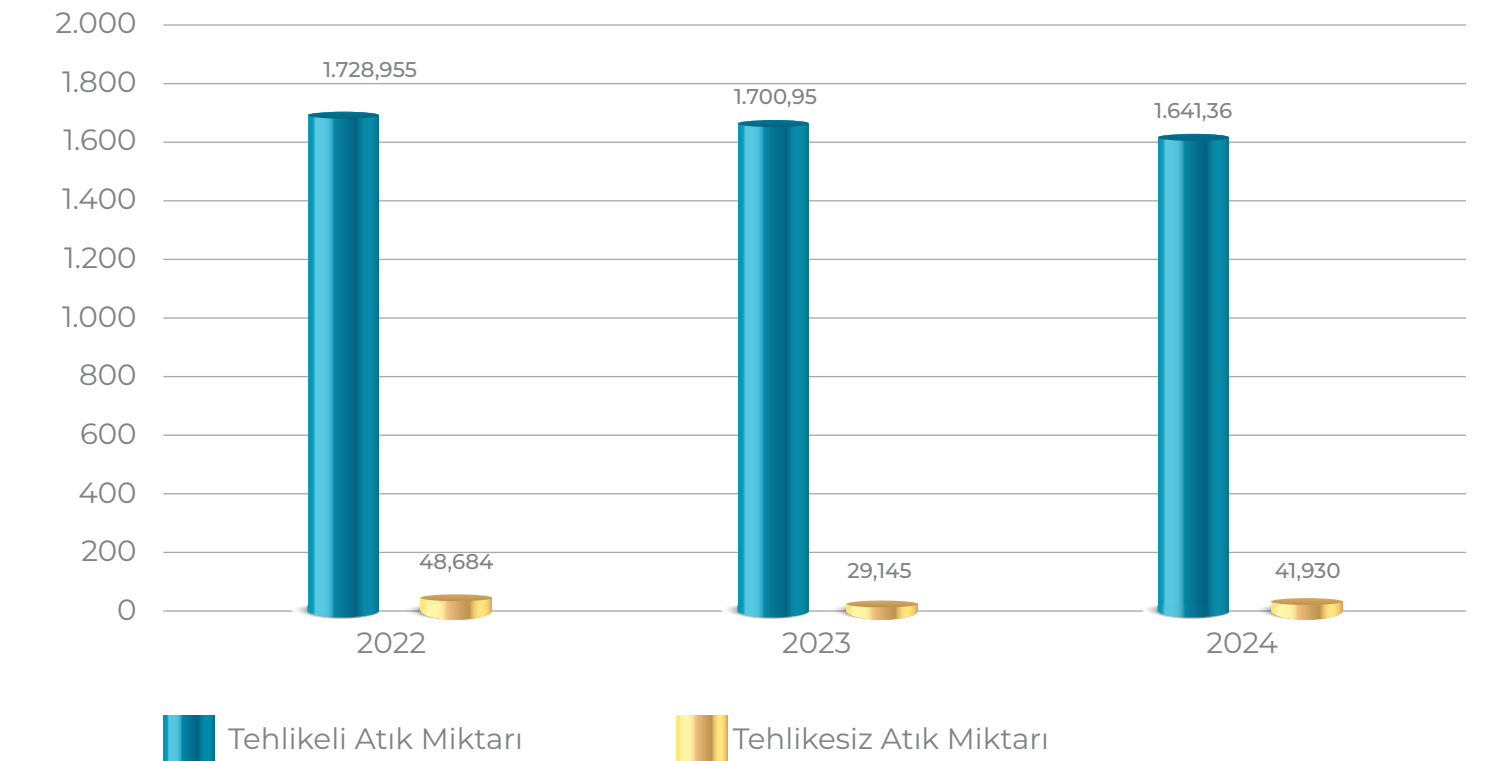
OSB içerisinde faaliyet gösteren Sarbak Metal, Sıfır Atık Yönetimi uygulamaları kapsamında bölge müdürlüğü tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ne uygun hareket etmektedir. Tesisin tüm bölümlerinde emisyon kaynakları, atık su çıkış noktaları ve sıfır atık toplama alanları sistematik şekilde belirlenmiş; tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ikili toplama sistemi ile kaynağında ayrıştırılarak yönetilmektedir. Tehlikeli atıklar için geçici depolama iznine sahip olan şirket, tehlikesiz atıkların toplanması için de ayrı alanlar tanımlayarak mevzuata uygun bir altyapı oluşturmuştur.



Atıkların takibi ve kontrolü, Atık Kontrol Formu ile yürütülmekte; tüm hareketler kayıt altına alınarak izlenebilirlik sağlanmaktadır. Özellikle tehlikeli atıklar için geliştirilmiş geri kazanım mekanizmaları, atık yağlar ve kimyasal maddelerin güvenli biçimde toplanması ve bertaraf edilmesini mümkün kılmaktadır. Bu kapsamda, atıkların sevkiyatı ve bertarafı lisanslı firmalar aracılığıyla gerçekleştirilmekte ve tüm süreçler Mobil Tehlikeli Atık Takip Sistemi (MOTAT) üzerinden çevrim içi olarak izlenmektedir. Söz konusu operasyonlar, Çevre Yöneticisi koordinasyonunda, yasal yükümlülüklerle tam uyum gözetilerek yürütülmektedir.



2009 yılından bu yana geri kazanım lisansına sahip olan Sarbak Metal, üretim sürecinde yüksek oranda geri dönüştürülmüş hammadde kullanmakta ve dögüsel ekonomi ilkelerini benimsemektedir. 2024 yılı itibarıyla yaklaşık 1.683 ton atık oluşurken, toplam 1.681 ton atık ise geri dönüştürülmüştür. Böylece, atıkların çevreye olan potansiyel etkileri minimum seviyede tutulmuştur.

Atık Miktarı
(ton)

Sarbak Metal, tüm bu uygulamalarla atık yönetimini sadece bir yasal zorunluluk değil, aynı zamanda çevresel sorumluluğun ve sürdürülebilir üretimin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; kaynakların etkin kullanımını destekleyen bir atık politikasıyla gelecek nesiller için daha temiz bir çevre hedeflemektedir.

