



**SARBAK METAL TİC. ve SAN. A.Ş.  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ DEKLARASYONU**

**MERKEZ:** Eğitim Mahallesi, Adım Sokak, Orjin İş Merkezi, No:10-18 Kat.3 D.39-49 34722  
Hasanpaşa-Kadıköy-İSTANBUL

**FABRİKA:** OSB Gazi Osman Paşa Mahallesi, 8.Cadde No:3 59500 Çerkezköy / TEKİRDAĞ

**e-posta:** [sarbak@sarbak.com.tr](mailto:sarbak@sarbak.com.tr)

[www.sarbak.com.tr](http://www.sarbak.com.tr)

[www.ekosari.com](http://www.ekosari.com)

[www.sarbakvakfi.org.tr](http://www.sarbakvakfi.org.tr)

## İÇİNDEKİLER

1. SARBAK METAL TİC. ve SAN. A.Ş. Şirket Profili
2. SARBAK METAL TİC. ve SAN. A.Ş.' nin yapısı
3. SARBAK METAL TİC. ve SAN. A.Ş. Vizyonu ve Şirket Değerleri
4. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İLKELERİ
  - 4.1. İNSAN HAKLARI
  - 4.2. ÇALIŞMA STANDARTLARI
  - 4.3. ÇEVRE
  - 4.4. YOLSUZLUKLA MÜCADELE
5. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKIMA HEDEFLERİ
  - 5.1. ÇEVRESEL
    - 5.1.1. TEMİZ SU VE SIHHİ KOŞULLAR
    - 5.1.2. ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
    - 5.1.3. İKLİM EYLEMİ
    - 5.1.4. SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
    - 5.1.5. SUDAKİ YAŞAM
    - 5.1.6. KARASAL YAŞAM
  - 5.2. SOSYAL
    - 5.2.1. YOKSULLUĞA SON
    - 5.2.2. AÇLIĞA SON
    - 5.2.3. SAĞLIKLI BİREYLER
    - 5.2.4. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
    - 5.2.5. EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
    - 5.2.6. BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
  - 5.3. YÖNETİMSEL
    - 5.3.1. NİTELİKLİ EĞİTİM
    - 5.3.2. İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
    - 5.3.3. SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALT YAPI
    - 5.3.4. SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
    - 5.3.5. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

### 1. SARBAK METAL TİC. ve SAN. A.Ş.'NİN ŞİRKET PROFİLİ

**SARBAK METAL TİC. ve SAN. A.Ş.** 1976'dan bu yana pirinç çubuk üreticisidir. Başlangıçta, potalı ocaklarda pirometalurjik olarak döküm yapan, takoz tavlamalarında akaryakıt enerjisi kullanan ve fonksiyonları kısıtlı basit ekstrüzyon presi ve çekme makineleri ile çalışan tesisimiz, zamanla büyük atılımlar yapmış ve çağımıza yakışır bir teknoloji ile çalışır hale gelmiştir. Her türlü pirinç çubuk ve profilin, içi boş pirinç çubuk ve profillerin yanı sıra, su armatürleri imalatında oldukça geniş bir kullanım alanı olan pirinç külçe dökümü ve Ø 300 mm 'ye kadar pirinç biyetler de diğer üretim çeşitlerimizdir. Dünya standartlarında, sürdürülebilir yöntemlerle üretim yaparak müşteri memnuniyetini sağlamayı öncelikli görevimiz olarak görüyor ve bunun için çalışıyoruz. 2002 yılında üretime giren yeni fabrikamızda teknolojinin getirdiği tüm avantajlarla kapasitemizi ve kalitemizi artırarak büyük bir geleceğe doğru gitmekteyiz. Sarbak Metal 22000 m<sup>2</sup> alanı ve 200' ü aşkın çalışanıyla birlikte idari ve teknik kadrosuyla pirinç sektörünün hizmetinde olmaya sürekli büyüyerek devam edecektir.

### 2. SARBAK METAL TİC. ve SAN. A.Ş.'NİN VİZYONU

- En yenilikçi işletme olmak ve
- Tercih edilen tedarikçi olmaktır.

### 3. ŞİRKET DEĞERLERİ

**SARBAK METAL TİC. ve SAN. A.Ş.**' nin değerleri özetle şöyledir:

- Müşterilerimizin üstün kalite ve değer ile memnun etmeyi
- Paydaşlarımızla birlikte kaliteli büyüme sağlayarak hacimsel artış elde etmek
- Çalışanlarının bir parçası olmaktan gurur duyacakları bir şirket olmayı
- Sosyal ve fiziksel çevremize saygı duymayı amaç edinir.

### 4. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İLKELERİ

**SARBAK METAL'** in, Birleşmiş Milletlerin 2000 yılında çalışmalarına başlayan UN Global Compact (BM Küresel İlkeler) inisiyatifinin belirlemiş olduğu **10 İlkeye gönüllü** olarak uyumlu çalışma yapma taahhüdü bulunmaktadır. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi **10 İlke** aşağıdaki gibidir.

