

ENTE GRE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SARBAK METAL

2022

www.sarbak.com.tr

www.ekosari.com

www.sarbakvakfi.org.tr

Ofis: Eğitim Mahallesi, Adım Sokak, Orjin İş Merkezi No.10-18 K.3 D.39-49 34722 Hasanpaşa -Kadıköy /İSTANBUL

Fabrika: Çerkezköy, Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa Mah 8. Cadde. No3 A 59500 Çerkezköy / TEKİRDAĞ

Merkez Tel: 0216 414 45 35

Fabrika Tel: 0282 725 19 60

İÇİNDEKİLER

Sürdürülebilirlik Yönetimi

İklim ve Çevre

Fırsat Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

İnovasyon ve Girişimcilik

Dijital Dönüşüm

Toplumsal Yatırımlar



RAPOR HAKKINDA

Sarbak Metal sektöründe öncü kuruluş olma iddiasını sürdürülebilir faaliyet yürütmek konusunda da ortaya koymaktadır.

Raporda yer alan enerji, karbon emisyonu, su, atık, fırsat eşitliği, eğitim, iş sağlığı ve güvenliği ile üretim miktarına yönelik temel performans göstergeleri istenirse bağımsız denetimleri geçebilecek hassasiyette verilerdir.

Önümüzdeki dönemde IFS ERP sisteminin kurulumunun tamamlanması ile Eco-footprint Management modülü devreye alınmış olacaktır. Bu modül sayesinde sistematik olarak veri takibi ile raporlarımızın onayları da alınmaya başlanacaktır.



Sarbak Metal Sürdürülebilirlik Raporları internet sitemizde bulunmaktadır.

<https://www.sarbak.com.tr/>



Meliha HALIGÜR
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

Öncelikle 2022 YILI SARBAC METAL' in kurucusu, Onursal Başkanımız sayın Andon Arakelyan' ı kaybettiğimiz sene olması dolayısı ile hep acıyla hatırlayacağımız bir yıl olarak kalacaktır. Raporlama dönemi öncesinde tüm dünyanın olumsuz etkilendiği COVID-19 salgını, özellikle enerji faaliyetleri başta olmak üzere yoğun ticaret yürüttüğümüz ülkelerde devam eden çatışmalar Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim' in (ESG) önemini net bir şekilde ortaya koymuştur.

Siyasal çalkalanma, savaş etkisi dolayısı ile olsa bile enerji tedarikinde sıkıntılar, bireysel, kurumsal ve küresel risk değerlendirme yapılmasının ve eylem planlarının oluşturulmasının önemini kaçınılmaz kılmıştır. Bu süreçleri hali hazırda bünyesinde bulunduran kuruluşlar ise zor zamanları çoğunluğa göre daha az ya da sıfır zararla atlatmayı başarmışlardır. Değişime çabuk entegre olabilme kabiliyetimiz ile biz de olumlu sonuçları gözlemleme şansı elde ettik. Çevresel, Sosyal ve Kurumsal yönetim ilkelerimiz gereği belirlenmiş çalışmalarımızı devam ettirdik.

Eğitimin her ne yaşanırsa yaşansın vazgeçilemeyecek bir faaliyet olduğunu unutmayan ve unutturmayan, halkın refahını düşünen, çevresel etkilerin hassasiyetle takibini önemseyen, ekonomik risklerin etkin yönetimini sağlayan faaliyetler yürütülmüştür.

2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesinin kurulması ile Çevresel, Sosyal ve Kurumsal (ESG) ve Stratejik Yönetim kabiliyeti güçlendirilmiştir.

Tüm dünyanın etkisini daha yoğun bir şekilde hissettiği iklim krizi hususunda yeni ve daha efektif aksiyonlar alınması gerekliliğini doğurmuştur. Ülkemiz Paris Anlaşması' nı onayladı, 2053 yılı için net sıfır emisyon hedefi açıkladı ve Avrupa Birliği (AB) Yeşil Mutabakatı' na dair yeni düzenlemeler getirildi. Bu bağlamda 2020 ve 2021 yıllarında kapsam1-2 olarak hesapladığımız kurumsal karbon ayakizi raporumuzu 2022 yılı için kapsam1-2-3 olarak hesapladık.

2022 yılı enerji verimliliği ve sera gazı emisyonlarımızın azaltılması hedeflerimizi gözden geçirdiğimiz bir yıl olmuştur.

- 2022' nin sürdürülebilirlik yönetimi konusunda bütün firmalarda milat olarak hatırlanacak bir yıl olacağının farkındayız. Bu sebeple çalışmalarımıza 2023 yılı için fark edilir bir ivme kazandıracak hedefler belirleyerek gayretli çalışmalarımıza devam etmekteyiz.
- Kazandırdığımız katkılar, elde ettiğimiz başarılar için başta çalışanlarımız olmak üzere bütün paydaşlarımıza minnetimizi sunarız.

ANDON ARAKELYAN (1941-2022)

SARBAK METAL TİC. VE SAN. A.Ş.' nin kurucusu Andon ARAKELYAN 1941 yılında İstanbul' da dünyaya geldi. Babası Stefan Arakelyan İstanbul Perşembe Pazarı'nda gazoz makinesi imalatı yapan usta tornacıydı. Andon Arakelyan 1953 yılında muslukçu çırağı olarak iş hayatına atıldı.

1960 yılında beş metrekairelik bir yer tutarak musluk ve vana imalatı işine başladı. 1964 yılında musluk ve vana imalatını tasfiye edip imalatçılara pirinç malzeme ve ara mamul satışı işine devam etti. 1973-1976 yılları arasında pirinç çubuk imalatının temelini oluşturdu. 1976 yılında Hadımköy'de Sarbak Metal Ticari ve Sanayi Anonim Şirketi'ni kurdu. 2002 Yılında Fabrikayı Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesin' e taşıdı. Bu taşınma SARBAK METAL' in teknolojisini yenileme ve kurumsallaşması için ilk adımlarına vesile oldu.

Andon Arakelyan hiçbir zaman bahanelerin ardına sığınmadan, doğrular ve gerçeklerle öncelikli hedeflerine ulaşmaya çalıştı ve sınıf farkı gözetmedi. Her zaman çalışanları ile bir oldu, önce insan dedi.

Büyük bir vatansever, cumhuriyet sevdalısı ve Atatürk ilkelerine bağlı olan Andon Arakelyan bütün birikiminin, varlığının yine vatanına ve vatandaşına hizmet etmesi için 2018 yılında SARBAK KAYRA VE EĞİTİM VAKFI' nı kurdu. Hem şirket hem de kendi adına yaptığı yardımlara, sosyal desteklere vakıf üzerinden devam etme kararı aldı.

Andon Arakelyan için SARBAK METAL, ailesi idi. Fabrikaya her gün gelir, işletmenin her bir metrekaresini dolaşırdı. Bütün çalışanları ile tek tek ilgilenirdi. Kaliteden ödün vermeden en iyi üretimi yapmak; onun için ekmek su kadar önemli bir ihtiyaçtı. 2022 yılında tüm dünyayı etkileyen salgın Andon ARAKELYAN' ı da buldu. Sarbak METAL' i bütün çalışanlarına emanet ederek, daha yapmak istediği bir dolu hayalleri varken aramızdan ayrıldı. Onu daima rahmetle anacağız.



sizi asla unutmayacağız....





Fabrikamızın kurucusu merhum Andon Arakelyan' ın yenilikçi yaklaşımı ile firmamızın sektöründe her dönem lider pozisyonda yer alması sağlanmıştır.

“Sürdürülebilir yaşamın varlığını artırmak” hedefi doğrultusunda sürdürülebilir faaliyetlerin planlamasına devam edilmektedir.

Organizasyonel Yapı

- Sarbak Metal; fabrika ve merkez ofis olmak üzere Çerkezköy/Tekirdağ ve Kadıköy/İstanbul lokasyonlarında hizmet vermektedir. Çerkezköy/Tekirdağ lokasyonunda fabrikamız üretim faaliyetleri, Kadıköy/İstanbul merkez lokasyonunda ise finans, muhasebe, ithalat/ihracat, yurt içi satış ve satın alma konuları yürütülmektedir.
- Sarbak Metal, ana iş stratejisini ve kısa-orta-uzun vadeli hedefleri tanımlar. Belirlenen hedeflerle firmamızın kaynakları en doğru yatırım alanlarına yönlendirilir.
- Sarbak Metal Yönetim Kurulu, iki kadın bir erkek olmak üzere toplam 3 asil üyeden oluşur. Yönetim Kurulu; Yatırım, Risk, Denetim ve Yönetişim, Yetenek ve Ücretlendirme, ESG (Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim) alanlarında sorumluluk verilen bölüm yöneticileri/sorumluları ile görevini sürdürür.
- Sürdürülebilirlik Komitesi, Sarbak Metal genelinde geçerli olan sürdürülebilirlik yönetimine dair politika, strateji, yönetişim organ ve araçlarının etkinliğini güvence altına almak; stratejik önceliklerin geçerliliğini değerlendirmek, çevresel, sosyal, ekonomik konularda tavsiyelerde bulunmak gibi görevleri yürütür.
- Raporlama döneminde Sürdürülebilirlik Komitesi, her çeyrek dönemde Yönetim Gözden Geçirme toplantılarından önce en az bir kez toplanmak kaydıyla çalışmalarına başlamıştır.
- Yönetim Kurulu, diğer alanlarda olduğu gibi, sürdürülebilirlik yönetiminde de stratejik kararların alınmasında rol oynar.
- Sürdürülebilirlik komitesi stratejik karar alma organıdır. Komitenin temel amacı, şirket genelinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik konularının stratejik olarak yönetilmesidir.



Sarbak Metal' in sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonunun saha çalışmalarına dönük organları Sarbak Metal bölüm sorumlularıdır. Söz konusu sorumlular bölüm müdürleri, yöneticileri ve/veya mühendisleridir.