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

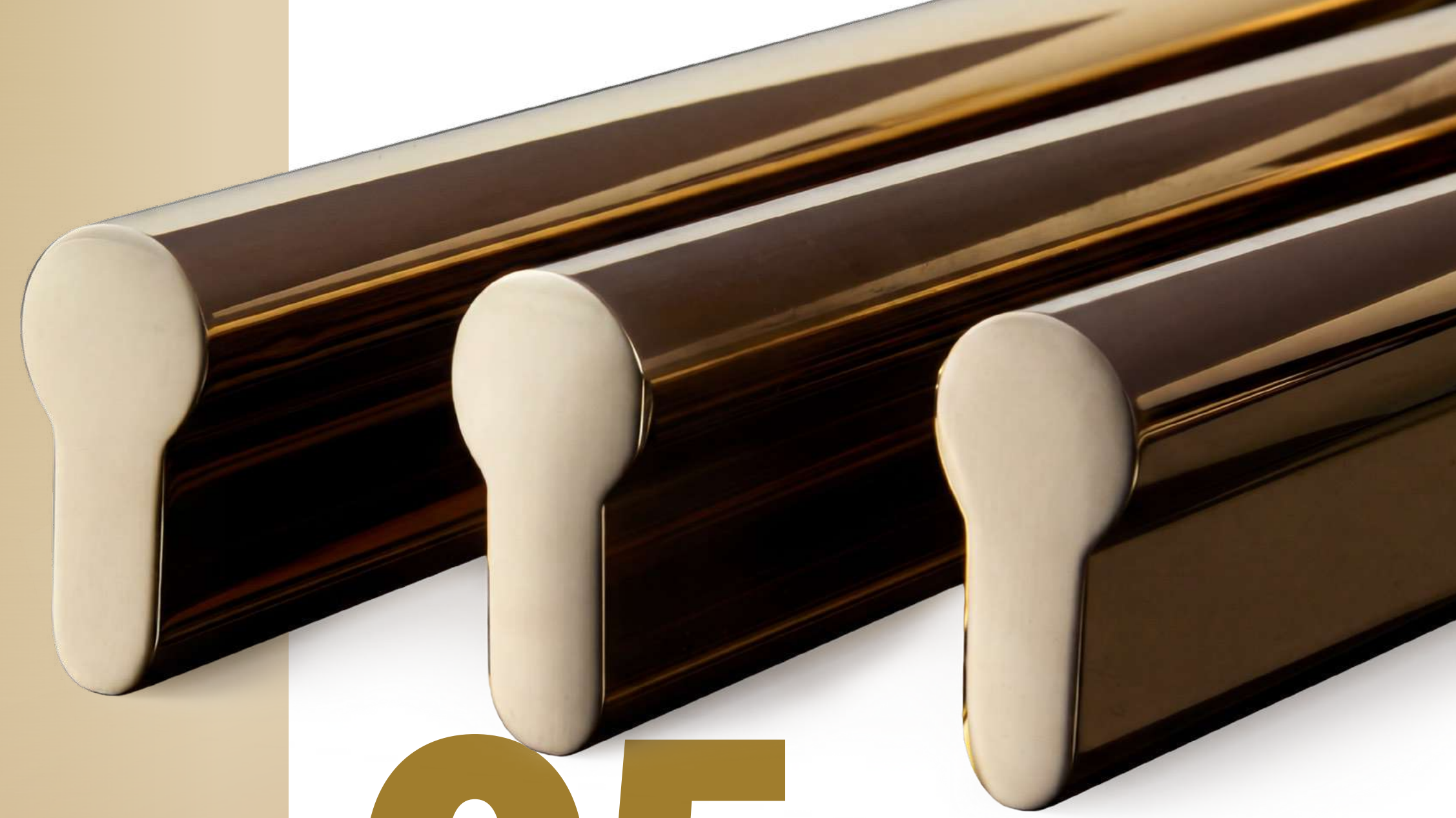
06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

sarbak



05

SARBAK'TA SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

5.1. İŞ GÜCÜ YÖNETİMİ.....	33
5.2. SAĞLIK VE GÜVENLİK	34
5.3. ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK.....	35
5.4. SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ.....	36
5.5. PAYDAŞ KATILIMI.....	37
5.6. TOPLUMA KATKI VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK.....	38

05. SARBAK'TA SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

5.1. İŞ GÜCÜ YÖNETİMİ

Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda iş gücü yönetimi yaklaşımı, çalışanlarının kişisel gelişimlerini desteklemekte ve insan kaynağını en değerli varlığı olarak benimsemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda çalışanların yetkinliklerini geliştirmek amacıyla kapsamlı eğitim ve gelişim programları sunulmaktadır. Çalışanların motivasyonunu ve memnuniyetini artırmaya yönelik çeşitli uygulamalar sayesinde, insan kaynağının yetenekleri ve potansiyelleri etkin bir şekilde değerlendirilmektedir. Bu sayede çalışanların kuruma kattığı değer en üst düzeye çıkarılarak, şirketin uzun vadeli başarısına stratejik ve sürdürülebilir bir katkı sağlanması hedeflenmektedir.

2024 yılı için hazırlanan yıllık eğitim planı doğrultusunda toplam 10.929,5 kişi.saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu sürenin 9.456,5 kişi.saatlik bölümü zorunlu İSG ile çevre eğitimlerine, 1.473 kişi.saatlik kısmı ise mesleki ve kişisel gelişim alanındaki eğitimlere ayrılmıştır.

Sarbak Metal'de stratejik hedeflere ulaşmayı destekleyen temel unsurlar arasında insan kaynakları ve çalışan performans yönetimi öne çıkmaktadır. Performans değerlendirmesi süreci, düzenli geri bildirimler ile gelişim alanlarını belirleyerek profesyonel büyümeye katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, çalışanların yetkinliğini ve katkısını objektif kriterler rehberliğinde ölçmeyi amaçlamaktadır. Bu değerlendirmeler ile Sarbak Metal çalışanlarının bireysel performanslarındaki gelişime açık ve güçlü yönlerini ortaya koyarak sürekli olarak iyileştirilmesi desteklenmektedir. Terfi süreçleri ise adil ve şeffaflık anlayışı doğrultusunda çalışanların başarıları ve yetkinlikleri göz önünde bulundurularak yürütülmektedir. Bu yaklaşım ile çalışanların kariyer yolculuklarında ilerlemeleri teşvik edilirken Sarbak Metal'in de deneyimli ve yetkin insan kaynağıyla güçlenmesi sağlanmaktadır.

İşe alım süreçlerinde adayların şirket kültürüne uyumu ve yetenekleri dikkate alınarak titiz bir değerlendirme yapılmaktadır. Bu süreç sonucunda, pozisyona en uygun adaylar belirlenerek iş gücüne katacakları değer ve potansiyel en iyi şekilde analiz edilmektedir. Tüm bu adımlar, Sarbak Metal'in insan kaynağını etkin bir şekilde yönetmesine ve sürekli gelişimini desteklerken şirketin uzun vadeli başarısına katkı sunmaktadır.



2024 yılı için hazırlanan yıllık eğitim planı doğrultusunda **toplam 10.929,5 kişi.saat** eğitim gerçekleştirilmiştir.

2024 Yılı Eğitim Bilgileri		
Eğitim Hedefi	6.600	Saat
Verilen Eğitim	10.929,5	Saat
Gerçekleşme Oranı	165,6	%
2024 Yılı Fabrika İçi Eğitim	10.384,5	Saat
2024 Yılı Alınan Dış Eğitim	545	Saat
2024 Yılı Toplam Eğitim	10.929,5	Saat
2024 Yılı Kişi Başı Eğitim (Toplam Kişi Sayısı: 244)	44,79	Saat
2024 Yılı İSG Eğitimi	8.021	Saat
2024 Yılı ÇYS Eğitim	1.435,5	Saat
2024 Yılı Sürdürülebilirlik Eğitimi	332	Saat
KVKK Eğitimi	596	Saat

**01**SARBAK METAL
HAKKINDA**02**KURUMSAL
YÖNETİŞİM**03**SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**04**SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**05**SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**06**İNNOVASYON VE
AR-GE**07**

EKLER

5.2. SAĞLIK VE GÜVENLİK

Sarbak Metal'de İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yaklaşımı, çalışanların ve tüm paydaşların sağlığının korunmasını esas alan bir yönetim anlayışıyla şekillendirilmektedir. İSG Politikası kapsamında, güvenli çalışma koşullarının sürekliliğini sağlamak ve kurum genelinde sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturmak hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, yürürlükteki mevzuata uyum gözetilmekte; iş süreçlerinin her aşamasında düzenli risk analizleri yapılarak olası tehlikelerin önceden belirlenmesi ve etkilerinin kontrol altına alınması amaçlanmaktadır.