#### 4.1. İNSAN HAKLARI

**İLKE1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

**İLKE2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

#### 4.2. ÇALIŞMA STANDARTLARI

**İLKE3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

**İLKE4:** Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

**İLKE5:** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

**İLKE6:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

#### 4.3. ÇEVRE

**İLKE7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

**İLKE8:** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

**İLKE9:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

#### 4.4. YOLSUZLUKLA MÜCADELE

**İLKE10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

#### 5. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

**SARBAK METAL** olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesi **10 İlkesi** kapsamında belirlemiş olduğumuz aşağıdaki 17 adet SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFİ için taahhütlerimiz şu şekildedir.

##### TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

1	YOKSULLUĞA SON	10	EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
2	AÇLIĞA SON	11	SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
3	SAĞLIKLI BİREYLER	12	SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
4	NİTELİKLİ EĞİTİM	13	İKLİM EYLEMİ
5	TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	14	SUDAKİ YAŞAM
6	TEMİZ SU VE SİHHİ KOŞULLAR	15	KARASAL YAŞAM
7	ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	16	BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
8	İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME		
9	SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	17	AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

##### 5.1. ÇEVRESEL

###### 5.1.1. TEMİZ SU VE SİHHİ KOŞULLAR:

**Hedef içeriği:** Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması.

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Su kullanımı ile ilgili risk değerlendirmeleri yapmakta ve tedarikçilerin su kullanımında sorumlu bir yaklaşım benimsemelerini sağlamak için stratejiler uygulamaktayız.

###### 5.1.2. ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ:

**Hedef içeriği:** Herkesin uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişiminin güvence altına alınması

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Karbon ayak izi etkilerinin düşürülmesi için harekete geçilmiş ve 1 Mayıs 2023 tarihi itibari ile %100 yeşil enerji kullanımına geçilmiştir. Enerji verimliliğinin artırılması için ISO 50001 Yönetim Sistemi kurulmuştur. Tedarikçiler, hükümetler, sivil toplum kuruluşları ile iletişim kurulmakta ve fosil yakıt kullanımının kısıtlanması için adımlar atılması yönünde fikir beyan edilmektedir.

###### 5.1.3. İKLİM EYLEMİ:

**Hedef içeriği:** İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele konusunda acilen eyleme geçilmesi

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Verimli üretim yapmakta, öncelikle kendimizden başlayıp tedarikçiler başta olmak üzere bütün paydaşlarımızı da bilgilendirmekteyiz. Düşük salımlı enerji kaynakları ve yenilenebilir enerjiler kullanmakta ve konu ile ilgili acil durum planları hazırlamaktayız.

#### 5.1.4. SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM:

**Hedef içeriği:** Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarının güvence altına alınması

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Döngüsel ekonomi modeli uygulanmakta, faaliyetlerimizin çevresel etkilerinin farkında olarak atık yönetimi bütün ayrıntıları ile çalışılmaktadır.

#### 5.1.5. SUDAKİ YAŞAM

**Hedef içeriği:** Sürdürülebilir kalkınma için okyanuslar, denizler ve deniz kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Plastik kullanımının okyanus kirliliğine olumsuz etkileri gözetilerek plastik kullanımının azaltılması yönünde hedefler belirlemektediriz. Taşımacılık faaliyetlerinde yük gemisi kullanımı takip edilmekte ve gemilerin çevresel yeterlilikleri sorgulanmakta ve kayıt altına alınmaktadır.

#### 5.1.6. KARASAL YAŞAM

**Hedef içeriği:** Karasal ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımının korunması, geliştirilmesi ve desteklenmesi, ormanların sürdürülebilir yönetimi, çölleşme ile mücadele, karasa bozulmanın durdurulması ve iyileştirilmesi ve biyoçeşitlilik kaybının engellenmesi

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Faaliyetimizin ormanlar ve doğa üzerindeki etkisi hakkında risk değerlendirmesi yapılmaktadır. Tedarikçilerimizi denetlemekte ve gelişim göstermeleri talep edilmektedir.

### 5.2. SOSYAL

#### 5.2.1. YOKSULLUĞA SON

**Hedef içeriği:** Yoksulluğun tüm biçimlerinin her yerde ortadan kaldırılması

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** İş gücünde toplumsal cinsiyete dayalı ücret ayrımcılığının olmaması ana yönetim anlayışımızdır. Tedarik zincirinde çalışanların haklarının uygun şekilde ödendiğinin kontrolü denetimlerle yapılmaktadır. Faaliyetimiz ve/veya çevresel uygulamalarımızın yol açtığı toplumsal etkiler nedeniyle insanların gelir kaybına uğramasına sebebiyet verilmemektedir.