Şirketin ESG konusunda strateji, politika ve hedeflerinin uygulanması ile dünyadaki gelişmeleri takip ederek öneriler getirilmesinden sorumlu olan bölüm sorumluları, sürdürülebilirlik stratejilerinin hedef ve aksiyon planlarına dönüştürülmesini sağlamak üzere görevlendirilmişlerdir. Sürdürülebilirlik Bölüm Sorumluları, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen öncelikli konular temelinde, kuruluşun bunlardan sorumlu yöneticilerinin katılımıyla oluşur. Komitelerin faaliyetlerini verimli biçimde yürütmesi amacıyla sürdürülebilirlik sorumluları ve proje bazında Çalışma Grupları oluşturulur. Yılın her çeyrek döneminde gerçekleşen Yönetimin Gözden Geçirme Toplantıları'nda, ilgili dönemin sonuçları ve ilerleme durumu üst yönetim ile paylaşılır ve akabinde çalışanlara bilgilendirme yapılarak varsa soruları yanıtlanır. Yine her çeyrek dönemde, şirketin sürdürülebilirlik performansları, ilgili üst düzey yöneticiler tarafından değerlendirilir ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Her yılın sürdürülebilirlik performansı devam eden yılın ikinci yarısında yayınlanan sürdürülebilirlik raporu ile tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın bilgisine sunulur.

Geleceğe Bakış, Riskler ve Fırsatlar

Pandemi Sonrası Başlayan Rusya-Ukrayna Savaşı ile Enerji Krizi Sorunu

2020 yılında başlayan COVID-19 pandemisi 2022 yılında özellikle de ikinci yarısında dünyada aşılama oranının kritik seviyeyi aşması ile etkisini oldukça kaybetti. Pandemi ile hayatımıza giren uzaktan çalışma, evden çalışma gibi kavramlar bu tarz çalışmanın çok da mümkün olmadığı sanayi tesislerinde fazla uygulanamamıştı. Eğitim öğretim hayatının eski düzenine oturması, hasta vatandaş sayısının önemli ölçüde azalması ile üretim faaliyetlerinde yaşanan kayıpları telafi edebilme sürecine geçişi kolaylaştırması beklenmekteydi.



Ancak Şubat 2022’ de bir süredir sinyallerini veren Rusya-Ukrayna savaşı bütün ülkelerin gelecek planlarını bir kez daha sarsmıştır. Rusya’ nın enerji kesintisi tehdidi ile AB ülkelerinde enerji krizi alarmı verilmiş, özellikle sanayi kuruluşlarına ciddi tedbirler alma zorunluluğunu doğurmuştur.



İklim krizinin her geçen yıl daha da sert bir şekilde hissedilmesi ile 2015 yılında imzalamış olduğumuz Paris Anlaşmasına 2021 yılı itibarı ile taraf olduğumuzu ülkemiz Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından duyurulmuştur.

Ulusal İklim Değişikliği Eylem Planı, ülkemizin sera gazı emisyonlarını azaltma ve iklim değişikliğiyle uyum sağlama çabalarını içermektedir.

Ulusal İklim Değişikliği Eylem Planı, Türkiye’ nin sera gazı emisyonlarının azaltılması için politika ve önlemleri belirlemekte ve uygulamaya koymaktadır.

Bu çerçevede, enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, sanayide temiz üretim teknolojilerinin teşvik edilmesi gibi adımlar yer almaktadır.

Ülkemiz “Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı” nı hazırlamış ve ilgili tarafların görüşlerine sunmuştur. Plan resmi olarak açıklandığında sera gazı emisyonları için net sıfır ülke hedefimiz 2053 olarak ilan edilmesi beklenmektedir.

2053 net sıfır olası hedefine ulaşmak için Sarbak Metal olarak da kurumsal hedeflerimizi belirlemiş bulunmaktayız. Sera gazı emisyonlarımızı azaltıp ve karbon salınımını kompanse edip hedeflerimize ulaşmayı planlamaktayız.



Sarbak Metal Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Sarbak Metal olarak hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirlik boyutlarını kapsayacak şekilde sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik.

İklim Değişikliği ve Karbon Ayak İzi hesaplamaları ve azaltım hedefleri ile iklim değişikliği ile mücadele ederek, doğal kaynakların etkin ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasına odaklanarak, çalışanlarımızın refahını sağlayarak, insan haklarına saygı göstererek, yerel topluluklarla işbirliği yaparak ve tedarik zincirinde de aksiyonların alınmasını sağlayarak ya da teşvik ederek, inovatif faaliyetler ile sürdürülebilir ürünlerin gelişmesine katkıda bulunarak ve son olarak bütün izleme parametrelerimizin sonuçlarını etkin bir şekilde raporlayıp ilgili taraflarla şeffaf bir şekilde paylaşarak gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Sonuçları

KAYNAK	SARBAK METAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ	SONUÇLAR
EKONOMİK KAYNAK Firmamızın kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri ile kazanımlarımızı yine topluma değer katacak faaliyetlere aktarıyoruz.		FİNANSAL SONUÇLAR
İNSANİ KAYNAK Öncelikli yönetim bakış açımız “insan odaklı” olmaktır. Bu sebeple hem kendimize hem de çevremize üst düzey değer göstermek asli sorumluluğumuzdur.		131 milyon \$ İHRACAT CİROSU 256 milyon \$ TOPLAM CİRO İSO ilk 500 237. SIRA
DOĞAL KAYNAK Doğal kaynakların tükenmez kaynaklar olmadığından <u>ayrıldında</u> olan bir firma olarak verimli tüketim ile hedeflerimizi etkin yönetmek önceliğimizdir.		ÇALIŞAN PROFİLİ
FİKRİ KAYNAK İnovasyon Sarbak Metal’ in yıllar içinde en çok önemseddiği mottosu olmuştur. İyi bir fikir varsa Sarbak Metal’ de mutlaka değer bulur.		246 çalışan %11 istihdamda kadın oranı 7877 saat eğitim *KSO’ da %1 iyileşme **KAO’ da %36,6 iyileşme
SOSYAL KAYNAK Müşteri memnuniyet, bizim için önceliklidir. Aynı zamanda tedarikçilerimiz de hem bizi hem de dolaylı olarak temas halinde olduğumuz organları etkilemeleri dolayısı ile gelişimlerine katkı sağlamak ve takip etmek hedefimizdir		DOĞAL KAYNAK TÜKETİMİ VE ÇIKTILARI
		0,752 kWh/kg ürün başına enerji tüketimi 446.895 MWh Toplam enerji tüketimi 0,883 m³/ton ürün başına su tüketimi 51.512 m³ toplam su tüketimi 22.339 ton CO ₂ e toplam karbon emisyonu %99,81 geri dönüştürülen atık oranı %0,19 bertaraf edilen atık oranı
		İNOVATİF FAALİYETLER/PROJELER
		7 adet proje sayısı ~2,325 milyon € değerinde yatırım gerçekleştirilmiştir
		PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE SOSYAL YATIRIMLAR
		74 adet öğrenciye burs Sarbak Metal Cumhuriyet Anadolu Lisesi’ nin inşa edilmesi Sarbak Metal-Andon Arakelyan Kent Kütüphanesi’ nin yapımına başlanması

*KSO: KAZA SIKLIK ORANI (KAZA FREKANSI)

**KAO: KAZA AĞIRLIK ORANI

ESG HEDEFLERİ DEĞERLENDİRMESİ, 2022

ANA BAŞLIK	YIL	BİRİM	GERÇEKLEŞEN	HEDEFE GÖRE DEĞERLENDİRME
ELEKTRİK ENERJİ TÜKETİMİ	2022	KWh/ton	0,75	Son 5 yılın ort. 0,709 olup hedefin %94' ü gerçekleşmiştir.
DOĞAL GAZ TÜKETİMİ		m ³ /ton	15,36	18 m ³ ' de doğal gaz tüketimini tutma hedef %117 oranında gerçekleşmiştir.
SU TÜKETİMİ		m ³ /ton	0,88	Son 5 yılın ort. 1,075 olup hedef %122 oranında gerçekleşmiştir.
ATIK MİKTARI		kg/ton	27,08	Son 5 yılın ort. 27,69 olup hedefin %98' i gerçekleşmiştir.
SERA GAZI TAKİBİ		t-CO ₂ e	22.117	Geçen yıla göre sera gazı emisyonu %10,5 azalmıştır.
EĞİTİM		adamsaat	29,6	Geçen yıla göre çalışan başına verilen eğitim %12,1 azalmıştır.
KAZA SAYISI		adet	25	Geçen yıla göre kaza sayısı sabit kalmıştır.
KAZA SIKLIK ORANI		-	39,78	Kaza sıklık oranını 25' de tutmak hedefinin %63' ü gerçekleştirilmiştir.
KAZA AĞIRLIK ORANI		-	0,6	Kaza ağırlık oranını 0,3' de tutmak hedefinin %50' si gerçekleştirilmiştir.
İŞ GÜCÜ KAYBI		saat	376	Geçen yıla göre iş gücü kaybı % 26,4 azaltılmıştır.
KAYIP GÜN SAYISI		gün	15,04	Geçen yıla göre kayıp gün sayısı % 26,4 azaltılmıştır.
ÜRETİM TAKİP		ton/yıl	60.860	Geçen yıla göre üretim % 14,1 azalmıştır.



Risk Yönetimi

Sarbak Metal olarak risk yönetimi entegre yönetim sistemleri çatısı altında yönetilmektedir. KALİTE, ÇEVRE ve İSG Yönetim Sistemleri başta olmak üzere sahip olduğumuz Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Covid-19, Enerji Yönetim, Laboratuvar Yönetim Sistemleri ve Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası ile faaliyetlerimiz düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Firmamızın bütününde uyguladığımız risk odaklı çalışma sistemimiz ile kayıpların, hataların, şikayetlerin, israfların önüne geçilip sürdürülebilir büyümeye katkı sağlanmaya çalışılmaktadır.

Risk temelli yönetim sistemlerinin birincil amacı firmaların hedeflerine ulaşmasını engelleyecek, gelişim ve sürekliliğin sağlanmasını tehlikeye düşürecek uygulamalara önlem almaktır. Bu yaklaşıma uygun olarak yönetimin doğru kararlar alabilmesi ve hedeflenen ilerlemenin sağlanması ve gerekli adımların atılması için riskler ve fırsatlar belirlenmekte ve yönetimin bilgisine sunulmaktadır.



Küresel ısınma, iklim değişikliği riskleri başta olmak üzere çevresel, sosyal ve yönetsel riskler bütün büyük firmalarda olduğu gibi Sarbak Metal’ inde gündemindedir. Tüm dünyanın birincil önceliği olması gereken iklim krizi Sarbak Metal’ in de öncelikli mücadele konusudur. İklim pozitif süreçler yürütmek ve geliştirmek, karbon sıfır hedefi için aksiyonlar almak konusunda çalışmalar yürütülmektedir.