Sarbak Metal, tüm çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sunma, iş kazaları ile birlikte meslek hastalıklarını en az seviyeye indirme ve İSG bilincini geliştirerek güçlü bir güvenlik kültürü oluşturma vizyonu ile çalışmaktadır. Her yıl tanımlanan hedeflerle İSG Sistemi sürekli olarak geliştirilmektedir. Sarbak Metal, tüm faaliyetlerinde İSG'yi önceliklendirerek bu alandaki en yüksek standartları benimsemekte ve bu doğrultuda tüm paydaşlarıyla etkili bir iletişim kurmayı taahhüt etmekte, çalışanların özlük haklarını gözetmek ve istenmeyen durumlarla karşılaşmadan emniyetli bir şekilde yönetilmesini sağlamak için gerekli tüm önlemlerin alınması sağlanmaktadır.

2008 yılında yürürlükte olan OHSAS 18001 standardına uygun İSG Yönetim Sistemi sertifikasyonunu başarıyla tamamlayan Sarbak Metal, İSG alanındaki taahhüdünü güçlendirmiş; 2018 yılında ise akreditasyon gereklilikleri doğrultusunda ISO 45001 standardına geçişini tamamlanmıştır. ISO 45001 kapsamında tüm süreçler sistematik bir şekilde yönetilmekte, her bir süreç için risk değerlendirmesi yapılmakta, acil durum planları oluşturulmakta ve düzenli eğitimlerle çalışan farkındalığı artırılmaktadır. Ayrıca, personel kayıtları ve yasal uyum süreçleri düzenli olarak takip edilmekte, rutin teknik denetimler ve sağlık kontrolleri gerçekleştirilmektedir. Çalışan sağlığının korunması amacıyla iş hijyeni ölçümleri sürekli olarak yapılmaktadır.

Sertifikasyon gereklilikleri çerçevesinde her yıl bağımsız üçüncü taraf denetimi gerçekleştirilmektedir. Bu denetimler, Sarbak Metal'in İSG Yönetimi Sistemi'nin uygunluğunu, verimliliğini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak için kritik bir öneme sahiptir. Düzenli denetimler sayesinde, şirketin İSG konusundaki taahhütleri sistematik olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilmektedir. Sarbak Metal, İSG alanında en yüksek standartlara bağlı kalarak çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini koruma konusunda kararlıdır.



OHSAS 18001 standardına uygun İSG Yönetim Sistemi sertifikasyonunu başarıyla tamamlayan **Sarbak Metal**, İSG alanındaki taahhüdünü güçlendirmiş; **2018 yılında ise akreditasyon gereklilikleri doğrultusunda ISO 45001 standardına geçişini tamamlanmıştır.**

İSG Hedefleri	Açıklama	2024 Gerçekleşme Oranı (%)
İş gücü kullanımı kayıplarını azaltarak %2 seviyesinde tutmak	Çalışan devamsızlıkları izlenmekte ve çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığı için destek sağlanmaktadır.	111
İş kazalarından kaynaklanan maliyetleri son beş yılın ortalamasına göre %10 azaltmak	İSG eğitimleri ve önleyici tedbir denetimleri yapılmaktadır.	89,98
Çalışan başına kayıp gün sayısını son 5 yılın ortalamasına göre %10 azaltmak	İş kazalarının önlenmesi için İSG Sistemi aktif bir şekilde çalıştırılmaktadır.	89,3
Müteferrik giderleri %20 azaltmak	KKD ve diğer ekipmanların etkin kullanımı sağlanmaktadır.	79,9



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

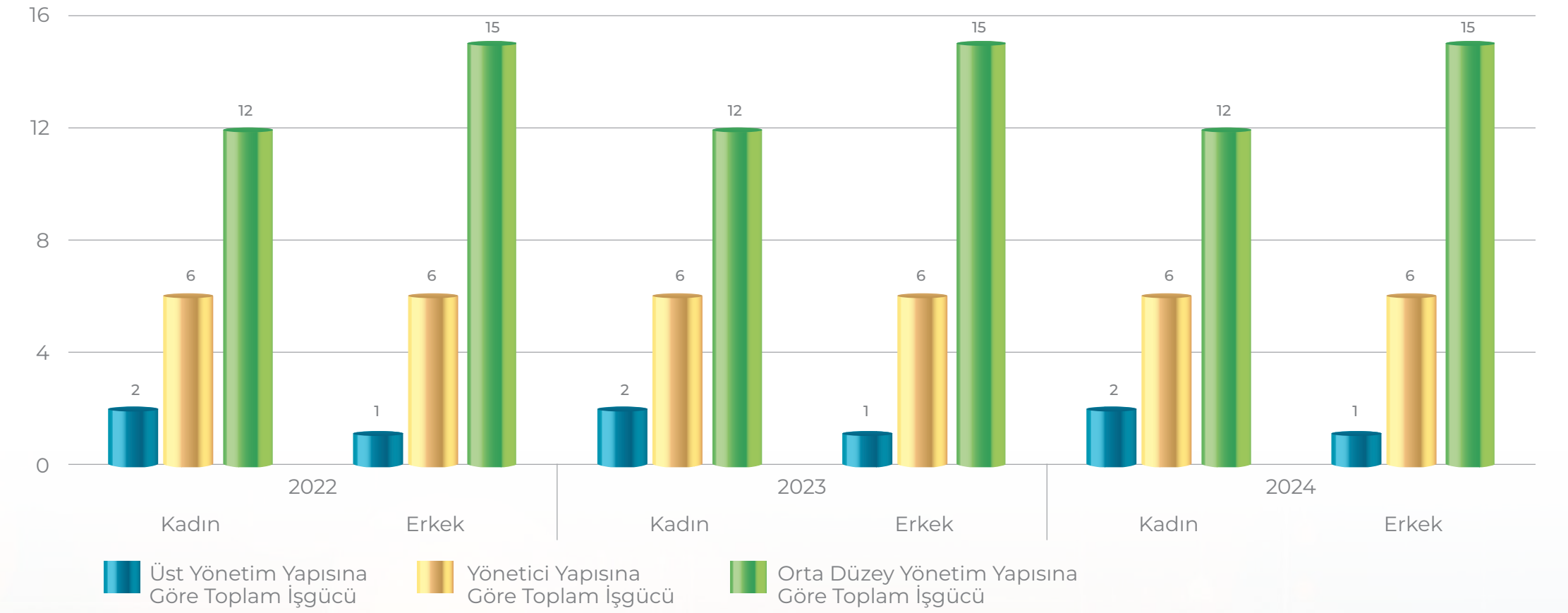
5.3. ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Politikası'na sahip olan Sarbak Metal, politikada belirtilen taahhütlerle çalışma ortamında oluşan farklılıklara saygı gösterilmesini ve tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olmasının önemini vurgulamakta, çeşitlilik ve kapsayıcılığı artırmayı amaçlamaktadır.

Sarbak Metal, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımına dikkat çeken politikaları benimseyerek işe alım süreçlerinden itibaren kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasına, engelli bireylerin istihdamına destek olunmasına ve farklı etnik ve sosyal toplumsal kökenlerden gelen bireylerin eşit şartlarda görev alabilmesine imkan tanımaktadır. Çalışanların kendi potansiyellerini tam anlamıyla sergileyebileceği bir çalışma ortamının oluşturulmasına özen gösteren Sarbak Metal, iş gücü yönetimi stratejileriyle çalışan memnuniyetinin artırılmasına ve şirketin sürdürülebilir başarısına önemli ölçüde destek olmaktadır.