#### 5.2.2. AÇLIĞA SON

**Hedef içeriği:** Açlığın sona erdirilmesi, gıda güvenliği ve daha iyi beslenme güvencesinin sağlanması; sürdürülebilir tarımın desteklenmesi

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Faaliyetimiz sonucu ekilebilir arazilere hasar verilmemesi konusunda gerekli önlemler alınmakta, kaynak ve toprak haklarına saygı gösterilmektedir. Finans ve yatırım tercihlerimizde gıda güvenliğinin ve sürdürülebilir tarımın olumsuz etkilenmesine sebebiyet verilmemektedir.

#### 5.2.3. SAĞLIKLI BİREYLER

**Hedef içeriği:** Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** ISO 45001 İSG yönetim sistemi kurulmuş ve işletilmektedir. Tedarikçiler başta olmak üzere bütün paydaşlarda da ISO 45001 İSG yönetim sisteminin varlığı denetimlerle kontrol edilmektedir. Doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanılması konusunda aksiyonlar alınmakta ve bütün İSG konularında yasalara uyulmaktadır.

**Referans:** DEK-09 Uygunluk Deklarasyonu.

#### 5.2.4. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

**Hedef içeriği:** Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Faaliyetlerimizde kadın çalışan sayımızın azalmaması aksine artması için hedefler belirlenmektedir. Tedarikçiler başta olmak üzere bütün paydaşlardan da kadın çalışan sayısı hakkında bilgi istenmekte, tutarlılığı sorgulanmaktadır. Kadın çalışanların ayrımcılığa uğramadığı, eşit işe eşit ücret alabildiği, kadın iş gücünü destekleyen politikalar yürütülmektedir.

#### 5.2.5. EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

**Hedef içeriği:** Ülkeler içinde ve arasında eşitsizliklerin azaltılması

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** İstihdam uygulamalarından başlayarak tedarikçiler, müşteriler ve diğer paydaşlar dahil olacak şekilde daha geniş bir etki alanına yayılarak eşitsizlik konuları ele alınmaktadır. Kadınlar ve erkekler arasında eşit iş için eşit ücretlendirme, çalışma saatleri ve koşulları benimseme ve fiziksel engeli olanlara uygun çalışma ortamı temin etme kuralları uygulanmaktadır.

#### 5.2.6. BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

**Hedef içeriği:** Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesi, herkes için adalete erişimin sağlanması ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşası

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Prosesimizi ilgilendiren tüm yasalara uyumlu faaliyetler yürütülmektedir. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve kapsayıcılığı artıracak ilkeler hedeflere dahil edilmektedir. İnsan haklarına saygılı, rüşvet ve yolsuzluklara katılmadan faaliyetler yürütülmektedir. Benimsenmiş olunan bu etik ilkeler temasta olunan topluluklarda da uygulanarak ya da uygulanması için teşvik edici davranışlarda bulunarak iyi yönetim uygulamaları gösterilmektedir.

### 5.3. YÖNETİMSEL

#### 5.3.1. NİTELİKLİ EĞİTİM

**Hedef içeriği:** Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Meslek içi eğitimler verilmekte, çıraklık ve stajyerlik programları kullanılmaktadır. Eğitime finansal destekte bulunmaktadır.

#### 5.3.2. İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

**Hedef içeriği:** Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Tedarikçilerin girdilerini nasıl ve nereden temin ettikleri ve çalışanlarına nasıl davrandıkları denetlenmektedir. Yeni iş yaratma, etik ve dürüst bir şekilde iş yapmanın teşvik edilmesi ile firmanın saygınlığı artırılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği performansı takip edilerek iş kalitesi ve yönetim etkinliğinin ilerlemesi ve/veya makul seviyenin üstünde olduğunun belgelenmesi sağlanmaktadır.

### 5.3.3. SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALT YAPI

**Hedef içeriği:** Dayanıklı altyapıların inşası, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesi

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Yenilikler ve teknolojik ilerlemeye önem verilmekte, inovatif projeler desteklenmektedir. Bu sayede sürdürülebilir kalkınmaya yardımcı olunmaktadır. Mümkün olunan konularda içinde bulunduğumuz organize sanayi bölge müdürlüğünde doğru uzmanlık ve lojistiğin paylaşılmasına katkı sağlanarak geri dönüşüm ya da yeniden arıtma yoluyla israfın azaltılması sağlanmaktadır.

### 5.3.4. SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

**Hedef içeriği:** Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** ISO 50001 Enerji Yönetim sistemi kurulmuştur, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelinmiştir. Çalışanların işe gidiş gelişlerinde toplu taşıma kullanılması sağlanmakta ve/veya teşvik edilmektedir. Kirletici Salım ve Taşıma Kaydı (KSTK) yönetmeliği gerekleri yerine getirilmektedir.

### 5.3.5. AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

**Hedef içeriği:** Uygulama araçlarının güçlendirilmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel ortaklığın canlandırılması

**Hedefin gerçekleşmesi için yapılacaklar:** Hükümetler, Birleşmiş Milletler, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla şeffaflık çerçevesinde etkin bir iletişim kurulmaktadır.