Sarbak Metal’ de; çalışan hakları, kadın istihdamı, fırsat eşitliği, çocuk işçi çalıştırılması, etik ilkeler, rüşvet, yolsuzlukla mücadele, paydaş ilişkileri, sürdürülebilir ekonomik büyüme konularında risklerin yönetimi çalışmaları etkin bir şekilde yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları ile ulusal ve uluslararası yeniliklere vaktinde adapte olabilmek, rekabet kabiliyetimizi hep diri tutmak amaçlanmaktadır.

İş Etiği ve Yasal Uyum



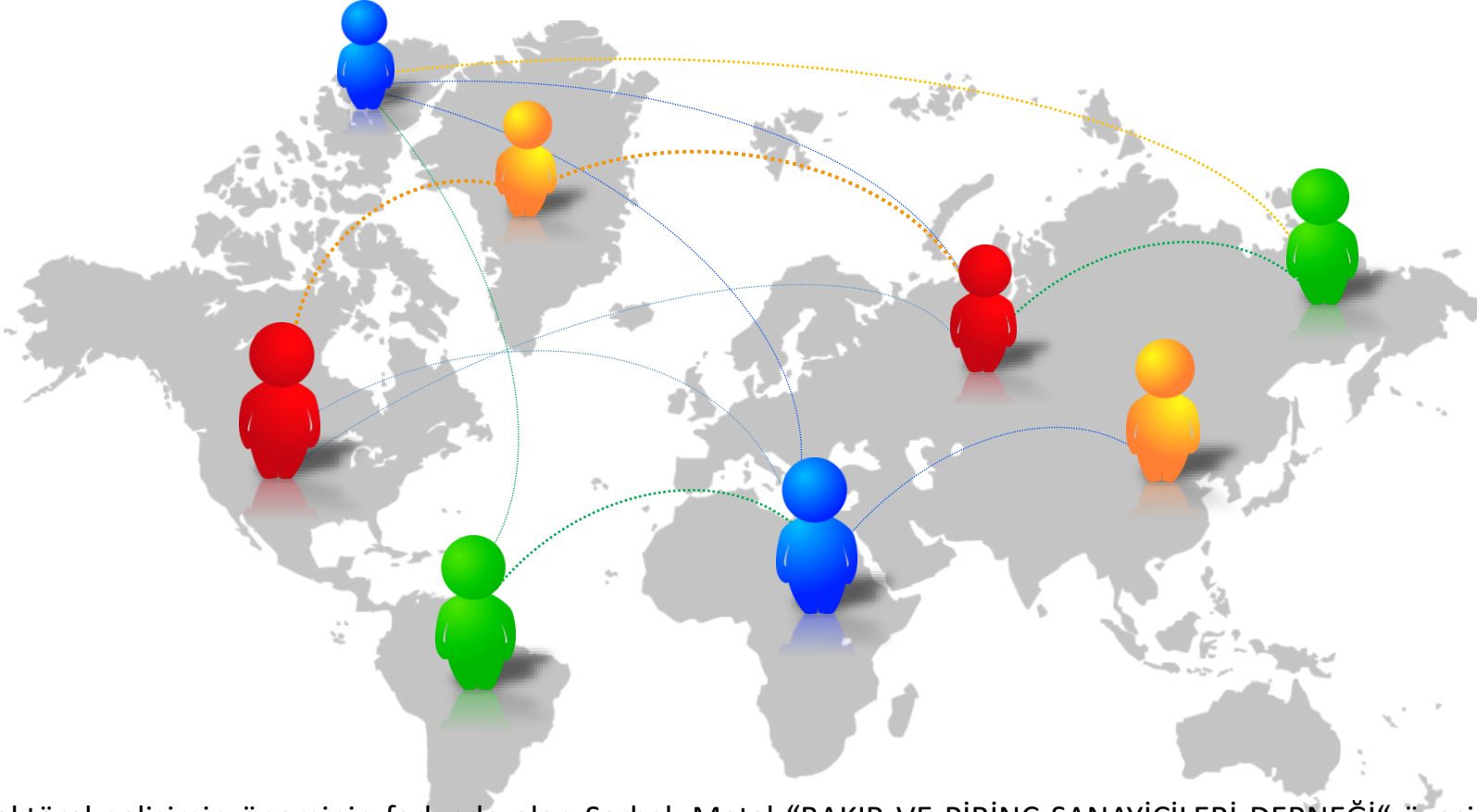
Sarbak Metal' in tüm faaliyetlerinde uluslararası kabul görmüş olan iş etiği ilkelerine ve yasal bütün düzenlemelere uyum her ne olursa olsun vazgeçilmez kurum değerlerimizdir.

Ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluğa karşı duruşumuz nettir ve bu konularda toleransımız bulunmamaktadır. İnsan hakları, örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçi çalıştırılması, zorla çalıştırma, adil ücret ve adil çalışma saati, fikri mülkiyet, adil rekabet, gizlilik/veri koruma, küresel ticaret konularına karşı tutum ve davranışımız "UYGUNLUK DEKLARASYONU" adı altında yayınlanmış ve web sitemizde paylaşılmıştır. Yönetim sistemlerimiz, düzenli olarak yapılan iç denetimler ve akredite kuruluşlarca gerçekleştirilen sertifikalandırma denetimleri ile süreçler gözden geçirilmekte ve uygunluk kontrol edilmektedir. Çalışanlarımızdan gelen görüşler, talepler, yasal mercilerle olan ilişkiler ile sistemlerimiz sürekli geliştirilmekte ve güncel tutulmaktadır.

<https://www.sarbak.com.tr/dokuman/dek-09-tr-uygunluk-deklarasyonu.pdf>

<https://www.sarbak.com.tr/dokuman/dek-09-en-uygunluk-declaration.pdf>

Paydaş İlişkileri



Ürün ve hizmetlerimizde hedeflediğimiz kaliteyi, yasal uyumu, etik ilkeler, sosyal fayda ve sürdürülebilir büyümeyi sağlayabilmek adına paydaş ilişkilerinin önemini farkındayız. Bu sebeple müşteri memnuniyeti yönetimi, tedarikçi denetimi, yasa koyucularla iletişim aktif olarak yönetmeye çalıştığımız süreçlerdir. Sektörel organizasyonlarda var olmak ve aktif rol almak da paydaş ilişkileri yönetiminde kriterlerimiz arasındadır.

Sektörel gelişimin önemini farkında olan Sarbak Metal “BAKIR VE PİRİNÇ SANAYİCİLERİ DERNEĞİ” üyesidir ve yönetim kurulunda aktif rol almaktadır. Sadece firmamızın gelişiminin, büyümesinin, yasalara uyumlu hareket etmesinin yeterli olmayacağını bilincinde olarak <https://www.bpsd.org.tr/Kurumsal> linkinde sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında sektörümüz temsilcilerine bilgi verilmektedir, ISO¹, İMMİB², ÇOSB³ yönetimlerinde aktif rol alınmakta ve sektörümüzün, ülkemizin ve dolayısı ile dünyanın bulunduğu pozisyonu hakkında yön verici pozisyonda olmaya çalışılmaktadır. OECAM⁴ VE IWCC⁵ gibi uluslararası organizasyonlara uzun yıllardır üyeliğini devam ettirmektedir.

¹ ISO: İSTANBUL SANAYİ ODASI

² İMMİB: İSTANBUL METAL MADEN İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

³ ÇOSB: ÇERKEZKÖY ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

⁴ OECAM: The Organisation of European Copper Alloy Ingot Makers (AVRUPA BAKIR ALAŞIMI KÜLÇE ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ)

⁵ IWCC: International Wrought Copper Council (ULUSLARARASI BİÇİMLENEBİLEN BAKIR KONSEYİ)

Paydaş İlişkileri

İLGİLİ TARAF	ESG GEREKSİNİMLERİ
Firma Sahibi	Ürün ve hizmet sunarken ESG yükümlülükleri için ayrılmış bütçe
Yönetim	Minimum fire maksimum ürün orantısı ESG boyutları için belirlenmiş hedeflere ulaşılması için belirlenmiş aksiyonlar
Çalışanlar	Sosyal, psikolojik ve fizyolojik uygun ortam, Hava, su, toprak gibi alıcı ortamlarda güvenli çalışma alanı, Yönetimde temsiliyet
Müşteriler	Yüksek kalitede ürün ve hizmet, Yüksek müşteri memnuniyeti, Enerji verimliliği konularında duyarlılık, Etkin iletişim/Ziyaret (Geri bildirimlerin hızlı değerlendirilmesi ve çözümlenmesi), Uygun fiyat, Siparişlerinin zamanında hazırlanarak teslim edilmesi
Tedarikçiler	İhtiyaç ve taleplere hızlı geri dönüş ESG şartlarına uygun tedarikçi şartlarının yerine getirilmesi
Tedarikçinin Kaynağı (Üretim)	Yüksek tedarikçi performansı
Düzenleyici Kurumlar	Bulunduğu coğrafi konuma minimum zarar, maksimum yarar politikası ile topluma katkı
Sivil Toplum Kuruluşları	ESG konularında ulusal ve uluslararası regülasyonların firma tarafından takip edilmesi
Bankalar/ Finans Kuruluşları	Kredi ve borçların zamanında ödenmesi yüksek kredi puanı



SARBAK METAL tüm süreçlerinde; enerji ve su tüketiminde verimliliğin sağlanması, yenilenebilir enerji yatırımları, sera gazı emisyonlarının azaltımı, vb. bütün çevresel unsurları dikkate alarak iklim ve çevre üzerindeki etkinin azaltılması için çalışmalar yürütmektedir..



Enerji Verimliliği ve Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

Sarbak Metal olarak enerji verimliliğinin sağlanmasının çevre ve iklim risklerinin azaltılması konusunda son derece önemli olduğunun farkındayız. Bu sebeple yönetim sistemlerimizde konu mümkün olduğunca kapsamlı bir şekilde ele alınmaktadır.

Enerji maliyetinin en çok olduğu makinelerden başlayarak enerji verimli yatırımlar yapılması, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiş enerji tedarik edilmesi öncelikli aksiyon programlarımız arasında yer almaktadır.

Yıllık hedefler belirlenirken kurum ana hedefi ve ana hedefin gerçekleşmesi için bölümlerin alt hedeflerinde mutlaka enerji tüketimlerin takibi, azaltılması için aksiyonların belirlenmesi ve enerji tasarrufu sağlanması için bilinç seviyesinin artırılması için eğitimler, vb. uygulamalar düzenlenmesi sağlanmaktadır.