Adil ücretlendirme politikaları kapsamında, işin niteliği, yasal zorunluluklar, pozisyonun gereklilikleri ve bireysel yetkinlikler gözetilerek ücret politikası uygulayan Sarbak Metal'de, iş-yaşam dengesi dikkate alınarak çalışma saatleri ve haftalık izin hakları özenle korunmaktadır. Ayrıca, İSG standartları düzenli olarak kontrol edilirken sürekli iyileştirme için gerekli önlemler alınmaktadır.

Sarbak Metal, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, ırk ya da etnik köken fark etmeksizin tüm çalışanların sunduğu katkıyı değerli görmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, eşitlikçi, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma kültürünü güçlendirmeyi desteklemektedir. Bu kapsamda sektör genelinde mavi yaka kadın çalışan istihdamı konusunda zorluklar yaşanmasının yanında yönetici seviyesinde cinsiyet eşitliğini desteklemeye yönelik görevlendirmelere önem verilmesi üst yönetimdeki kadın çalışan oranının %67'ye ulaşmasıyla somutlaştırılmaktadır.

Çalışan Sayısı
(Kişi)

Sarbak Metal'in
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Politikası'na
buradan ulaşılabilir.

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

5.4. SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sarbak Metal'de tedarik zinciri yönetimi, etik ilkeler ve sürdürülebilirlik esas alınarak yapılandırılmış bir politika çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket, tedarikçilerinin tüm faaliyetlerinde sorumlu iş uygulamalarını benimsemelerini beklemekte; özellikle çocuk işçiliğinin önlenmesi, zorla çalıştırmanın yasaklanması, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele gibi temel etik konularda yazılı ve sözlü taahhüt alınmasını şart koşmaktadır. Çevresel etkilerin azaltılması da tedarikçiler açısından zorunlu bir beklenti olup gerekli önleyici uygulamaların hayata geçirilmesi talep edilmektedir. Bunun yanı sıra, çalışan sağlığı ve güvenliğini koruyan uygulamaların benimsenmesi, adil ücret politikalarının uygulanması, iş kazalarını kapsayan sigorta sağlanması ve iş güvenliği ile çalışan haklarına yönelik mevzuata eksiksiz uyum Sarbak Metal tarafından zorunlu standartlar arasında görülmektedir.

Tedarik zinciri ilişkilerinde şeffaflık ve tarafsızlık ilkeleri temel alınmakta; kalite ve sürdürülebilirlik kriterlerinin bütün süreç boyunca tutarlı bir şekilde korunmasına özen gösterilmektedir. Etik davranış ilkelerine ve çevresel sorumluluklara uyum, Sarbak Metal'in sorumlu tedarik yaklaşımının temel yapı taşlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası kamuya açık şekilde paylaşılmakta olup tedarikçiler için bağlayıcı bir referans niteliği taşımaktadır.



Sarbak Metal'in
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası'na
buradan ulaşılabilir.

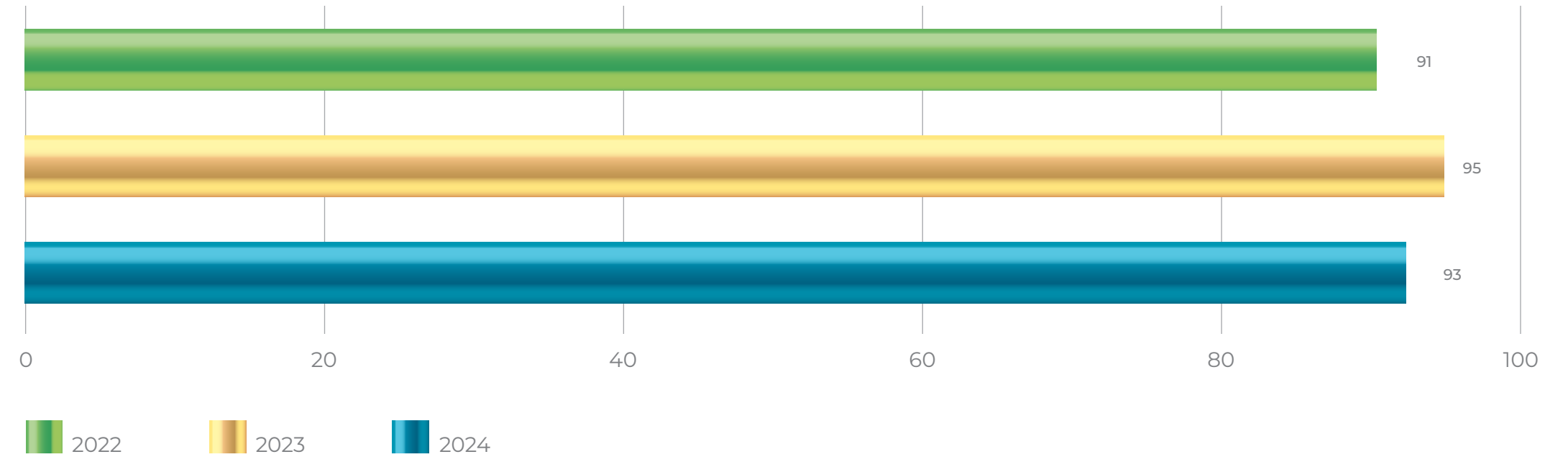
Tedarikçi değerlendirme süreci, yalnızca etik ve sürdürülebilirlik kriterlerini değil, aynı zamanda davranış kurallarını da kapsayan bütüncül bir yöntemle yürütülmektedir. Tedarikçilerin adil rekabet ilkelerine uygun hareket etmeleri, insan haklarına saygı göstermeleri ve yürürlükteki yerel düzenlemelere tam uyum sağlamaları temel gereklilik olarak belirlenmiştir. Ayrıca, doğal kaynak kullanımında verimliliği artıran uygulamaların benimsenmesi ile etkin bir atık yönetimi sisteminin işletilmesi zorunlu beklentiler arasında yer almaktadır. Bu yaklaşım, Sarbak Metal'in uzun vadeli, güvenilir ve sorumluluk bilinci yüksek iş ortaklıkları kurma hedefinin bir parçasıdır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası kapsamında yerel tedarikçilerle çalışma önceliğini koruyan Sarbak Metal'de yapılan son değerlendirmelere göre tedarikçi portföyünün %93'ü yerel, %7'si yabancı firmalardan oluşmaktadır. Coğrafi yakınlık, tedarikçi seçim sürecinde belirleyici bir faktör olarak ele alınmakta; bu uygulama lojistik süreçlerin etkinliğini artırmak, karbon ayak izini azaltmak ve yerel ekonomik kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla benimsenmektedir.

	2022		2023		2024	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam tedarikçi sayısı	126	13	132	7	129	9
	139		139		138	
Çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirilmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	13	2	12	2	16	4
	15		14		20	



Yerel Tedarikçi Oranı (%)



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

5.5. PAYDAŞ KATILIMI

Sürdürülebilirlik yönetiminde paydaşlarla kurulan düzenli ve yapılandırılmış iletişim mekanizmaları temel bir unsur olarak ele alınmaktadır. Müşteri geri bildirimlerinin etkin biçimde yönetilmesi amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi 2024 yılı içerisinde kurulmuştur. Talep ve şikâyetler tanımlı prosedürler doğrultusunda kayıt altına alınmakta ve her bir bildirim detaylı inceleme sürecinden geçirilmektedir. İnceleme sonucunda gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler başlatılmaktadır. Uygulamaya alınan aksiyonların ilerleme durumu düzenli olarak izlenmekte ve sonuçlara ilişkin geri bildirimler müşterilere sistematik biçimde iletilmektedir.

Paydaş katılımı yalnızca müşteri ilişkileri kapsamında değerlendirilmemektedir. Çalışanlar, tedarikçiler, yerel topluluklar ve diğer ilgili taraflarla yürütülen toplantılar, anketler ve düzenli iletişim kanalları aracılığıyla beklentiler ve öncelikler belirlenmektedir. Elde edilen geri bildirimler stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmekte ve uygulamaların paydaş beklentileriyle uyumlu şekilde geliştirilmesi sağlanmaktadır.

Paydaşlardan elde edilen verilerin analiz edilmesi ve raporlama süreçlerine yansıtılması için sistematik bir yaklaşım uygulanmaktadır. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik stratejisinin paydaş beklentileri doğrultusunda şekillendirilmesi ve uzun vadeli değer yaratımının desteklenmesi hedeflenmektedir.

Çalışanlar	
İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	
Toplantılar ve eğitimler	
Dijital iletişim araçları	
Dijital eğitim programları	Düzenli ve ihtiyaç halinde (örn. eğitimler, anketler, komite toplantıları, duyurular periyodik olarak; birebir görüşmeler anlık)
Çalışan memnuniyeti anketleri	
Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	
Komite toplantıları	
Duyurular ve bildirimler	
Kurum içi yayınlar	

Finansal Kuruluşlar	
İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Toplantı ve konferanslar	
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Düzenli ve ihtiyaç halinde (örn. toplantılar periyodik, denetimler belirli zamanlarda veya gerektiğinde)
Denetimler	

Müşteriler	
İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Müşteri memnuniyeti anketleri	
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	
Müşteri ziyaretleri ve toplantıları	
Sergiler, konferanslar, fuarlar	Talep geldikçe ve düzenli aralıklarla (örn. şikâyet yönetimi anlık; toplantılar, ziyaretler, fuarlar belirli dönemlerde)
İnternet sitesi	
Haberler	
Sosyal medya	
İstek / şikâyet siteleri	

Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	
İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Periyodik raporlama	Periyodik (yasal raporlamalar ve düzenleyici görüşmeler belirli dönemlerde)

Tedarikçiler	
İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	
Toplantılar	Düzenli ve ihtiyaç duyuldukça (örn. denetimler periyodik, diğer iletişim anlık ve toplantılar belirli periyotlarda)
Tedarikçi denetimleri	
Tedarikçi portalları	

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

5.6. TOPLUMA KATKI VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Sarbak Metal, kendi kurumsal gelişiminin yanında toplum refahının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması ve topluma fayda sağlanması gerektiğine inanmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda, üretim süreçlerine, yatırımlarına ve gelecek planlarına toplumsal katkı sağlayacak adımları dahil etmektedir.

Şirketin sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında belirlediği hedeflerden biri, 2035 yılına kadar her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmektir. Bu hedefin ötesinde bir performans sergileyen Sarbak Metal, toplumsal duyarlılık yaklaşımıyla eğitime, çevreye ve sosyal dayanışmaya katkı sağlayan pek çok anlamlı projeye destek vermektedir. Sarbak Metal'in sosyal sorumluluk anlayışı, yalnızca faaliyet gösterdiği sektörle sınırlı kalmayıp toplumun genel refahını artırmaya yönelik somut adımlarla kendini göstermektedir. Bu kapsamda 2024 yılında Sarbak Metal'in gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri aşağıda listelenmektedir:

- › Öğrencilerin eğitim yolculuklarına katkıda bulunmak amacıyla burs desteği sağlanmıştır. (60 Yıldız Teknik Üniversitesi öğrencisi, 30 İstanbul Teknik Üniversitesi öğrencisi, 23 çalışanlarımızın çocukları olmak üzere) Ayrıca, Sarbak Metal Cumhuriyet Anadolu Lisesi'nin tadilat sponsorluğu üstlenilerek eğitimin fiziksel koşullarının iyileştirilmesine yönelik katkıda bulunmuştur.
- › Doğaya karşı duyarlılığını da sosyal sorumluluğunun bir parçası olmasının bilinciyle 1.500 adet fidan bağıışı yaparak çevresel sürdürülebilirlik konusundaki taahhüdü için bir adım atmıştır.
- › Toplumun güvenliği için kamu kurumlarına sağlanan katkılar kapsamında, Tekirdağ Emniyet Müdürlüğü'ne araç bağıışı gerçekleştirilmiştir. Bu destekle, emniyet güçlerinin görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirmelerine katkı sağlanması hedeflenmiştir.
- › Sosyal dayanışma anlayışıyla ihtiyaç sahiplerine 200 adet erzak kolisi dağıtarak yardımlaşma kültürüne destek vermiştir.
- › Yeni yıl vesilesiyle müşterileri ve banka temsilcileri adına Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile Darüşşafaka Cemiyeti'ne bağıışta bulunmuştur. Bu anlamlı jest, hem sosyal sorumluluğu hem de insani duyarlılığı temsil etmektedir.

Yatırımlar
5/15 Mak. CNC Uç Açma Sistemi Kurulması
Atık Yağ Deposu Yapımı
Kalite ve Pres Elektrikli Forklift Alınması
SAS Çekme Makinesi Revizyonu
Led Armatür Yenilenmesi
Yağ Filtrasyon Sistemi
Tornahane Havalandırma



sarbak



06

**İNOVASYON VE
AR-GE**

06. İNOVASYON VE AR-GE..... 39

06. İNOVASYON VE AR-GE

Yenilikçi yaklaşım ve teknolojik gelişmelerin iş süreçlerine entegrasyonu kurumsal gelişim anlayışının temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri sürdürülebilir büyüme hedefleriyle ilişkilendirilerek stratejik planlama süreçlerine dahil edilmektedir. İnovasyon ve dijitalleşme alanlarında belirlenen hedefler doğrultusunda yürütülen çalışmalar düzenli olarak izlenmekte ve performans göstergeleri üzerinden değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda iyileştirme adımları planlanmakta ve uygulamaya alınmaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik performansının sistematik biçimde güçlendirilmesini desteklemektedir.

Sarbak Metal, dijital teknolojilerinin süreçlere entegrasyonu sayesinde operasyonel verimliliğin artmasını, süreçlerde şeffaflık ve izlenebilirliğin sağlandığını, gerçek zamanlı ve veri temelli karar alma kabiliyetinin geliştiğini, kaynak kullanımının ise daha optimize ve sürdürülebilir hale getirildiğini deneyimlemiştir. Ayrıca, inovasyonun yalnızca belirli bir departmanın faaliyeti olarak değil, tüm çalışanları kapsayan bir kurum kültürü olarak benimsemektedir. Bu yaklaşım ile sürekli iyileştirme ve yenilikçi düşüncenin kurum genelinde yayılmasını önemsemektedir. 2024 yılı boyunca Sarbak Metal, dijitalleşme ve inovasyon alanlarında önemli gelişmelere imza atarak hem operasyonel verimliliği artırmak hem de sistemsel güvenlik ve şeffaflığı güçlendirmek amacıyla planlı ve stratejik biçimde hareket etmeyi esas almaktadır.