Hem gönüllü olarak yönettiğimiz süreçler hem de yasal şartlar dolayısı ile sorumlu olduğumuz hususların takibi, uygunluğun ve sürekliliğin sağlanması için iç denetim süreçleri efektif olarak yönetilmektedir. Aynı zamanda yönetim sistemleri sertifika denetimlerimiz başta olmak üzere kamu otoriteleri tarafından zorunlu kılınan denetimler, izinler, vb. süreçler ile de konunun sürekli olarak canlı tutulması sağlanmaktadır.

2023 yılının ikinci yarısında elektrik enerjisi tedarikinde %100 yenilenebilir enerji kaynaklarına geçmek en önemli hedeflerimiz arasındadır.

Bir bakır alaşımı olan pirinç üretimi gerçekleştiren SARBAK METAL, sera gazlarının etkisi hakkında ulusal yönetmeliklerimize göre kapsam dışı durumdadır.

Soğutucu gazların kullanımı, takibi, yenilenmesi, vb. konularda ülkemiz yönetmeliklerine göre hareket edilmektedir. Değişim, yenileme, vb. yatırım süreçlerinde mutlaka yönetmelik şartları gözetilerek hareket edilmektedir.

AB' de 2020 yılında onaylanan Green Deal anlaşması ile 2050 yılında karbon sıfır hedefi açıklanmıştır. Bu doğrultuda AB üye ülkelerinde faaliyet gösteren sanayicilerden net sıfır hedeflerini belirlemeleri konusunda yaptırımlar gündeme gelmiştir. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM) doğrultusunda AB dışı ülkelerde faaliyet gösteren ve AB ülkelerine ihracat yapan firmalara da yükümlülükler doğmuştur. Bakır alaşımı pirinç üreticisi olarak SARBAK METAL, SKDM kapsamına alınan altı (6) sektör (demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen) arasında şimdilik bulunmamaktadır. Ancak biliyoruz ki konu altı pilot sektör ile sınırlı kalmayacak ve 2026 yılı itibari ile diğer sektörlerde sırayla sürece dahil edilecektir. Bu sebeple Kurumsal Karbon Ayak İzi (CCF1-2-3) hesaplaması yapılması, Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) sürecinin yönetilmesi, 2050 net sıfır hedefi için harekete geçilmesi ve yatırımlar, vb. hususların planlanması bizi de yakından ilgilendirecek konular. Bu doğrultuda bahse konu hesaplamalara başlanmış ve ülke hedefleri de dikkate alınarak 2050 net sıfır hedefine ulaşmak için adımlar atılmaktadır.

1

SARBAK METAL ISIL GÜÇ: 2,63 MW

YÖNETMELİK ISIL GÜÇ SINIR DEĞERİ: 20 MW

2



FLORLU SERA GAZLARI İÇİN SIZINTI KONTROLLERİ YAPILIP, BİLDİRİMLER BAKANLIK SİSTEMİNE GİRİLMEKTEDİR.

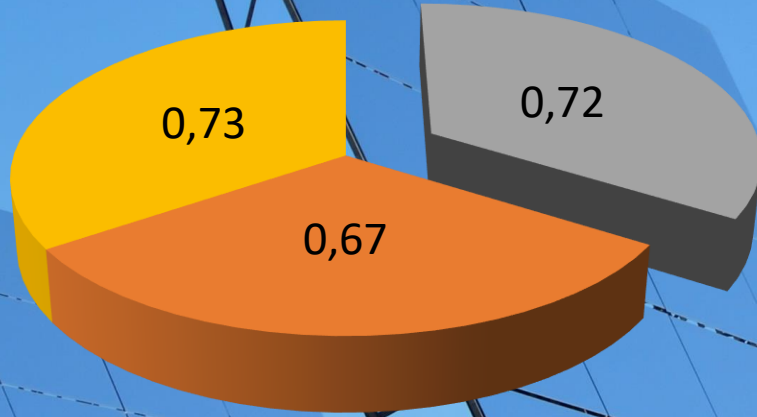
3

CCF1-2-3 HESAPLAMALARI, YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ YAPILMASI, SEKTÖREL OLARAK SKDM (CBAM) GEREKLİLİKLERİNE HAZIRLANMA ÇALIŞMALARI YÜRÜTÜLMEKTEDİR.



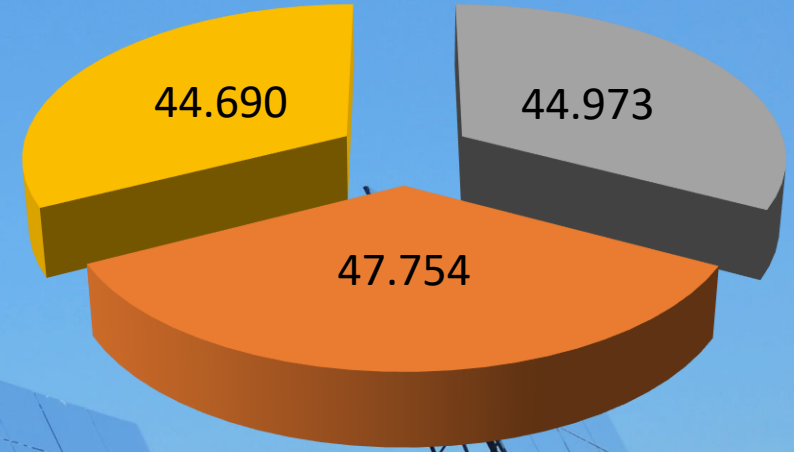
2021 yılında toplam enerji tüketimi 47.753 MWh iken 2022 yılında 44.690 MWh olarak gerçekleşmiş ve %6,4 bir azalma yaşanmıştır. Ancak Covid-19' un olumsuz etkileri salgının başladığı 2020 ve 2021 yılında değil daha çok salgının etkilerinin azalmaya başlamasından sonra görülmüş, hemen hemen bütün sektörlerde küçülme eğilimi dolayısı ile toplam üretim miktarında azalma meydana gelmiş ve bir(1) kg ürün başına tüketilen toplam enerji son beş(5) yılın ortalamasına göre %4,8 artmıştır.

ÜRETİME GÖRE ELEKTRİK TÜKETİMİ (MWh/ton)



2020 2021 2022

DOLAYLI ENERJİ TÜKETİMİ (MWh)



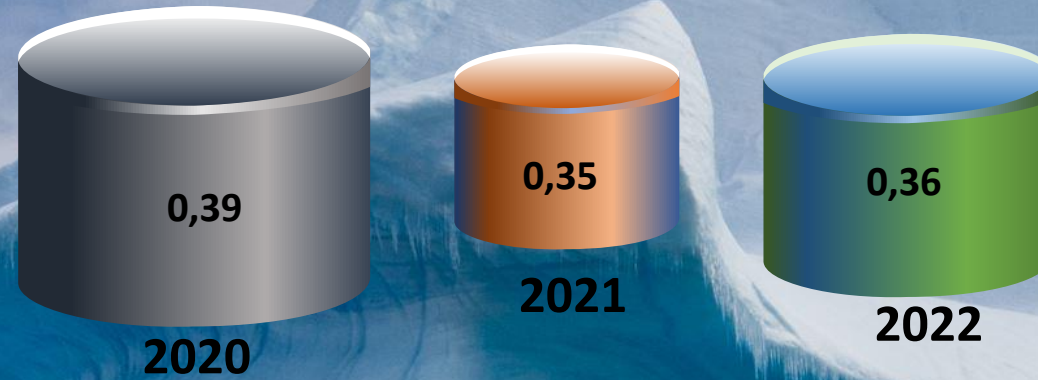
2020 2021 2022

Üretim miktarında azalmaya paralel olarak toplam sera gazı emisyonumuz (kapsam1-2 ye göre yapılan hesaplama göre) da azalmış ve 22.117 tCO₂eq olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında ayrıca kapsam3 için de toplam sera gazı hesaplaması yapılarak 67.551 tCO₂eq sonucuna ulaşılmıştır.

TON ÜRÜN BAŞINA TOPLAM KARBON EMİSYONU ton CO2 eq/ton	2020	2021	2022
kapsam-1	0,05	0,05	0,04
kapsam-2	0,33	0,30	0,32
toplam	0,39	0,35	0,36

TOPLAM KARBON EMİSYONU ton CO2 eq	2020	2021	2022
kapsam-1	3.199	3.690	2.391
kapsam-2	20.803	21.012	19.726
toplam	24.002	24.702	22.117

TON ÜRÜN BAŞINA TOPLAM KARBON EMİSYONU (Ton CO₂ eq/ton)

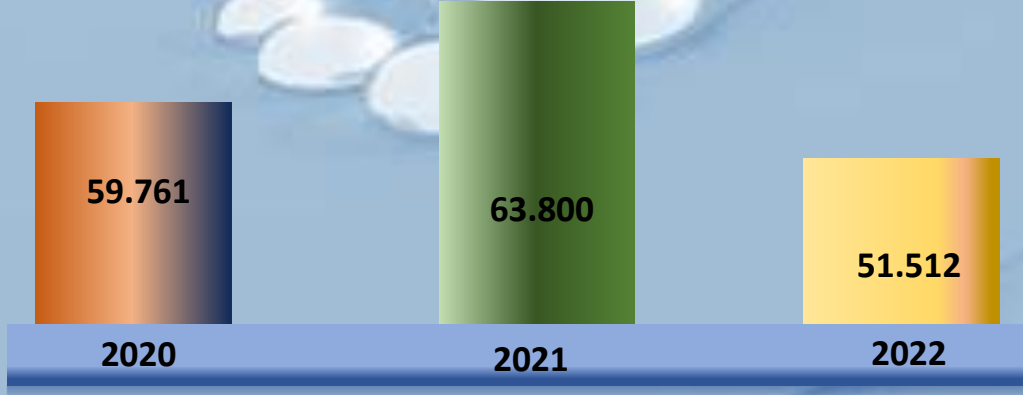


Su Verimliliği

Ülkemiz genel alğının tersine su zengini olmayıp, aksine yılda 1.323 m³ kişi başı kullanılabilir su miktarı ile su stresi altındaki bölgeler arasında yer almaktadır. Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanılmasına yönelik gerekli tedbirler alınmadığı takdirde, 2050 yılından itibaren Türkiye'nin su sıkıntısı yaşayan ülkeler arasında yer alması beklenmektedir.