2024 Yılında Hayata Geçirilen Dijitalleşme Uygulamaları

Yeni Nesil Dijital İzleme Platformu (Güvenlik Duvarı) Kurulumu	Sistem erişimleri, kullanıcı aktiviteleri, bakım talepleri, üretim verimlilik oranları ve sistem uyarıları gibi kritik operasyonel veriler gerçek zamanlı olarak izlenebilir hale getirilmiştir.
ERP Sistemi (IFS) ile Üretim Süreçlerinin Entegrasyonu	Üretim sahalarındaki veri toplama süreçleri dijitalleştirilmiş, IFS ERP sistemi üzerinden makine çalışma süreleri ve duruş zamanları gibi performans verileri anlık olarak izlenmeye başlanmıştır.
Kalite Kontrol Süreçlerinde Otomasyon (SIFA Yazılımı)	SIFA Yazılımı ile hataların sınıflandırılması, tekrarlayan sorunların belirlenmesi ve kök neden analizlerinin daha hızlı yapılması sağlanmıştır.
Dijital Arşivleme Sisteminin Devreye Alınması	Evrak yönetimi süreçleri dijital ortama aktararak manuel işlemlerden kaynaklanan zaman kayıpları ve dokümantasyon hataları büyük ölçüde azaltılmıştır.
Yetki Yönetimi ve Dijital İzleme Mekanizmalarının Güçlendirilmesi	ERP sistemi üzerinde kullanıcı yetkileri, işlem geçmişleri ve yetki değişiklikleri takip edilebilir hale getirilerek denetlenebilirlik ve veri güvenliği artırılmıştır.

Tüm süreçlerin güvenli bir şekilde yürütülmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması amacıyla gerekli önlemler uygulanmaktadır. Bu anlamda, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi aracılığıyla verilerin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği güvence altına alınmakta, dijitalleşme süreçleri etkin ve kontrollü olarak yönetilmektedir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardına uygun olarak tasarlanan bu sistem, şirket genelinde uygulanmakta ve sürekli olarak iyileştirilmektedir.

**01**SARBAK METAL
HAKKINDA**02**KURUMSAL
YÖNETİŞİM**03**SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI**04**SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**05**SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**06**İNOVASYON VE
AR-GE**07**

EKLER

sarbak

07

EKLER

7.1. ÜYELİKLER	42
7.2. ÖDÜLLER	42
7.3. ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	43
7.4. SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	45
7.5. EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ	49
7.6. GRI İÇERİK ENDEKSİ	50

07. EKLER

7.1. ÜYELİKLER

Tüm üyelikler, Sarbak Metal'in dokümantasyon sisteminde "Sektörel Üyelikler ve İlgili Kurumlar Listesi" aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve güncellenmektedir.

Sarbak Metal'in üyesi olduğu kurum ve dernekler ise aşağıda belirtilmektedir:

	İSTANBUL SANAYİ ODASI	İSO		ÇÖZÜMPARK
	İMMİB	İMMİB		Microsoft
	ÇERKEZKÖY ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ	ÇOSB		USOM (Ulusal Siber Olayları Müdahale Merkezi)
	OECAM	OECAM		Siber Bülten
	Bakır Sanayiciler Derneği	Bakır Sanayiciler Derneği		İNTERSİBER
	ÇERKEZKÖY TİCARET VE SANAYİ ODASI	Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası		TSE
	INTERNATIONAL WROUGHT COPPER COUNCIL	IWCC		TURKAK
	UDEMY	UDEMY		

7.2. ÖDÜLLER

Sarbak Metal'in geçmişten günümüze kadar almış olduğu ödüller ve başarılar aşağıda belirtilmektedir:

- › 2007 yılında Çevre Büyük Ödülü almıştır.
- › 2011 yılında İSO İnovasyon Ödülleri'nde finale kalmaya hak kazanan ilk 10 firma arasına girmiştir.
- › 2011 yılında İSO Çevre Dostu ve Uygulama Ödülleri'nde İkincilik Ödülü almıştır.
- › Uzun yıllardır İMMİB İhracatın Yıldızları Sektör Birinciliği Ödülü almaya hak kazanarak istikrarlı bir ilerleyiş sergilemiştir.
- › İSO Türkiye'nin En Büyük ilk 500 firması listesinde yer almıştır.
- › Çerkezköy Ticaret Odası'nda ve Çerkezköy OSB Müdürlüğü'nden farklı yıllarda birçok kez Onur Ödülü almıştır.



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.3. ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sera Gazı Emisyon Verileri	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ eş	2.390,61	2.337,02	1.686,09
Kapsam 2	tCO ₂ eş	19.725,95	7.124,59	14,33
Kapsam 3	tCO ₂ eş	45.434,07	33.484,11	34.255,91
Toplam	tCO₂eş	67.550,63	42.945,72	35.956,33

Kapsam	Birim	Hedef Tipi	Baz Yıl	Hedef Yıl	Azaltım Oranı	Açıklama
Kapsam 1	%	Mutlak	2022	2030	20	2030 yılına kadar Kapsam 1 emisyonlarının %20 oranında azaltılması
Kapsam 2	%	Mutlak	2022	2024	100	Ton ürün başına Kapsam 2 emisyonlarının Çerkezköy yerleşkesi için 2022'e göre %100 azaltılması
Kapsam 3	%	Mutlak	2022	2030	50	2030 yılına kadar Kapsam 3 emisyonlarının %50 oranında azaltılması

Kapsam	Birim	Hedef Tipi	Baz Yıl	Hedef Yıl	Azaltım Oranı	Açıklama
Kapsam 1	%	Yoğunluk (tCO ₂ e/ton-ürün)	2022	2030	30	Ürün başına düşen emisyon yoğunluğunun 2030' ye kadar %30 azaltılması (tCO ₂ e/ton-ürün)
Kapsam 2	%	Yoğunluk (tCO ₂ e /ton-ürün)	2022	2030	41	2030 yılına kadar toplam sera gazı emisyonlarının %41 oranında azaltılması
Kapsam 3	%	Yoğunluk (tCO ₂ e /ton-ürün)	2022	2030	50	2050 yılına kadar "karbon nötr" olunması
	-	Mutlak	-	2026	-	2026 yılına kadar iklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi

Atık verileri	Birim	2022	2023	2024
Birincil ve ikincil üretimden kaynaklanan tuz cürufu (10 08 08)	ton	1.181,735	1.184,810	1.151,470
Tehlikeli maddeler içeren baca gazı tozu (10 08 15)	ton	438,310	461,780	419,495
Yağ/su ayırıcılarından çıkan yağ (13 05 06)	ton	105,035	36,350	18,820
(12 01 09)	ton	-	16,570	42,570
Atık Hidrolik Yağlar (13 01 13)	ton	0,510	0,000	6,570
Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları (13 02 08)	ton	0,045	0,000	0,150
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar (15 01 10)	ton	0,850	0,530	0,187
Boş basınçlı konteynırlar dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapılı (örneğin asbest) metalik ambalajlar (15 01 11)	ton	0,070	0,035	0,037
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler (15 02 02)	ton	0,265	0,670	1,159
16 02 09'dan 16 02 12'ye kadar olanların dışındaki tehlikeli parçalar2 içeren iskarta ekipmanlar (16 02 13)	ton	1,810	0,037	0,460
Yağ filtreleri (16 01 07)	ton	0,155	0,055	0,249
Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri (08 03 17)	ton	0,010	0,014	0,034
Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar (20 01 21)	ton	0,160	0,009	0,014
(18 01 03)	ton	-	0,003	0,005
(20 01 33)	ton	-	0,005	0,000
(16 06 01)	ton	-	0,086	0,140
Partiküller ve toz (10 08 04)	ton	7,830	4,110	2,990
Kağıt ve karton ambalaj (15 01 01)	ton	0,670	0,105	0,800
Plastik ambalaj (15 01 02)	ton	1,480	0,155	1,005
Metaller (20 01 40)	ton	34,915	23,765	34,590
Metal ambalaj (15 01 04)	ton	3,294	0,975	2,350
Cam ambalaj (15 01 07)	ton	0,495	0,035	0,195

Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	1.728,955	1.700,95	1.641,36
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	48,684	29,145	41,930
Toplam	ton	1.777,639	1.730,099	1.683,29

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.3. ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji tüketim verileri	Birim	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi	kWh	44.689.520	16.010.304	0
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Üretimi	kWh	0	0	0
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	kWh	0	31.304.672	47.505.568
Doğal gaz Tüketimi	Sm ³	913.343	902.021	381.041
Toplam Enerji Tüketimi*	GJ	193.123	202.175	184.471

Su tüketim verileri	Birim	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³	0	0	0
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³	51.512	55.307	58.718
Toplam Su Tüketimi	m ³	51.512	55.307	58.718
Geri Kazanılan/Tekrar kullanılan Su Miktarı	m ³	0	0	0
Deşarj edilen su miktarı	m ³	29.526	31.525	35.230

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.4. SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Profili		2022	2023	2024
Doğrudan İstihdam				
Kadın	Mavi Yaka	6	6	6
	Beyaz Yaka	21	21	21
Erkek	Mavi Yaka	244	242	216
	Beyaz Yaka	20	20	22
Toplam İşgücü (Kişi)		291	289	265
Taşeron/Alt Yüklenici Firma Çalışanı				
Kadın	Mavi Yaka	0	0	0
	Beyaz Yaka	0	0	0
Erkek	Mavi Yaka	0	0	0
	Beyaz Yaka	0	0	0
Toplam İşgücü (Kişi)		0	0	0
Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü		2022	2023	2024
Kadın		27	27	27
Erkek		264	262	238
Belirsiz Süreli İş Akdi (Kişi)		291	289	265
Kadın		0	0	0
Erkek		0	0	0
Geçici İş Akdi (Kişi)		0	0	0
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü		2022	2023	2024
Eğitimsiz		1	1	1
İlköğretim		187	181	161
Lise		67	71	67
Üniversite ve Üstü		36	36	36
Toplam İşgücü (Kişi)		291	289	265

Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü	2022	2023	2024
Kadın	27	27	27
18-30	4	4	4
30-45	14	14	13
45+	9	9	10
Erkek	264	262	238
18-30	27	26	25
30-45	104	106	97
45+	135	130	116
Toplam İşgücü (Kişi)	291	289	265

Üst Yönetim Yapısına Göre Toplam İşgücü (kişi)	2022	2023	2024
Kadın	2	2	2
18-30	0	0	0
30-45	0	0	0
45+	2	2	2
Erkek	1	1	1
18-30	0	0	0
30-45	0	0	0
45+	1	1	1
Toplam İşgücü	3	3	3

Yönetici Yapısına Göre Toplam İşgücü (kişi)	2022	2023	2024
Kadın	6	6	6
18-30	0	0	0
30-45	3	3	3
45+	3	3	3
Erkek	6	6	6
18-30	0	0	0
30-45	1	1	1
45+	5	5	5
Toplam İşgücü	12	12	12

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNÖVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.4. SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Orta Düzey Yönetim Yapısına Göre Toplam İşgücü (kişi)	2022	2023	2024
Kadın	12	12	12
18-30	3	3	3
30-45	9	9	8
45+	0	0	1
Erkek	15	15	15
18-30	4	4	4
30-45	8	8	8
45+	3	3	3
Orta Düzey Yönetim Yapısı	27	27	27
İşe Yeni Alınan Çalışanlara Göre Toplam İşgücü (kişi)	2022	2023	2024
Kadın	0	0	0
Erkek	12	11	7
Toplam İşgücü (Kişi)	12	11	7
İşten Ayrılan Çalışanlara Göre Toplam İşgücü	2022	2023	2024
Kadın	0	0	1
Erkek	13	31	11
Toplam İşgücü	13	31	12
Çalışan Sirkülasyonu	2022	2023	2024
Çalışan Sirkülasyonu %	4,47	10,73	4,53
Gönüllü şekilde (çalışanın farklı sebeplerden kendi rızasıyla istifa etmesi) işten ayrılan çalışanların toplam çalışanlara oranı %	100	100	100
Gönülsüz (emeklilik, ölüm, iş göremezlik, işten çıkarma, süreli sözleşmenin sona ermesi, işveren tarafından fesih) işten ayrılan çalışanların toplam çalışanlara oranı %	0	0	0

Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (kişi)	2022	2023	2024
	1	0	2
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı (kişi)	2022	2023	2024
	1	0	0
Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Ayrır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı (kişi)	2022	2023	2024
	1	0	0
Engelli Çalışan (kişi)	2022	2023	2024
Kadın	1	1	1
Erkek	3	3	3
Toplam engelli çalışan sayısı	4	4	4
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü (kişi)	2022	2023	2024
Doğrudan İstihdam	0	0	0
Taşeron/Alt Yüklenici Çalışanı	0	0	0
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü	0	0	0

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.4. SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Eğitimleri		2022	2023	2024
Kadın	Mavi Yaka	4	4	4
	Beyaz Yaka	7	7	8
Erkek	Mavi Yaka	238	222	215
	Beyaz Yaka	17	17	17
Toplam Katılımcı Sayısı (kişi)		266	251	244
Kadın	Mavi Yaka	4	4	4
	Beyaz Yaka	7	7	8
Erkek	Mavi Yaka	238	222	215
	Beyaz Yaka	17	17	17
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)		8.198,5	7.944	12.017,5
Kadın	Mavi Yaka	123,2	126,8	197
	Beyaz Yaka	215,6	221,9	394
Erkek	Mavi Yaka	7.336,1	7.056,4	10.589,25
	Beyaz Yaka	523,6	538,9	837,25

Sürdürülebilirlik Eğitimlerine Katılan Kişi Sayısı (kişi)		0	0	221
Kadın	Mavi Yaka	0	0	3
	Beyaz Yaka	0	0	1
Erkek	Mavi Yaka	0	0	217
	Beyaz Yaka	0	0	0
Toplam Sürdürülebilirlik Eğitimi Sayısı (kişi*saat)		0	0	332
Kadın	Mavi Yaka	0	0	3,5
	Beyaz Yaka	0	0	0,5
Erkek	Mavi Yaka	0	0	328
	Beyaz Yaka	0	0	0