Sarbak Metal ailesi olarak su tüketiminde kapalı devre su sistemleri kullanarak, atık su arıtmaya gönderilecek proseslerin planlamasını hassasiyetle yönetip atık su artışına sebep vermemek öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

TOPLAM SU TÜKETİMİ (m³)



ÜRETİME GÖRE SU KULLANIMI (m³/ton)



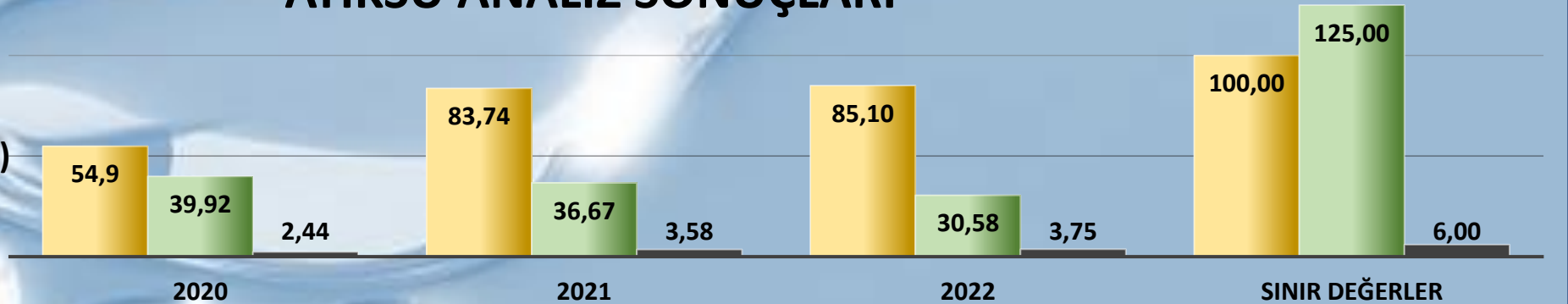
KOİ: KİMYASAL OKSİJEN İHTİYACI

ATIKSU ANALİZ SONUÇLARI

KOİ (mg/L)

AKM (mg/L)

pH



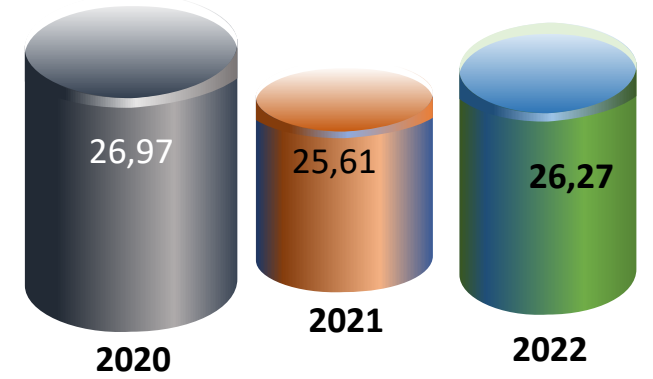
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Sarbak Metal olarak faaliyetimizin tüm aşamalarında girdi çıktı analizi detaylı olarak yapılmaktadır. Atık oluşumunun hem fiziksel hem de kaynak verimliliğinin düşmesi nedeni ile iklim üzerinde olumsuz sonuçlar doğurduğu bilinmektedir. Yapılan bu çalışmalar ile prosesimizden kaynaklı bütün atıklar (tehlikeli ve tehlikesiz dahil) belirlenmiştir. Atıklarımız döngüsel ekonomiye katkıda bulunması adına metal sektöründe kullanılmak üzere konu ile ilgili müşterilerimize kanunlara uygun verilmesi çok sıkı takip edilmektedir.

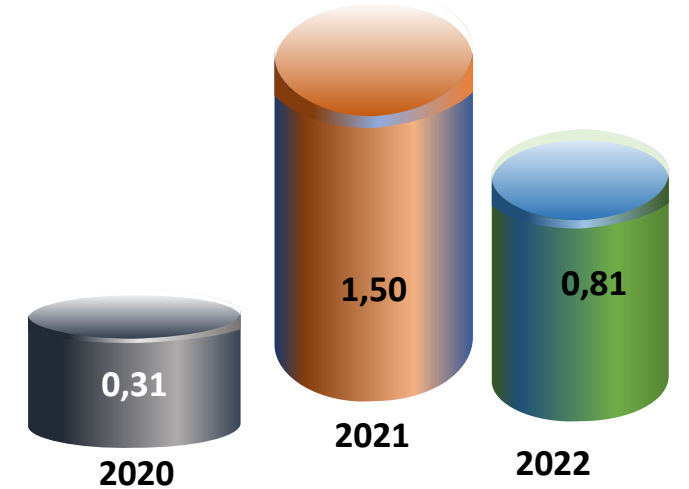
Atığın kaynak olarak kullanılması, üretim süreçlerimizde ilk tercih olarak gözetilmesi önceliklerimiz arasındadır. Ürünümüzün atığına talip olmamız da bundan ötürüdür. Müşterilerimizden aldığımız pirinç talaşlar, parçalar bunlar arasındadır.



ÜRETİME GÖRE TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI (kg/ton)



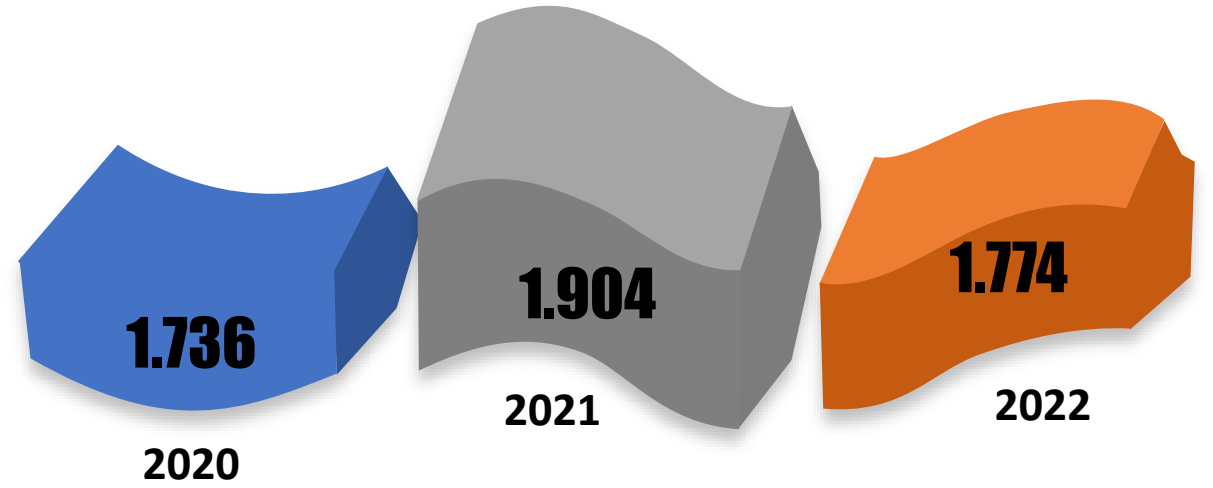
ÜRETİME GÖRE TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI (kg/ton)



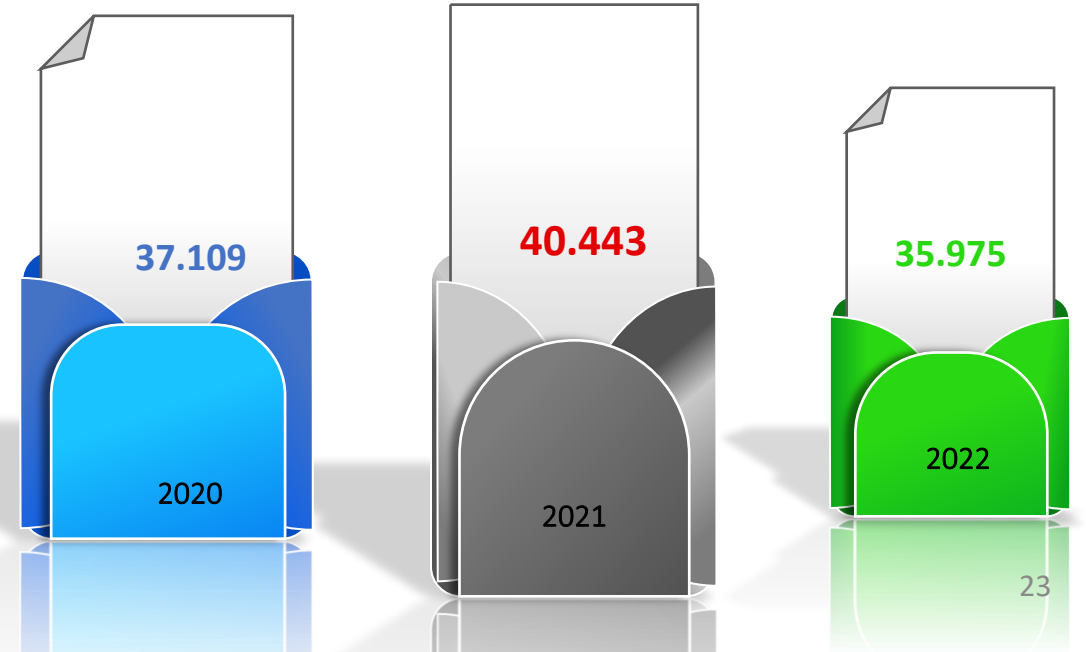
- COVID-19 olumsuz etkileri 2022 yılında piyasaların küçülmesi ile hissedilmiştir. Pandemi dolayısı ile üretimimiz 2022 yılında %14 azalmış ve bu azalmaya bağlı olarak geri kazanım için kabul edilen atık oranı da %11 azalmıştır.
- Salgın hastalıklarla mücadele kapsamında sınırların kapanması, sokağa çıkma yasakları, vb. şartlar dolayısı ile tüm dünyada ekonomik küçülmeler yaşanmıştır. Üretimlerin azalması ile proses kaynaklı atık miktarları da azalmış ve geri kazanıma gönderilen atık oranlarımız da düşmüştür.
- Atık yönetim uygulamalarımızda “sıfır atık” yaklaşımını kabul ediyoruz. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi içinde faaliyet gösteren firmamız bölgemizin sıfır atık belgesini alması için üzerine düşen görevleri yerine getirmektedir. Atık ayrıştırma, eğitim, beyanların sıfır atık bilgi sistemine düzenli olarak yapılması hususları yerine getirilmektedir.
- Ürünlerimizde %75 - %90 aralığında geri kazanımlı hammadde kullanılarak kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamak üzere çalışmalar yürütülmektedir.
- Ürünlerimizin sevkiyatında kullanılan ambalaj malzemelerimiz %100 geri dönüşümlü olup ürünlerimizin müşterilerimize teslimi sonrası oluşabilecek ambalaj atıklarının da tekrar girdi olarak kullanılabilir olması hedeflenmektedir.



GERİ KAZANIMA GÖNDERİLEN ATIK MİKTARLARI (ton)



GERİ KAZANIMA KABUL EDİLEN ATIK MİKTARLARI (ton)



SARBAK METAL olarak asıl kaynağımızın insan olduğunun son derece farkında olup “herkes için eşit şartlar” ilkesi bugünün değil dnn de yarının da değişmez prensibi olarak kabul edilmektedir.

Fırsat Eşitliği



SARBAK METAL kuruluşundan beri başta çalışanları olmak üzere faaliyeti gereği etkilediği bütün insanların haklarını her daim gözetmiştir.

Ağır Metal Sanayi kolunda faaliyet gösteren firmamız ofis faaliyetleri, mühendislik, lojistik, insan kaynakları, kalite kontrol, yönetim sistemleri, planlama gibi bölümlerde kadın çalışanlara öncelik vermektedir. Gelişen teknoloji ile insan gücünün yerini otomasyonun alması ile üretim faaliyetlerinde de kadın çalışan sayımızı artırmak önümüzdeki yıllar için hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Üst yönetimde kadının gücü SARBAK METAL' de net olarak hissedilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanından, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısına, Dış Ticaret Müdüründen, Finans Müdürüne kadar birçok önemli makamda kadın liderler bulunmaktadır.



Çalışan hakları Entegre Yönetim Sistemlerimiz (EYS) çatısı altında oluşturulmuş olan dokümanlar (Çalışan El Kitabı, Uygunluk Deklarasyonları, vb.) ile takip edilmektedir. Çalışanlarımızın idari kararlarda temsil edilebilir olmaları için her yıl düzenli olarak çalışan temsilcisi seçimi için aday başvuruları alınmaktadır. Çalışan temsilcisi en az ayda bir kez yapılan Kurul Toplantılarına mutlaka katılır ve söz alır, kendisine iletilen bütün şikâyet, öneri, vb. yönetim ile paylaşır.



Andon ARAKELYAN
Sarbak Metal Yönetim Kurulu Başkanı



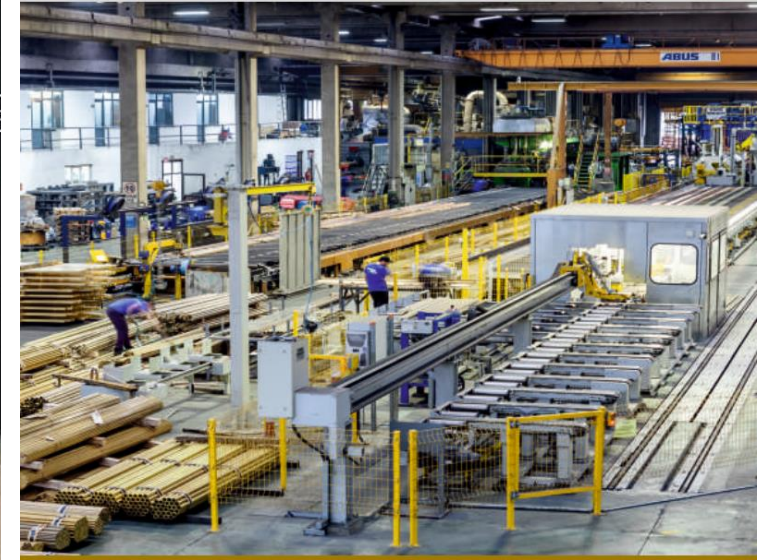
SARBAK METAL 1976 yılında İstanbul'da kuruldu.
2002 yılından bu yana Tekirdağ Çerkezköy'de dünyanın sayılı bakır ve bakır alaşımı pirinç üreticisi olarak faaliyet göstermektedir.
Sarbak Metal hakkında detaylı bilgi için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

- Yılda iki kez maaş zammı
- Yılbaşı ve dini bayramlarda hediyeleşme
- Çalışan çocuklarına üniversite hayatlarında burs imkânı
- Evlenen personele tam altın
- Çocuğu olan personele yarım altın
- Yılda bir kez erzak yardımı

verilmektedir.

2023 yılı için yukarıdaki başlıklara ilave olarak aşağıdaki şartlar da sisteme dahil edilecektir.

- Yılda 6 kez yarım maaş ikramiye
- Yılda bir kez enerji yardımı



SARBAK METAL sektöründe ulusal arenada lider, uluslararası piyasada ise önde gelen firmalar arasında olan bir firmadır. Büyüklüğünün farkında olarak çalışanlarımızın potansiyellerinin farkında olmalarını ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamayı önemsemekteyiz.



çalışan başına ortalama eğitim süresi (saat)

2020→ 30,3

2021→ 33,8

2022→ 29,7

Çalışanlarımızın kariyer planlaması, mesleki yeterliliklerinin gelişiminin sağlanması, aidiyet duygularının pekiştirilmesi ve işe katkılarının artırılması için meslek içi eğitimler yıllık olarak planlanmakta ve bütün bir yıl boyunca hedeflere uygun olarak eğitim planı uygulanmaktadır.

Çalışanlarımız nitelik profillerine göre gruplandırılır ve bu doğrultuda eğitimler alırlar. Düzenli olarak yasal gereklilikler de gözetilerek eğitim ihtiyaçları gözden geçirilir ve ihtiyaç halinde yıllık olarak belirlenmiş planda revizeler yapılarak ilave eğitimler programlanır.

Çalışma hayatları boyunca kazandıkları tecrübe, donanım, yetenek ve becerileri yılda iki kez gözden geçirilen personellerimiz, oluşan pozisyonlarda da bu değerlendirmeler ışığında konumlandırılırlar.

Personellerimizin kendilerini SARBAK METAL' in bir parçası olarak hissetmelerinin öneminin farkındayız. Aidiyet hissinin oluşması ve derinleşmesinde ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ'nin rolünü biliyoruz. Çalışanlarımızın temsil edilmesine olanak sağlayarak, çalışmalarının karşılığını vererek, performans değerlendirmeleri yaparak çalışanlarımızın bağlılığı üzerinde etkili çözümler üretmeye çalışmaktayız.

Çalışan memnuniyeti yanı sıra personellerimizin iş süreçlerine katkı sağlamalarının da aidiyet duygusunun gelişmesine olan katkısı yadsınamaz. Bu sebeple etkili bir şekilde yönetmeye çalıştığımız fikir ve öneri sistemimiz ile çalışanlarımızı karar alma süreçlerine dahil etmeyi hedeflemekteyiz.



Çalışan Bağlılığı

Sürdürülebilirlik kavramının temel taşlarından olan güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlamak bizim de en önde gelen önceliğimizdir.

8 İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME



3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



İş Sağlığı ve Güvenliği

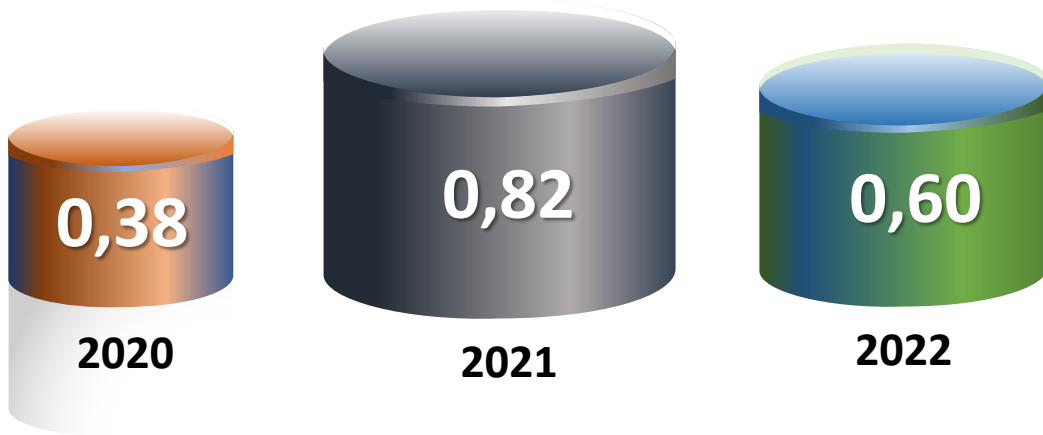
İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularında da çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak ana sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

İSG performanslarının izlenmesi, raporlanması ve iyileştirmelerin planlanması iş ve işlemleri ISO 45001 yönetim sistemi standardı çerçevesinde, ulusal ve uluslararası regülasyonlara uygun yürütülmektedir.

İSG hedeflerimiz içinde en önemli madde “sıfır kaza” seviyesine ulaşmaktır.

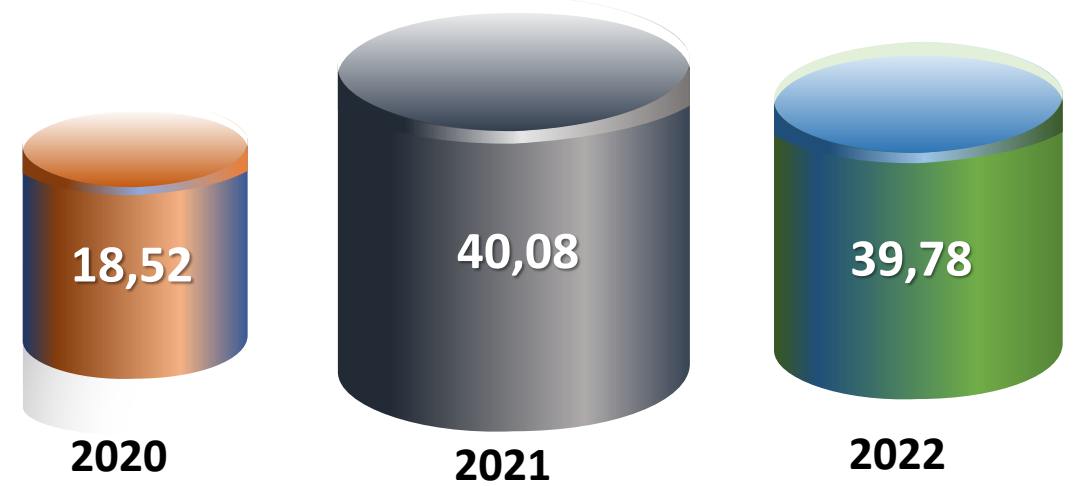


KAZA AĞIRLIK ORANLARI



Kaza Ağırlık Oranı=(kayıp iş günü*1000)/(çalışma saati)

KAZA SIKLIK ORANI



Kaza Sıklık Oranı=(kaza sayısı*1000000)/(çalışma saati)

Fabrika Genelinde İSG Uygulamaları

SARBAK METAL, iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirmek, tehlike kaynaklarını belirleyip önlem almayı öncelikli hedefleri arasına koymuştur. Çalışanların farkındalığını artırmak için eğitimler başta olmak üzere her vardiya öncesi “5dk” görüşmeleri ile vardiya sorumluları tarafından hatırlatma hitapları yapılır.