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.4. SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSG Verileri	2022		2023		2024		İSG Verileri	2022		2023		2024	
	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici		Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	240	0	222	0	244	0	Kaza sıklık oranı*	39,5	0	31	0	26	0
	240		222		244			39,5		31		26	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Kaza ağırlık oranı*	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici
	17,66	0	16,32	0	32,87	0		0,6	0	0,2	0	0,52	0
	17,66		16,32		32,87			0,6		0,2		0,52	
Toplam İSG eğitimi (kişixsaat)	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Meslek hastalığı sayısı	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici
	4.238,4	0	3.623,04	0	8.020,28	0		0	0	0	0	0	0
	4.238,4		3.623,04		8.020,28			0		0		0	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışılan bir milyon saate oranla en az bir iş günü kaybedilmesine neden olan toplam yaralanma sayısı	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici
	25	0	19	0	16	0		22	0	15	0	16	0
	25		19		16			22		15		16	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici
	0	0	0	0	0	0		15,04	0	6,74	0	20,13	0
	0		0		0			15,04		6,74		20,13	
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici	Çalışan	Taşeron/Alt Yüklenici
	376	0	128	0	322	0		376	0	128	0	322	0
	376		128		322			376		128		322	

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.5. EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ekonomik Veriler	Birim	2022	2023	2024
Çevresel yükümlülükler için ayrılmış bütçe	\$	10.943	20.695	287.179
Çevresel konularda yapılan harcamaların (çevresel boyutları, etkileri ve tehlikeleri önlemek, azaltmak, kontrol etmek, bertaraf etme, arıtma, sanitasyon ve temizlik harcamaları) miktarı	\$	763.075	435.346	382.043
Çevre konusunda alınan cezaların miktarı	\$	0	0	0

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.6. GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 1

Sarbak, Ocak-Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
	Kurumsal Profil		
	2-1 Kurum Profili	Kurumsal Profil, s.9	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.3	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.3	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında, s.3	
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında dış doğrulama bulunmamaktadır	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.9 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36 Paydaş Katılımı, s.37	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-7 Çalışanlar	İş Gücü Yönetimi, s.33 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45	
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, s.15	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetişim, s.15	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Mesajları, s.4	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim, s.15 Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.16	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim, s.15 Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.16	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Mesajları, s.4 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Uyum, s.17	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.16	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim, s.15	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim, s.15	
	2-19 Ücret politikaları	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.35	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.35	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlaması Ücretlendirme yaklaşımı İnsan Kaynakları politikaları kapsamında belirlenmekte olup detaylı ücret yapısı kamuya açık olarak paylaşılmamaktadır.	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.21 Yönetim Mesajları, s.4	
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim ve Politikalar, s.15 Etik İlkeler ve Uyum, s.17	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetişim, s.15 Sarbak'ta Sosyal Sürdürülebilirlik, s.33 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.25	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.16 Sağlık ve Güvenlik, s.34 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.25	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Uyum, s.17	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkeler ve Uyum, s.17 Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.16	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Paydaş Katılımı, s.37	
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı, s.37	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan bulunmamaktadır.	

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.6. GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar	GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021				GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ			
Öncelikli Konular				Etik, Mevzuata Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sarbak'ta Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.20 Paydaş Katılımı, s.37		GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.16 Etik İlkeler ve Uyum, s.17	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Önceliklendirme Analizi, s.21 <ul style="list-style-type: none"> › İş Sağlığı ve Güvenliği › Etik, Mevzuata Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele › Kaliteli Ürün ve Hizmet › Müşteri Memnuniyeti › İklim Krizi ile Mücadele › Enerji Verimliliği › Su Verimliliği › Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi › Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık › Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi › Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı › Paydaş İlişkileri ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk › Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi › Dijital Dönüşüm ve İnovasyon 		GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.16 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Metrikler, s.23	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi			GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.38	
				GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.38	
				GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	204-1 Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36	
					205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler ve Uyum, s.17 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36	
					205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Uyum, s.17	
					205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkeler ve Uyum, s.17	

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.6. GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
İklim Krizi ile Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Sarbak'ta Çevresel Sürdürülebilirlik, s.25 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.25	
GRI 101: Biyolojik Çeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	Sarbak'ta Çevresel Sürdürülebilirlik, s.25	
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Sarbak'ta Çevresel Sürdürülebilirlik, s.25	
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğini azaltmaya yönelik geçiş planı	Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Metrikler, s.23	
	102-4 Sera gazı emisyonu azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Metrikler, s.23	
	102-5 Kapsam 1 sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.25 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	
	102-6 Kapsam 2 sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.25 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	
	102-7 Kapsam 3 sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Metrikler, s.23 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	
	102-8 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Metrikler, s.23 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	
Enerji Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Enerji Yönetimi, s.26	
	103-1 Enerji politikaları ve taahhütler	Enerji Yönetimi, s.26	
	103-2 Kurum içi enerji tüketimi ve kendi enerjisini üretme faaliyetleri	Enerji Yönetimi, s.26	
GRI 103: Enerji 2025	103-4 Enerji yoğunluğu	Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Metrikler, s.23 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	
	103-5 Enerji tüketiminde azalma	Enerji Yönetimi, s.26 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Su Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Su Yönetimi, s.28	
	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, s.28	
	303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.28	
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.28 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.28 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.28 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Atık Yönetimi, s.31	
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilişkili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.31	
	306-2 Atıkla ilişkili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.31	
GRI 306: Atık 2020	306-3 Oluşan atık miktarı	Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Metrikler, s.23 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	
	306-5 Bertaraf edilen atık	Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Metrikler, s.23 Çevresel Performans Göstergeleri, s.43	

01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

7.6. GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Sağlık ve Güvenlik, s.34	
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sağlık ve Güvenlik, s.34	
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sağlık ve Güvenlik, s.34	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sağlık ve Güvenlik, s.34	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Sağlık ve Güvenlik, s.34	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Sağlık ve Güvenlik, s.34	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Sağlık ve Güvenlik, s.34	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sağlık ve Güvenlik, s.34	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.45	
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 İş Gücü Yönetimi, s.33	
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İş Gücü Yönetimi, s.33 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesi ve geçiş desteği programları	İş Gücü Yönetimi, s.33	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların oranı	İş Gücü Yönetimi, s.33	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.35	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.35 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Etik İlkeler ve Uyum, s.17	
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Etik İlkeler ve Uyum, s.17	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri, s.45	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik İlkeler ve Uyum, s.17 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik İlkeler ve Uyum, s.17 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36	
Paydaş İlişkileri ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.38	
	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.38	
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.38	

01

SARBAK METAL HAKKINDA

02

KURUMSAL YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNNOVASYON VE AR-GE

07

EKLER

7.6. GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.36	
Kaliteli Ürün ve Hizmet			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21	
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21	
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s.21 İnovasyon ve Ar-Ge, s.40	

Raporlama Danışmanı



Rapor Tasarım:



01

SARBAK METAL
HAKKINDA

02

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

03

SARBAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

04

SARBAK'TA ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05

SARBAK'TA SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

06

İNOVASYON VE
AR-GE

07

EKLER

sarbak

Sarbak Metal Merkez Ofis

Eğitim Mah. Adım Sok. Orjin İş Merkezi No: 10 - 18 Kat: 3 Daire No:39 - 49 34722 Hasanpaşa / Kadıköy / İstanbul
Telefon : (0216) 414 45 35 | Fax : (0216) 414 45 40

Sarbak Metal Fabrika

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa Mah. 8. Cad. No:3 59500 Çerkezköy / TEKİRDAĞ
Telefon : (0282) 725 19 60 | Fax : (0282) 725 19 70

www.sarbak.com.tr