Her ay düzenli olarak “İSG KURUL TOPLANTILARI” İSG Uzmanı İşyeri Hekimi, İşveren Vekili, Çalışan Temsilcisi başta olmak üzere bütün bölüm yöneticilerinin de katılımı ile yapılmaktadır. Kurul toplantılarında iş kazaları başta olmak üzere genel iş süreçlerinin değerlendirilmesi, aksayan noktaların incelenmesi, alınması gereken ilave önlemler, yapılması gereken planları, düzeltici önleyici faaliyetlerin (DÖF) gözden geçirilmesi gibi işler yönetilir. İş kazaları ayrıca ilgili bölüm yöneticisi, İSG Uzmanı, İSG Yöneticisi ve İşveren Vekili ile İnsan Kaynakları Müdürünün katılımı ile detaylı irdelenir. Tekrarlayan bir yanlış, eksik, vb. uygulama var mı, vb. konular görüşülür.



Yılda bir sağlık taraması



Düzenli işyeri hekimi kontrolü



İşe özel/uygun KKD temini



Acil Müdahale Ekiplerinin oluşturulması



Risk Değerlendirme



Acil Durum Planları



Üçüncü Taraflar için önlemler (ziyaretçi kartı, vb)

Sağlık Uygulamaları ve Salgın Hastalıklarla Mücadele



BÜYÜK ENDÜSTRİYEL KAZALAR

İşletmede bulunan kimyasalların envanteri en az yılda bir kontrol edilir ve yıllık olarak kimyasal alımları değerlendirilir. Kimyasalların alım miktarları, vb. şartlar göz önünde bulundurularak BEKRA hesaplamaları yapılır. Toplama kuralına göre yapılan hesaplama neticesi “kapsam dışı firma” olarak tanımlanmaktayız.

İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ PERİYODİK TEKNİK KONTROLLER YANGIN İHBAR SİSTEMİ

- İki yılda bir İş Hijyeni Ölçümleri, yılda bir periyodik teknik kontroller tekrarlanarak proaktif önlemler alınmaktadır. Yangın ihbar sistemi, hidrant sistemi, yangın söndürücülerin kontrolleri ise aylık olarak fabrika içi, altı ayda bir ise dış hizmet alınarak yapılmaktadır.





SARBAK METAL TİC. VE SAN. A.Ş.

**HEAD OFFICE: EĞİTİM MAH. ADIM SK. ORJİN İŞ MERKEZİ NO: 10-18 KAT.3 D: 39-49 HASANPAŞA KADIKÖY İSTANBUL TÜRKİYE
FACTORY: ÇERKEZKÖY ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ GAZİ OSMAN PAŞA MAH. 8. CAD. NO: 3 ÇERKEZKÖY TERKİRDAĞ TÜRKİYE**

This is to certify that the Occupational Health and Safety Systematic Structure and the scope of the certification of the above mentioned company complies with the guidelines for Combating Pandemic Diseases in Particular for ISO COVID-19

ISO COVID-19:2020

For the following scope of registration

**PRODUCTION AND SALES OF COPPER ALLOY PRODUCTS
BAKIR ALAŞIMI ÜRÜNLERİN ÜRETİMİ VE SATIŞI**

2020 yılının başında tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi dolayısı ile hızla önlem almamız gerektiğinin diğer büyük firmalar gibi biz de farkındaydık. Kurum kültüründe yönetim sistemleri ile işleyişi yönetmek, güçlendirmek, takip etmek mantığı olması dolayısı ile hızlıca hareket edip gerekli aksiyonları alarak COVID-19 Salgınla Mücadele Sistemini de EYS uygulamalarımız içine dahil ettik ve firmamızı sertifikalandırdık. 2022 yılına gelindiğinde salgının sağlık etkileri iyice azalmış olsa da geleneksel noktada salgın hastalıklarla mücadelenin sanayi kuruluşlarının, ülkelerin ve sonuçta tüm dünyanın bundan böyle her daim gündeminde olması gereken bir konu olduğunun farkındalığı ile yönetim sistemini aynen uygulamaya devam etme kararı alınmıştır. Kaldı ki sağlık sorunları azalmış olsa da ekonomik sorunlar aslında 2022 yılı itibari hissedilmeye başlanmıştır. Bu sebeple firmamızın bir daha böyle bir riskle karşı karşıya kalmaması için sistemi işletmeye kararlılıkla devam etmekteyiz.

İnovasyon ve Girişimcilik

SARBAK METAL denince akla yenilik gelir. “HEP İLERİ” mottosu bugünün değildir. Kuruluşumuzdan bu yana hep yenilik peşinde koşmuş, teknolojiyi hep en yakından takip etmiş hatta yön vermiş bir firma olarak inovasyon ve girişimcilik bizim iş yapış şeklimizin vazgeçilmezidir.





Amacımız teknolojimiz ile insanların yaşamlarının daha kolay, daha iyi, daha sağlıklı ve daha güzel olmasını sağlamaktır. Sarbak Metal A.Ş olarak geçmişten bugüne kadar bilgi birikimi ve tecrübelerimizi kullanarak müşterilerimizi gelişen teknoloji ile artan nitelikli pirinç malzeme ihtiyaçlarını karşılamak için inovasyon stratejimizi oluşturduk.

Sarbak Metal 'de İnovasyonu ateşleyen faktörler hem firma içi hem de firma dışı kaynaklıdır. Firma içinde her kademedeki çalışanın fikir ve görüşleri değerlendirilerek ürün inovasyonu, süreç inovasyonu ve müşteri odaklı inovasyon uygulamalarına dönüştürülür. Sarbak Metal ayrıca inovasyon uygulamaları için üniversiteler ile yapılan araştırma ve geliştirme faaliyetleri sonuçlarını çeşitli danışmanlık hizmetlerinden edinilen bilgileri ve ticari anlaşmalar yoluyla kazanılan teknoloji transferlerini kullanır.



Kurum Kültürü

İnovasyon Misyonumuz

Sarbak Metal' de inovasyon kültürünü yerleştirmek ve tüm personelimize benimsetmekteyiz. Müşterilerimizin yalnız şu an değil gelecekte de nasıl ürünlere ihtiyaç duyacaklarını belirleyip bu tür ürünler üretmek için gerekli teknoloji ve yetenekleri Sarbak Metal bünyesine kazandırmaktayız.





Fikir Sunma, Değerlendirme, Yönetme

Çalışanlarımızın iyi fikirlerini ortaya çıkarma, değerlendirme ve uygulamanın motivasyon artırıcı etkisinin farkındayız. Bu sebeple yaratıcı düşünceleri toplayıp firmamızın geleceğini güvenli ellere emanet etmeyi kolaylaştırmayı amaçlayan öneri sistemini uygulamaya çalışmaktayız.

Sürekli gelişimin en etkin ve ucuz yolunun fikir sunma sistemi olduğunun farkındayız. İşi en iyi o işi yapan kişinin bilebileceği gerçeği ile sistemin uygulanabilirliğini artırmak gayretindeyiz. İşletme sistemlerimizi geliştirmemize yardımcı olan bir yönetim aracı olarak öneri sistemini kullanmaktayız.

PROJELER

**Ekstrüzyon Presleri Su Soğutma Otomasyonu
Gerilim Giderme Tav Fırını
Lama Uç Açma Tezgâhı
SAS Çubuk Çekme Makinesi iyileştirme
Külçe Hattı Alternatifli (K/B) Üretim Kabiliyetine getirilmesi
5-15 mm Çekme Tezgâhı PLC Sistemi yenilenmesi
İndirekt Pres Asitleme Otomasyonu ve 2 adet Pirinç Çubuk Deposu**

2022 yılında 7 adet proje üretilmiştir. Önceki dönemlerden devam eden, tamamlanması için son aşamaya gelen projeler ile 2,33 milyon € değerinde yatırım gerçekleştirilmiştir.

Su tüketiminde azalma.

İkinci gerilim giderme tav fırını ile fırınların tam doldurulabilmesi ve bu sayede enerji tasarrufu sağlanması

Sipariş alma kapasitemizin artırılması

Arıza duruşlarının azaltılması ile zaman, ekipman, iş gücü, kaynak kullanımında avantaj sağlanması

Siparişe göre ekipmanın kullanımında esneklik kazanmak

İnsan müdahalesi ve iş gücünün azaltılması

İş gücü, vinç, forklift gibi ilave ekipman kullanımı, depolama alanı konularında azalma sağlanması

Dijital Dönüşüm

SARBAK METAL olarak süreç verimliliğimizi artırmak, kaynaklarımızı doğru ve daha çok ihtiyaç duyulan fikir üretme, yönetme, takip, raporlama, vb. alanlarda kullanabilme dijital hedeflerimizdir.



Çevre Güvenlik Kamera Sistemi Yenilemesi

Tesisimizdeki güvenlik önlemlerini güçlendirmek adına, kamera kontrol sistemlerini çağdaşlaştırdık. Gelişmiş görüntü analizi ve otomatik uyarı sistemleri ile güvenliği artırdık.



Ofis 365 Devreye Alınması

Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Microsoft Teams ve diğer uygulamalara tek bir yerden erişime imkân sağlandı. Şirket varlıklarını üretkenlikten ödün vermeden korumak için akıllı güvenlik özelliklerinin gücünden yararlanılması sağlanmıştır.

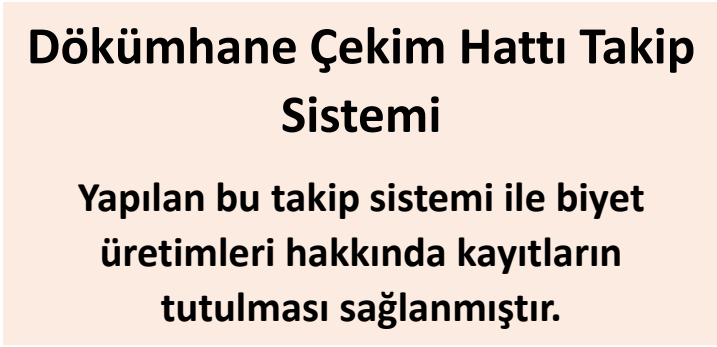


Sarbop Yazılımı ile Fabrika İçi Raporlama

Üretim , Bakım, Sevkiyat, Kalite Kontrol, Çevre, İSG, vb. proseslerde veri girişi, raporlama gibi birçok kademede anlık takip sağlanmıştır.

Sarbop Yazılımı ile Fabrika İçi Raporlama

Üretim , Bakım, Sevkiyat, Kalite Kontrol, Çevre, İSG, vb. proseslerde veri girişi, raporlama gibi birçok kademede anlık takip sağlanmıştır.



ERP Sistemleri

Sunucu ve Yazılım Alımı

Her geçen yıl daha da büyüyen, gelişen **SARBAK METAL** için artık erp yazılımı kullanmak büyük bir ihtiyaç olmuştur. Bu sebeple IFS ERP ‘ ye geçiş sürecine start verilmiştir. 2023 yılı yazılımın firmamız ihtiyaçlarına göre kurgulanması, çözümlenmesi ile geçecektir. 2024 yılı itibari ile de yazılımın canlı olarak kullanılmaya başlanması hedeflenmektedir.

ERP Sistemleri

Sunucu ve Yazılım Alımı

Her geçen yıl daha da büyüyen, gelişen **SARBAK METAL** için artık erp yazılımı kullanmak büyük bir ihtiyaç olmuştur. Bu sebeple IFS ERP ‘ ye geçiş sürecine start verilmiştir. 2023 yılı yazılımın firmamız ihtiyaçlarına göre kurgulanması, çözümlenmesi ile geçecektir. 2024 yılı itibari ile de yazılımın canlı olarak kullanılmaya başlanması hedeflenmektedir.



Sonraki Yıllar İçin Hedefler, Planlar

- 2023 yılında aşağıdaki projeler ile;
- DLP Devreye Alınması ile veri kaybını önlemek,
- NAC Devreye Alınması (Ağı Eriřim Kontrolü) Otomasyonu Devreye Alınması ile güvenlik düzeyimizin artırılması,
- Sıfır Excel Raporlama,
- Sunucu Odası Kontrol Sistemi Devreye Alınması ile teknolojik alt yapının desteklenmesi,
- ERP alışmaları sonucunda, Sıfır Print out (resmi evraklar hariç) alınması

hedeflenmektedir.

NAC Network Access Control



Data Loss Prevention

Data Loss Prevention
Tips & Tools

SARBAK METAL sadece kendi gelişiminin, refah seviyesinde olmanın hiçbir anlamı olmadığını bilincindedir. Bu sebeple üretim süreçlerinde, yatırımlarında, gelecek hedeflerinde mutlaka topluma sağlayacağı katkıları da planlarına dahil etmektedir.

Toplumsal Yatırımlar



Sarbak Metal özellikle kurucumuz merhum Andon Arakelyan eğitime hep çok önem vermiştir. SARBAK KAYRA ve EĞİTİM VAKFI' nın **2017** yılında kurulması da tamamen bu sebeptendir. Sarbak Vakfı var olduğu sürece faaliyetlerimiz sonucunda elde edilen kazançlarımız her daim eğitime hizmet edecek, katkı sağlayacaktır. 2022 yılında **90 öğrenciye burs** verilmiş, başta çalışanlarımızın çocuklarının okul hayatına katkılar sağlanmıştır. Bölgemiz halkı için son derece faydalı olacağına inancımızın tam olduğu ve 2021 yılında inşaatını bitirdiğimiz **SARBAK METAL CUMHURİYET ANADOLU LİSESİ** 2022 yılında eğitim öğretim hayatına başlamıştır.



Mayıs 2022' de Sarbak Kayra ve Eğitim Vakfı olarak Yönetim Ekibimizden Mütevelli Heyeti Başkanımız ve Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Arzu Kantay, Mütevelli Heyet Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Tuğhan Özcamıştı, Mütevelli Heyeti Üyemiz Özlem Şencan ile Yıldız Teknik Üniversite'si (YTU) ziyareti gerçekleştirilmiştir. Vakfımızın kuruluş amacı doğrultusunda, önümüzdeki dönem itibari ile burslarımızın YTU bünyesinde verilmesi hakkında Sayın YTU Rektörü Prof. Dr. Tamer Yılmaz , Sayın YTU Rektör Yardımcısı Prof. Dr. K. Nur Bekiroğlu ve Biyomühendislik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet Burçin Pişkin ile karşılıklı görüş alışverişinde bulunulup fikir birliğine varılmıştır.

Sarbak Metal olarak 2017 yılından bu yana düzenli olarak Down Sendromlu Atletizm Milli Takımı' na destek vermeye devam etmektedir. Sporcularımız birçok kez ulusal ve uluslararası şampiyonada yer almış ve Avrupa ikincisi, Avrupa üçüncüsü gibi sıralamalar elde etmiştir.



SARBAK METAL; sağlık sorunları olan, desteğe ihtiyacı olan bütün destek taleplerine mutlaka karşılık vermeye çalışır.

2022 yılında; Çerkezköy Devlet Hastanesine ultrason cihazı olarak destekte bulunulmuştur.

Gelecek Hedefleri;

1. Çerkezköy Halk Kütüphanesi inşaatı

Çerkezköy Belediyesi ile protokol imzalandı ve 2023 yılı ilk yarısında kütüphanenin inşaatını bitirip bölgemiz halkına yakışır, çocuklarımızın, gençlerimizin ders çalışabilecekleri, araştırma yapabilecekleri, kişisel zevklerine göre diledikleri kitabı okuyabilecekleri, nezih, güvenli bir ortam hediye etmek en büyük mutluluğumuz olacaktır. Bölgemize kazandırdığımız kütüphane halkımıza ama özellikle çocuklarımıza donanımlı dijital alt yapı ve ekipmanlar (ücretsiz internet, bilgisayar, vb.) sunacaktır.



ÇERKEZKÖY HALK KÜTÜPHANESİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



23 Eylül 2022

Çerkezköy Kent Konseyi binasının bulunduğu alanda merhum hayırsever iş insanı Andon Arakelyan adına yeni ve modern bir kütüphane yapılması amacıyla Çerkezköy Belediyesi ile kentimizin önemli sanayi kuruluşlarından SARBAK Metal Tic. ve San. A.Ş. arasında şartlı bağış protokolü imzalandı. Vatan Size Minnettardır Anıtı yanında düzenlenen protokol törenine Belediye Başkanımız Vahap Akay, SARBAK Metal İnsan Kaynakları Yöneticisi Hakan Felek, SARBAK Metal Fabrika Müdürü Ahmet Tuğhan Özçamsırtı, Belediye Başkan Yardımcımız Levent Yıldırım, yüklenici firma temsilcisi Mustafa Atasever ile basın mensupları katıldı.

RAHMETLİ ANDON BEY BU İŞLERİ İBADET OLARAK GÖRÜRDÜ

Protokol öncesi kısa bir konuşma yapan SARBAK Metal İnsan Kaynakları Yöneticisi Hakan Felek, "Merhum Yönetim Kurulu Başkanımız Andon Arakelyan, bu tür işleri ibadet olarak görürdü. Biz de bu

ibadeti devam ettirmek istedik. Bu amaçla da Belediye Başkanımız ile bu projeyi görüştük ve uygulamaya geçtik. Hayırlı uğurlu olsun" ifadelerini kullandı.

ÇERKEZKÖY'ÜN ÇOK GÜZEL YÜREKLİ SANAYİCİLERİNDEN BİRİSİYDİ

Hakan Felek'in ardından konuşan Belediye Başkanımız Vahap Akay ise "Andon abiyile geç tanıştım. Kendisi Çerkezköy'ün çok güzel yürekli sanayicilerinden birisiydi. Çerkezköy'e ciddi istihdam sağlayan, memleketimize ciddi katkılar sunan birisiydi. SARBAK Metal okulunu yaparken çok sık görüşme imkanımız oldu. Kendisi bu hayır işlerini gerçekten ibadet olarak gördüğünü söylerdi. Çerkezköy Belediyesi'nin kentimize kazandırma hedefi ile hazırladığı bir kütüphane projesi vardı. Kendisi ile Hakan Bey'in de yer aldığı bir toplantımızda masanın üzerinde kütüphane projesinin maketini gördü. 'Bu iş benim' dedi. Proje ile ilgili kendi fikirlerini de paylaştığımız süreçte Covid hastalığı yüzünden Andon abiyi kaybettik" dedi.



2. Tekirdağ Büyükşehir uhdesinde olan Belediye Hizmet Binası arazisinin satın alınması

Kurucumuz merhum Andon Arakelyan' ın hedefi her daim büyümek, hep son teknoloji üretim gerçekleştirmek olmuştur. Andon Arakelyan' ın üretim alanımızı genişletme ve kapasitemizi artırma hedefi, vasiyeti olarak kabul edilmiştir. Bu doğrultuda Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi uhdesinde olan fabrikamız yan parselin alımı için girişimlerde bulunulmuştur.

3. Tornahane havalandırma sistemi

4. İndüksiyon ocakları pano değişimleri

5. Dökümhane bölümü ile akredite laboratuvar arası numune taşıma sistemi



3



4



5

SARBAK METAL TİC. VE SAN. A.Ş.

Merkez Tel: 0216 414 45 35
Fabrika Tel: 0282 725 19 60

www.sarbak.com.tr
www.ekosari.com
www.sarbakvakfi.org.tr

- Ofis: Eğitim Mahallesi, Adım Sokak, Orjin İş Merkezi No.10-18 K.3 D.39-49 34722 Hasanpaşa -Kadıköy /İSTANBUL
- Fabrika: Çerkezköy, Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa Mah 8. Cadde. No3 A 59500 Çerkezköy / TEKİRDAĞ